

REPUBLICA ARGENTINA

# DIARIO DE SESIONES

## CAMARA DE SENADORES DE LA NACION

21ª REUNIÓN — 13ª SESIÓN ORDINARIA

21 DE JUNIO DE 1995

Presidencia del señor presidente provisional del Honorable Senado,  
doctor **EDUARDO MENEM**,

y del señor vicepresidente 1º del Honorable Senado,  
doctor **RICARDO E. LAFFERRIÈRE**

Secretarios: doctor **EDGARDO RENÉ PIUZZI** y señor **EDGARDO P. V. MURGUÍA**

Prosecretarios: señor **JUAN JOSÉ CANALS** y doctor **DONALDO ANTONIO DIB**

### PRESENTES:

**AGUIRRE LANARI, Juan R.**  
**ALASINO, Augusto**  
**AVELÍN, Alfredo**  
**BITTEL, Deolindo F.**  
**BORDÓN, José O.**  
**CABANA, Fernando V.**  
**CAFIERO, Antonio F.**  
**CENDOYA, Jorge J.**  
**COSTANZO, Remo J.**  
**DE LA RÚA, Fernando**  
**FADEL, Mario N.**  
**FIGUEROA, José O.**  
**GENOUD, José**  
**HUMADA, Julio C.**  
**LAFFERRIÈRE, Ricardo E.**  
**LOSADA, Mario A.**  
**LUDUEÑA, Felipe E.**  
**MAC KARTHY, César**  
**MARANGUELLO, Pedro C.**  
**MARTÍNEZ ALMUDEVAR, Enrique M.**  
**MASSAT, Jorge**  
**MAZZUCCO, Faustino M.**  
**MENEM, Eduardo**  
**MIRANDA, Julio**  
**MOLINA, Pedro E.**  
**OYARZÚN, Juan Carlos**  
**PEÑA de LÓPEZ, Ana M.**  
**ROMERO, Juan Carlos**

**ROMERO FERIS, José A.**  
**RUBEO, Luis**  
**SAN MILLÁN, Julio A.**  
**SNOPEK, Guillermo E.**  
**SOLANA, Jorge D.**  
**SOLARI YRIGOYEN, Hipólito**  
**STORANI, Conrado H.**  
**VACA, Eduardo P.**  
**VERNA, Carlos Alberto**  
**VILLARROEL, Pedro G.**

### AUSENTES. CON AVISO:

**BRANDA, Ricardo A.**  
**BRAVO, Leopoldo**  
**JUÁREZ, Carlos A.**  
**MARTÍNEZ, Daniel E.**  
**RIVAS, Olijela del Valle**  
**SÁNCHEZ, Libardo N.**  
**SAPAG, Felipe R.**

### EN COMISIÓN:

**BRITOS, Oraldo N.**  
**LEÓN, Luis A.**

### POR ENFERMEDAD:

**OTERO, Edison**

## SUMARIO

1. **Manifestaciones en minoría.** (Pág. 2088.)
2. Por invitación del señor presidente provisional del Honorable Senado, el señor senador por la Capital, doctor Fernando de la Rúa, procede al izamiento de la bandera nacional en el mástil del recinto. (Página 2088.)
3. **Homenaje a la bandera nacional.** A moción del señor senador Avelín se considera sobre tablas y se aprueba un proyecto de resolución (S.-623/95). (Pág. 2089.)
4. **Asuntos entrados:**
  - I. **Comunicación de la Presidencia.** (Página 2090.)
  - II. **Mensaje y proyecto de ley del Poder Ejecutivo** por el que se aprueba el **Convenio Básico de Cooperación Técnica y Científica** entre los gobiernos de las repúblicas de la Argentina y Chile (P.E.-298/95). (Pág. 2090.)
  - III. **Comunicaciones de la Presidencia de la Nación.** (Pág. 2092.)
  - IV. **Proyecto de ley en revisión** por el que se excluye de la prohibición establecida en la ley 17.051 a las asociaciones cooperativas matriculadas en el Instituto de Acción Cooperativa para actuar como entidades contratistas del servicio de sepelio (C.D.-22/95). (Pág. 2093)
  - V. **Proyecto de ley en revisión** por el que se modifica la ley 24.240 de defensa del consumidor (S.-1.257/94). (Pág. 2093.)
  - VI. **Proyecto de ley en revisión** por el que se modifica el Código Penal (C.D.-23/95). (Pág. 2094.)
  - VII. **Proyecto de ley en revisión** por el que se incorpora la "relación habitual" como norma para el otorgamiento de pensiones (C.D.-24/95). (Pág. 2094.)
  - VIII. **Proyecto de ley en revisión** por el que se declara el 24 de abril como Día de Repudio y Lucha contra la Discriminación del Hombre contra el Hombre (C.D.-25/95). (Pág. 2094.)
  - IX. **Proyecto de ley en revisión** por el que se modifica la ley 20.094 de navegación sobre buques naufragados (C.D.-26/95). (Pág. 2095.)
  - X. **Proyecto de ley en revisión** por el que se aprueba la "Convención sobre la imprescriptibilidad de los crímenes de guerra y de los crímenes de lesa humanidad" (C.D.-27/95). (Pág. 2097.)
  - XI. **Comunicaciones de la Honorable Cámara de Diputados.** (Pág. 2098.)
  - XII. **Comunicaciones de señores senadores.** (Pág. 2099.)
  - XIII. **Comunicaciones oficiales.** (Pág. 2099.)
  - XIV. **Dictámenes de comisiones.** (Pág. 2100.)
  - XV. **Peticiones particulares.** (Pág. 2101.)
  - XVI. **Proyecto de comunicación** del señor senador Alasino por el que se solicita un subsidio para el Centro de Jubilados y Pensionados de Gualaguaychú, Entre Ríos (S.-573/95). (Pág. 2102.)
  - XVII. **Proyecto de comunicación** del mismo señor senador por el que se solicitan informes acerca del fallecimiento del joven Javier Aguirre, en la ciudad de Buenos Aires (S.-574/95). (Pág. 2102.)
  - XVIII. **Proyecto de comunicación** del señor senador Cafiero por el que se solicita se incrementen las relaciones con la región del Asia Pacífico (S.-575/95). (Pág. 2102.)
  - XIX. **Proyecto de comunicación** del señor senador Martínez Almudevar por el que se solicitan informes acerca de un repositorio nuclear (S.-578/95). (Pág. 2105.)
  - XX. **Proyecto de ley** del señor senador Genoud y otros señores senadores por el que se crea el Consejo de la Magistratura (S.-580/95). (Pág. 2105.)
  - XXI. **Proyecto de comunicación** de la señora senadora Rivas por el que se solicita se adopten medidas para la suspensión de la difusión de la campaña de promoción de una emisora estadounidense "en contra de los libros" que llega por cable a toda América latina (S.-581/95). (Pág. 2110.)
  - XXII. **Proyecto de comunicación** de la misma señora senadora sobre aplicación de normas sobre no discriminación hacia la mujer por parte de un programa televisivo (S.-582/95). (Pág. 2110.)
  - XXIII. **Proyecto de resolución** de los señores senadores Solari Yrigoyen, Solana y otros señores senadores por el que se expresa beneplácito por la elección de caciques de los pueblos Mapuche y Tehuelche (S.-584/95). (Pág. 2111.)
  - XXIV. **Proyecto de comunicación** del señor senador Cafiero por el que se solicitan informes acerca del funcionamiento de calificadoras de riesgo internacional (S.-585/95). (Pág. 2112.)
  - XXV. **Proyecto de comunicación** del mismo señor senador por el que se solicita se modifiquen los recargos autorizados para

subsidio para la **Comisión Pro Templo de la Parroquia "Virgen Medalla Milagrosa"**, Jujuy (S.-612/95). (Pág. 2133.)

- L. **Proyecto de comunicación del mismo señor senador** por el que se solicita un subsidio para la **Escuela de Frontera N° 1**, Jujuy (S.-613/95). (Pág. 2133.)
- LI. **Proyecto de resolución del señor senador Lafferrière** por el que se interpela al señor ministro de **Relaciones Exteriores, Comercio Internacional y Culto** (S.-614/95). (Pág. 2134.)
- LII. **Proyecto de resolución del señor senador Romero Feris** por el que se declara de interés educativo y cultural para el **Honorable Senado** el libro de fotografías "**El Colegio Nacional de Buenos Aires**" (S.-616/95). (Pág. 2135.)
- LIII. **Proyecto de comunicación del señor senador Bravo** por el que se solicita un subsidio para la **Asociación Amigos Escuela Provincia de Mendoza, San Juan** (S.-617/95). (Pág. 2135.)
- LIV. **Proyecto de declaración del señor senador Snopek** por el que se elogia la labor de **Gendarmería Nacional** en las rutas nacionales 12 y 14 previniendo accidentes de tránsito (S.-618/95). (Página 2135.)
- LV. **Proyecto de resolución del señor senador Lafferrière** por el que se constituye una comisión especial que proponga al **Honorable Senado** medidas para superar el **desequilibrio financiero** en las provincias (S.-619/95). (Pág. 2136.)
- LVI. **Proyecto de ley del señor senador Losada** por el que se remiten antecedentes judiciales y administrativos en los pliegos de ascensos enviados al **Honorable Senado** para oficiales superiores de las fuerzas armadas (S.-620/95). (Página 2137.)
- LVII. **Proyecto de resolución del señor senador San Millán y otros señores senadores** por el que se recomienda al **Poder Ejecutivo** de la provincia de **Salta** el acatamiento a las normas de **coparticipación impositiva** en cuanto a la **distribución en tiempo legal** de los fondos destinados a los municipios (S.-621/95). (Pág. 2137.)
- LVIII. **Proyecto de resolución del señor senador Avelín** por el que se rinde homenaje a la **Bandera Nacional** (S.-623/95). (Página 2139.)
- LIX. **Proyecto de resolución del señor senador Romero y otros señores senadores** relativo a la incorporación de servicios administrativos del **Honorable Senado** al Sis-

tema de **Cuenta Unica del Tesoro** (S.-634/95). (Pág. 2139.)

- 5. **Lectura y aprobación del plan de labor** para la sesión de la fecha. (Pág. 2140.)
- 6. **Moción de preferencia** formulada por el señor senador **Molina** para considerar en la **primera semana de julio**, con dictamen de comisión, un **proyecto de ley sobre fecundación asistida** (S.-430, 551 y 595/95). (Pág. 2141.)
- 7. **Moción de preferencia** formulada por el señor senador **Romero Feris** para considerar en la **primera semana de julio**, con dictamen de comisión, el **proyecto de ley del que es autor** por el que se crea el **Programa Solidario de Financiación de la Previsión Social** (S.-1.456/94). Se rechaza. (Pág. 2141.)
- 8. **Consideración del dictamen** de las comisiones de **Trabajo y Previsión Social y de Asuntos Administrativos y Municipales** en el **proyecto de ley del señor senador Menem** sobre **Estatuto y Escalafón** para el personal del **Congreso de la Nación** (S.-1.482/94). Se aprueba con modificaciones. (Página 2141.)
- 9. **Moción del señor senador Solana** para que vuelva a comisión el dictamen de las comisiones de **Legislación General, de Trabajo y Previsión Social y de Ciencia y Tecnología** en el **proyecto de ley del señor senador Branda** por el cual se establece el régimen para el ejercicio de la **profesión de meteorólogo** (S.-64/95). Se aprueba. (Pág. 2161.)
- 10. **Consideración del dictamen de la Comisión de Educación** en el **proyecto de comunicación del señor senador Romero Feris** por el que se solicita se amplíen las carreras vigentes en la **Universidad Nacional del Sur** en la ciudad de **Bahía Blanca** (S.-330/95). Se aprueba. (Pág. 2169.)
- 11. **Consideración del dictamen de la Comisión de Educación** en el **proyecto de declaración de la señora senadora Rivas** por el que se declaran de interés educativo las **XVI Jornadas de Profesores Universitarios de Matemática Financiera** a realizarse en la sede de la **Universidad de Morón** (S.-316/95). Se aprueba un proyecto de resolución. (Pág. 2170.)
- 12. **Consideración del dictamen de las comisiones de Interior y Justicia, de Defensa Nacional y de Presupuesto y Hacienda** en el **proyecto de resolución del señor senador Ludueña** por el que se rinde homenaje a los oficiales y suboficiales de la **Fuerza Aérea Argentina** que construyeron la pista de aterrizaje de la **Base Aérea "Vicecomodoro Marambio"** (S.-1.388/94). Se aprueba. (Pág. 2171.)
- 13. **Consideración del dictamen de las comisiones de Cultura y de Presupuesto y Hacienda** en el **proyecto de comunicación del señor senador Miranda** por el que se solicita se otorgue un subsidio para la **Biblioteca "Alfredo Guzmán"** de la **Estación Experi-**

moración del Día Internacional contra el Uso Indebido y el Tráfico Ilícito de Drogas a celebrarse el 26 de junio (S.-593/95). (Pág. 2195.)

30. **Moción de preferencia** formulada por el señor senador **Lafferrière** para considerar en la segunda semana de julio con despacho de comisión el proyecto de resolución del que es autor por el que se constituye una comisión especial para superar el desequilibrio financiero en las provincias (S.-619/95). Se aprueba. (Pág. 2196.)
31. **Manifestaciones** del señor senador **Storani** sobre la concurrencia del señor ministro de Economía y Obras y Servicios Públicos para informar sobre la intervención a la Comisión Nacional de Telecomunicaciones. (Pág. 2200.)
32. **Moción de preferencia** formulada por el señor senador **Snopek** para considerar en la próxima sesión, con despacho de comisión o sin él, el proyecto de ley en revisión por el que se excluye de la prohibición establecida en la ley 17.051 a las asociaciones cooperativas matriculadas en el Instituto Nacional de Acción Cooperativa (C.D.-22/95). Se aprueba. (Pág. 2200.)
33. A moción del señor senador **Romero** se considera sobre tablas y se aprueba el proyecto de resolución del señor senador **San Millán** junto con otros señores senadores por el que se recomienda al Poder Ejecutivo de Salta el acatamiento a las normas de coparticipación impositiva en cuanto a la distribución en tiempo legal de los fondos destinados a los municipios (S.-621/95). (Pág. 2201.)

#### 34. Apéndice:

**Sanciones del Honorable Senado.** (Pág. 2202.)

—En Buenos Aires, a las 16 y 56 del miércoles 21 de junio de 1995:

### 1

#### MANIFESTACIONES EN MINORIA

**Sr. Avelín.** — Pido la palabra.

**Sr. Presidente (Menem).** — Para efectuar manifestaciones en minoría, tiene la palabra el señor senador por San Juan de la Cruzada Renovadora.

**Sr. Avelín.** — Señor presidente: quiero saber cuántos señores senadores hay en la casa. Pongo esperar 10 o 15 minutos más, y en caso de que los señores senadores no concurren al recinto para formar quórum, que se pase lista.

**Sr. Presidente (Menem).** — Informo al señor senador que hay treinta y cinco señores senadores en la casa y que estamos requiriendo a cada uno en sus respectivos despachos a efectos de que concurren al recinto a ocupar sus bancas.

—Se continúa llamando.

**Sr. Avelín.** — Pido la palabra.

**Sr. Presidente (Menem).** — Para una manifestación en minoría tiene la palabra el señor senador por San Juan.

**Sr. Avelín.** — Señor presidente: ya pasaron cerca de treinta minutos. Creo que hay que hacer una última exhortación a través de los presidentes de cada bancada para ver si los señores senadores concurren al recinto para formar quórum y sesionar.

**Sr. Presidente (Menem).** — Así se hará, señor senador. En cinco minutos se va a pasar lista.

—Se continúa llamando.

—Luego de unos instantes:

**Sr. Molina.** — Pido la palabra.

**Sr. Presidente (Menem).** — Para una manifestación en minoría tiene la palabra el señor senador por Santa Cruz.

**Sr. Molina.** — Señor presidente, señores senadores: antes de que se tome asistencia, vamos a requerir a los señores senadores —especialmente a los de mi bloque— que concurren al recinto.

Mantuvimos un diálogo importante con el señor canciller respecto de varios temas, hecho que nos demoró.

Por ello, ruego a los señores secretarios —y ésta es una petición especial para evitar que se tome asistencia— que se comuniquen con los señores senadores a efectos de que se hagan presentes a la mayor brevedad, a fin de que podamos sesionar.

**Sr. Presidente (Menem).** — Esa es la exhortación que estamos haciendo desde hace ya bastante tiempo.

—A las 17 y 28:

**Sr. Presidente (Menem).** — La sesión está abierta.

### 2

#### IZAMIENTO DE LA BANDERA NACIONAL

**Sr. Presidente (Menem).** — Invito al señor senador por la Capital, del bloque de la Unión Cívica Radical, doctor Fernando de la Rúa, a izar la bandera nacional en el mástil del recinto y a los presentes a ponerse de pie.

—Puestos de pie los presentes, el señor senador de la Rúa procede a izar la bandera nacional en el mástil del recinto. (Aplausos.)

pedir su tratamiento sobre tablas, a solicitud del senador Humada.

Se trata del proyecto de declaración por el que se adhiere a la conmemoración del día internacional contra el uso indebido y el tráfico ilícito de drogas.

**Sr. Presidente (Menem).** — Está reservado en mesa, señor senador.

Si no se hace uso de la palabra, se va a votar.

— La votación resulta afirmativa.

**Sr. Presidente (Menem).** — Queda aprobado el plan de labor.

## 6

### MOCION DE PREFERENCIA

**Sr. Molina.** — Pido la palabra.

**Sr. Presidente (Menem).** — Tiene la palabra el señor senador por Santa Cruz.

— Ocupa la Presidencia el señor vicepresidente 1° del Honorable Senado, senador Ricardo Lafferrière.

**Sr. Molina.** — Señor presidente: solicito preferencia para la primera semana de julio — podría ser el 5 de ese mes — para un proyecto de ley sobre fecundación asistida que se encuentra en la Comisión de Asistencia Social y Salud Pública.

Se trata de una iniciativa que al señor presidente le interesa mucho. Vamos a ver si podemos lograr consenso para esa fecha.

**Sr. Presidente (Lafferrière).** — La Presidencia entiende que existe consenso en la comisión. Pero, de cualquier manera, habría que establecer si esa preferencia es con despacho de comisión o sin él.

**Sr. Molina.** — Con despacho de comisión.

**Sr. Presidente (Lafferrière).** — En consideración la moción de preferencia con despacho de comisión formulada por el señor senador por Santa Cruz.

Si no se hace uso de la palabra, se va a votar.

— La votación resulta afirmativa.

**Sr. Presidente (Lafferrière).** — Queda aprobada la preferencia.

## 7

### MOCION DE PREFERENCIA

**Sr. Romero Feris.** — Pido la palabra.

**Sr. Presidente (Lafferrière).** — Tiene la palabra el señor senador por Corrientes.

**Sr. Romero Feris.** — Solicito preferencia con despacho de comisión para el mismo día, 5 de julio, para el expediente que figura en el plan de labor con el número S.-1.456/94.

**Sr. Presidente (Lafferrière).** — En consideración la moción de preferencia formulada por el señor senador por Corrientes.

Si no se hace uso de la palabra, se va a votar.

— La votación resulta negativa.

**Sr. Presidente (Lafferrière).** — Queda rechazada la preferencia.

## 8

### ESTATUTO Y ESCALAFON PARA EL PERSONAL DEL CONGRESO DE LA NACION

**Sr. Presidente (Lafferrière).** — Pasamos ahora a los órdenes del día.

En primer lugar, corresponde considerar el dictamen de las comisiones de Trabajo y Previsión Social y de Asuntos Administrativos y Municipales en el proyecto de ley del señor senador Menem sobre Estatuto y Escalafón para el personal del Congreso de la Nación. (Orden del Día N° 188.)

Por Secretaría se dará lectura.

**Sr. Secretario (Piuze).** — *(Lee)*

### Dictamen de comisión

#### Honorable Senado:

Vuestras comisiones de Trabajo y Previsión Social y de Asuntos Administrativos y Municipales han considerado el proyecto de ley (S.-1.482/94) del señor senador nacional doctor Eduardo Menem, sobre Estatuto y Escalafón para el Personal del Congreso de la Nación; y, por las razones que dará el miembro informante, os aconseja su aprobación con las siguientes modificaciones:

**Art. 20.** — Se sustituye el primer párrafo por el siguiente:

La representación de los empleados legislativos será ejercida por las asociaciones sindicales con personería gremial y actuación en el ámbito del Honorable Congreso de la Nación, en proporción al número de afiliados que representen.

**Art. 30, inciso c).** — Donde dice: "...a la asociación sindical con personería gremial y mayor representatividad dentro del ámbito de aplicación exclusivo del Honorable Congreso de la Nación, a otras asociaciones sindicales con personería gremial...". Deberá decir: "...a las asociaciones sindicales con personería gremial...".

Art. 37, inciso d). — Donde dice: "Notificación a la asociación sindical con personería gremial y mayor representatividad dentro del ámbito de aplicación exclusivo del Honorable Congreso de la Nación...". Deberá decir: "Notificación a las asociaciones sindicales con personería gremial y actuación dentro del ámbito del Honorable Congreso de la Nación...".

Art. 57. — Donde dice: "Cinco (5) de los miembros será designados y removidos por resolución de la comisión directiva de la asociación sindical con personería gremial y mayor representatividad dentro del ámbito de aplicación exclusivo del Honorable Congreso de la Nación". Deberá decir: "Cinco (5) de los miembros serán designados y removidos por las asociaciones sindicales con personería gremial y actuación dentro del ámbito del Honorable Congreso de la Nación, en proporción al número de afiliados que representen".

Art. 62. — Donde dice: "Tres (3) de ellos serán designados y removidos por la asociación sindical con personería gremial y mayor representatividad dentro del ámbito de aplicación exclusivo del Honorable Congreso de la Nación y...". Deberá decir: "Tres (3) de ellos serán designados y removidos por las asociaciones sindicales con personería gremial y actuación dentro del ámbito del Honorable Congreso de la Nación y...".

De conformidad con los términos del artículo 120 del Reglamento del Honorable Senado de la Nación, este dictamen pasa directamente al orden del día.

Sala de las comisiones, 30 de abril de 1995.

*Oraldo N. Britos. — Julio A. San Millán. — Luis A. León. — César Mac Karthy. — Julio A. Miranda. — Mario E. Losada. — Eduardo Menem. — Jorge J. Cepedoya. — Enrique M. Martínez Almudevar. — Julio C. Humada.*

#### PROYECTO DE LEY

*El Senado y Cámara de Diputados, ...*

### ESTATUTO Y ESCALAFON PARA EL PERSONAL DEL CONGRESO DE LA NACION

#### TITULO I

##### Ambito de aplicación

Artículo 1º — El presente estatuto es aplicable a las personas físicas que en virtud de un acto administrativo emanado de autoridad competente, presten servicios remunerados en el ámbito del Poder Legislativo nacional.

Art. 2º — Quedan excluidos del ámbito de aplicación de este régimen jurídico los legisladores nacionales y los secretarios y prosecretarios de cada una de las Cámaras del Congreso.

Art. 3º — El personal comprendido en el presente estatuto se denomina empleado legislativo, y revistará en la planta permanente o planta temporaria, según se observe en el respectivo acto administrativo de designación.

#### TITULO II

##### Del personal de planta permanente

#### Capítulo I

##### Ingreso

Art. 4º — Se considera personal de planta permanente al empleado contratado para satisfacer necesidades permanentes del Poder Legislativo que, en virtud de ello, goza de los derechos a la estabilidad en el empleo y al progreso en la carrera administrativa. La inclusión en la planta permanente debe ser expresamente indicada en el acto administrativo de designación.

Art. 5º — Son requisitos para el ingreso en planta permanente:

- Ser argentino nativo o por opción o naturalizado con cuatro años de antigüedad en el ejercicio de la ciudadanía;
- Ser mayor de 18 años;
- Gozar de buena salud y aptitud psicofísica para la función a desempeñar;
- Tener aprobado el ciclo primario de enseñanza o educación general básica;
- Idoneidad para la función o cargo, acreditada mediante los criterios de selección que para cada caso se establezcan por la Comisión Paritaria Permanente;
- El ingreso del agente se efectuará por el cargo inferior del escalafón, con excepción de los cargos que requieran oficio o título habilitante, en cuyo caso tendrá prioridad para ocuparlos el personal permanente que acredite condiciones suficientes para su desempeño.

Los requisitos indicados deben ser acreditados con anterioridad al acto administrativo de designación, de lo que deberá dejarse expresa constancia como condición de validez de dicho acto.

Art. 6º — En caso de fallecimiento de un empleado legislativo de planta permanente con hijos menores a cargo y para cuyo grupo familiar el ingreso de aquél constituyera el único sustento, deberá designarse al cónyuge o a uno de sus hijos en las condiciones que establezca la reglamentación.

Art. 7º — No podrá ingresar en la planta permanente del Poder Legislativo nacional:

- El que hubiere sido exonerado de la administración pública nacional, provincial o municipal, como resultado de sentencia judicial condenatoria y siempre que no haya sido rehabilitado;
- Los quebrados judicialmente, cuando la quiebra hubiere sido calificada de fraudulenta;
- El que tenga proceso penal pendiente;
- El que esté inhabilitado para ejercer cargos públicos mientras dure la inhabilitación;
- El que hubiere sido dejado cesante en alguno de los poderes públicos en el orden nacional,

provincial o municipal, mediante sumario previo resuelto definitivamente, hasta pasado los dos años desde la fecha de su cesantía, o por las causales previstas en este estatuto que no den lugar a indemnización;

- f) Los militares y el personal de seguridad y defensa que se hallen en servicio activo o en situación de retiro;
- g) El afectado por inhabilidad o incompatibilidad, conforme a lo dispuesto en el presente estatuto;
- h) Los contratistas o proveedores del Estado nacional, provincial y/o municipal.

## Capítulo II

### Derechos

Art. 8º — El empleado legislativo de planta permanente tiene los siguientes derechos:

- a) Estabilidad en el empleo;
- b) Carrera administrativa;
- c) Retribución justa;
- d) Capacitación;
- e) Licencias, justificaciones y franquicias;
- f) Asistencia social y sanitaria;
- g) Provisión de útiles y ropa de trabajo y resarcimiento de gastos y daños;
- h) Régimen disciplinario que garantice el debido proceso;
- i) Igual categoría a igual función;
- j) Libertad política;
- k) Libertad sindical;
- l) Libertad religiosa;
- ll) Régimen previsional;
- m) Información y consulta.

Art. 9º — El personal legislativo de planta permanente gozará del derecho de conservar su empleo y el nivel escalafonario alcanzado y el mantenimiento de los atributos inherentes al mismo. La estabilidad se adquiere luego de un (1) año de labor ininterrumpida desde el inicio de la prestación de servicios.

La estabilidad en el lugar y puesto de trabajo complementa el derecho a la estabilidad en el empleo. No podrá disponerse el pase en comisión, la adscripción ni el traslado de un empleado legislativo sin su conformidad previa. En caso de disponerse el cambio de horario o de tareas por razones de servicio, el agente deberá ser notificado con 72 horas de anticipación, no pudiéndose afectar moral ni materialmente al agente.

Art. 10. — El derecho a la estabilidad sólo se pierde por las siguientes causas:

- a) Renuncia al empleo;
- b) Fallecimiento del empleado;
- c) Incapacidad absoluta y permanente;
- d) Cesantía o exoneración.

Art. 11. — La renuncia como requisito para su validez deberá formalizarse mediante despacho telegráfico o carta-documento cursada personalmente. La aceptación o rechazo deberán efectuarse dentro de los treinta (30) días de su presentación, lapso durante el cual el empleado deberá permanecer en el cargo, salvo autorización expresa de autoridad competente.

Art. 12. — Si vigente la relación de empleo, sobreviniera una disminución definitiva en la capacidad laboral del empleado y éste no estuviera en condiciones de realizar las tareas que antes cumplía, deberán asignársele funciones adecuadas a su aptitud laborativa, sin disminución de su remuneración.

Art. 13. — El agente que, por razones de invalidez y para acceder a un beneficio previsional debiera cesar en sus funciones, tiene derecho a ser reincorporado cuando aquélla ha desaparecido o se ha reducido y el beneficio sea suspendido o cancelado. En este caso deberá aplicarse la regla del artículo anterior.

Art. 14. — El personal de planta permanente tiene derecho al progreso en su carrera administrativa.

La Comisión Paritaria Permanente establecerá los requisitos y procedimientos para la calificación y promoción del personal, que deberá respetar las siguientes reglas:

- a) Igualdad de oportunidades;
- b) Acreditación de idoneidad;
- c) Para ascender a las categorías 5 y superiores deberá existir previamente el cargo vacante.

Art. 15. — Cuando se reconozcan derechos al empleado legislativo en función de su antigüedad, se computarán a ese efecto todos los servicios no simultáneos cumplidos en organismos nacionales, provinciales o municipales.

Art. 16. — El personal al que se le hayan asignado funciones transitorias correspondientes a un cargo superior tendrá derecho a percibir durante su interinato una retribución adicional que será igual a la diferencia existente entre el importe de la asignación de la categoría y el que le correspondiera por el cargo que ejerza en calidad de reemplazante, cuando concurren las siguientes circunstancias:

- a) Que el titular del cargo se encuentre en algunas de las siguientes situaciones:
  1. Cumpliendo una comisión de servicio o una misión en el país o en el extranjero que le impida desempeñar en forma directa y personal las tareas inherentes a su cargo.
  2. Designado en otro cargo con retención del propio.
  3. Desempeñando una función superior con carácter interino.
  4. En uso de licencia extraordinaria con o sin goce de sueldo o especial por razones de salud.
  5. Suspendido o separado del cargo por causas de sumario.

6. Sin prestar servicios estando su renuncia pendiente de aceptación;

- b) Que el cargo se encuentre vacante y para su cobertura se haya llamado a concurso. En este caso el interinato cesará con la terminación del concurso.

Durante el interinato, los adicionales personales se determinarán tomando como base la remuneración correspondiente al cargo desempeñado.

Art. 17. — Cuando la asignación de tareas correspondientes a un cargo superior no reuniera los requisitos previstos en el artículo anterior, tal asignación tendrá carácter definitivo.

Art. 18. — El empleado legislativo percibirá como remuneración mensual de la categoría la suma que resulte de multiplicar la cantidad de módulos que se establece en el artículo 24 inciso a) por el valor de cada unidad de módulo y, en su caso, los adicionales y bonificaciones previstas en los artículos 24, incisos b), c) y d); 25 y 26 de este estatuto-escalafón.

Art. 19. — El valor de cada unidad de módulo se determinará mediante convenio suscrito entre la representación de los empleados legislativos y la representación del Poder Legislativo de la Nación, que constituirán la comisión negociadora.

Dicha comisión en ningún caso podrá pactar la reducción del valor de cada unidad de módulo.

Art. 20. — La representación de los empleados legislativos será ejercida por la asociación sindical con personería gremial y mayor representatividad dentro del ámbito de aplicación exclusivo del Honorable Congreso de la Nación. La representación del Poder Legislativo de la Nación será ejercida por los presidentes de ambas Cámaras Legislativas, o sus respectivos representantes con jerarquía no inferior a prosecretario administrativo.

Art. 21. — Cualquiera de las partes podrá proponer a la otra la negociación del valor de cada unidad de módulos. La representación que promueva la negociación notificará por escrito su voluntad de negociar a la otra parte, la que deberá contestar en el término de cinco (5) días de recibida la comunicación. La comisión negociadora quedará constituida formalmente a los cinco (5) días de haber sido acordada su convocatoria.

Las partes estarán obligadas a negociar de buena fe.

Art. 22. — El convenio celebrado regirá formalmente a partir del primer día del mes siguiente al de su suscripción, siendo oponible a terceros.

Art. 23. — A los efectos escalafonarios los empleados legislativos revistarán en los agrupamientos de personal administrativo y técnico, integrado por categorías correlativamente numeradas de 1 a 14, y personal de maestranza y servicios, integrado por categorías correlativamente numeradas de 3 a 14.

Art. 24. — El empleado legislativo percibirá las siguientes remuneraciones mensuales:

- a) En concepto de remuneración de la categoría, la suma que resulte de multiplicar por el valor fijado para cada unidad de módulo conforme

a lo establecido en los artículos 19 y siguientes, la cantidad de módulos que a continuación se establece:

Categoría Nº 1 .....	845
Categoría Nº 2 .....	716
Categoría Nº 3 .....	606
Categoría Nº 4 .....	529
Categoría Nº 5 .....	461
Categoría Nº 6 .....	402
Categoría Nº 7 .....	350
Categoría Nº 8 .....	306
Categoría Nº 9 .....	254
Categoría Nº 10 .....	224
Categoría Nº 11 .....	199
Categoría Nº 12 .....	176
Categoría Nº 13 .....	155
Categoría Nº 14 .....	138

De las sumas resultantes se considerará sueldo básico el 30 %. El 70 % restante corresponderá a dedicación funcional;

- b) En concepto de bonificación por antigüedad, 6,6 unidades de módulo por cada año de servicio, dentro de las condiciones que fijen las normas reglamentarias del presente estatuto, o en su defecto las disposiciones vigentes al momento de su aprobación;
- c) En concepto de bonificación por título, las sumas que resulten de aplicar los siguientes porcentajes:
1. Títulos universitarios o de estudios superiores que demanden 5 o más años de estudios de tercer nivel aun cuando a la época de su obtención hubieran demandado un número menor de años, 20 % de la remuneración de las respectivas categorías.
  2. Títulos universitarios o de estudios superiores que demanden 4 años de estudios de tercer nivel y los que otorgue el Instituto Nacional de la Administración Pública para cursos de personal superior, 14 % de la remuneración de la respectiva categoría.
  3. Títulos universitarios o de estudios superiores que demanden de uno a tres años de estudios de tercer nivel, 8 % de la remuneración de la respectiva categoría.
  4. Títulos secundarios de maestro normal, bachiller, perito mercantil, otros correspondientes a planes de estudios no inferiores a cinco años y de educación polimodal: categorías 1 a 7, 3,6 % de la remuneración de la respectiva categoría; categorías 8 a 14, 7,5 % de la remuneración de la categoría 14.
  5. Títulos secundarios correspondientes al ciclo básico y títulos o certificados de capacitación con planes de estudios no inferiores a



tres años: categorías 1 a 7, 2 % de la remuneración de la respectiva categoría; categorías 8 a 14, 4,2 % de la remuneración de la categoría 14.

6. Certificados de estudios extendidos por organismos gubernamentales o internacionales con duración no inferior a tres meses, y certificados de capacitación técnica para agentes del agrupamiento de maestranza y servicios: categorías 1 a 7, 1,4 % de la remuneración de la respectiva categoría; categorías 8 a 14, 3 % de la remuneración de la categoría 14.

d) En concepto de asignaciones familiares, la suma que resulte de aplicar las disposiciones legales que rijan para el personal de la administración pública nacional.

Art. 25. — El personal que revista en las categorías 1 a 3 (ambas inclusive) percibirán un adicional por función equivalente al 10 % de la remuneración de su categoría exclusivamente en los casos que a continuación se indica:

- a) Personal de la categoría 1, siempre que ejerza la titularidad de una unidad orgánica de nivel dirección;
- b) Personal de la categoría 2, siempre que ejerza la titularidad de una unidad orgánica de nivel de subdirección o funciones de subdirector revisor en los cuerpos de taquígrafos del Senado o de la Cámara de Diputados.
- c) Personal de la categoría 3, siempre que ejerza la titularidad de una unidad orgánica de nivel de departamento o funciones de taquígrafos de primera clase en los cuerpos de taquígrafos del Senado o de la Cámara de Diputados. El adicional previsto en el presente artículo será percibido igualmente por los secretarios de comisión.

Art. 26. — El personal que reviste en las categorías 1 a 8 (ambas inclusive) del agrupamiento administrativo y técnico y 3 a 8 (ambas inclusive) del agrupamiento de maestranza y servicios percibirán mensualmente, en concepto de adicional por permanencia en la categoría, las sumas que resulten de aplicar, sobre la remuneración de la respectiva categoría de revista los siguientes porcentajes:

	Categorías 1 a 3 (ambas inclusive)	Categorías 4 a 8 (ambas inclusive)
A los 2 años .....	3,011	2,482
A los 4 años .....	6,113	5,026
A los 6 años .....	9,308	7,632
A los 8 años .....	12,600	10,305

Art. 27. — El personal que reviste en las categorías 9 a 14 (ambas inclusive) será automáticamente promovido a la categoría inmediata superior una vez cumplidos dos años de permanencia efectiva en su categoría de revista.

Art. 28. — El pago del adicional previsto en el artículo 26 y las promociones de carácter automático a que se refiere en el artículo 27 se harán efectivos a partir del 1º de enero del año siguiente a aquel en que el personal comprendido cumpla los requisitos establecidos en cada caso. A tal efecto, se considerará la antigüedad del agente en la categoría al 31 de diciembre, computándose la fracción mayor de seis (6) meses como año completo.

Art. 29. — Se consideran asimismo remuneración los gastos de comida, viáticos, retribución de jornada extraordinaria y todo otro ingreso que percibiére el agente, conforme a la reglamentación que dicte la Comisión Paritaria Permanente.

Art. 30. — Las remuneraciones que deba percibir el empleado legislativo no podrán ser cedidas ni afectadas a terceros por derecho o título alguno.

La remuneración es inembargable en la proporción que establezca la reglamentación, salvo por deudas alimentarias.

No podrá deducirse, retenerse o compensarse suma alguna que rebaje el monto de las remuneraciones. No se podrán imponer multas al empleado legislativo ni deducirse, retenerse ni compensarse por vía de ellas el monto de su remuneración.

La prohibición anterior no se hará efectiva cuando la deducción, retención o compensación responda a alguno de los siguientes conceptos y dentro de los límites que establezca la reglamentación:

- a) Adelanto de remuneraciones;
- b) Retención de aportes previsionales y obligaciones fiscales a cargo del trabajador;
- c) Pago de cuotas, aportes periódicos o contribuciones a que estuviesen obligados los trabajadores en virtud de normas legales, o que resulten de su carácter de afiliados a la Dirección de Ayuda Social para el Personal del Congreso de la Nación, a la asociación sindical con personería gremial y mayor representatividad dentro del ámbito de aplicación exclusivo del Honorable Congreso de la Nación, a otras asociaciones sindicales con personería gremial, o de miembros de sociedades mutuales o cooperativas, así como por servicios sociales, reintegro de precios por la adquisición de viviendas o arrendamientos de las mismas, por compra de mercaderías, el pago de cuotas primas de seguros de vida colectivos del trabajador o su familia, planes de retiro y subsidios aprobados por la autoridad de aplicación, pago de cuotas por préstamos acordados y demás prestaciones que otorguen dichas entidades.

Las deducciones, retenciones y compensaciones autorizadas deberán practicarse respetando el orden precedente.

Art. 31. — El empleado legislativo tiene derecho al otorgamiento de licencias, permisos y franquicias para asistir a cursos de perfeccionamiento relacionados con

su carrera administrativa o para completar estudios de todos los niveles de enseñanza.

Deberá darse además al empleado promovido a un cargo superior o que suponga la conducción de personal, la capacitación necesaria, en forma previa a la asunción de las nuevas funciones.

Art. 32. — A los efectos de facilitar los estudios mencionados en el artículo anterior, la Comisión Paritaria Permanente regulará un sistema de becas para el personal.

Art. 33. — El personal tiene derecho al régimen de licencias, justificaciones y franquicias vigentes a la fecha de aprobación del presente estatuto, el que podrá ser ampliado por la Comisión Paritaria Permanente.

Art. 34. — Institúyese el día 11 de noviembre de cada año como Día del Empleado Legislativo Nacional.

Art. 35. — El empleado legislativo tiene derecho a que se le provean los útiles, la ropa de trabajo, el reintegro de los gastos en los que incurra para el cumplimiento adecuado de sus funciones y al resarcimiento de los daños sufridos a sus bienes por el hecho y en ocasión del trabajo.

Art. 36. — Se podrán aplicar a los empleados amparados por este estatuto sanciones disciplinarias que respeten las reglas de causalidad, proporcionalidad, oportunidad y no duplicación de sanciones. Los sumarios administrativos y/o informaciones sumarias no podrán ser secretos para las partes involucradas.

En todos los casos se seguirá el procedimiento que fije con carácter general, la Comisión Paritaria Permanente, el que deberá garantizar el cumplimiento de las reglas del debido proceso.

Art. 37. — Sin perjuicio de las demás normas procedimentales que a los efectos indicados en el artículo anterior disponga la Comisión Paritaria Permanente, en todos los casos deberá asegurarse;

- a) Traslado previo al empleado de la imputación en la que se funda la pretensión sancionadora;
- b) Derecho de asistencia letrada por el profesional elegido por el empleado durante todo el procedimiento;
- c) Derecho de vista al personal investigado y al profesional letrado que lo asista durante toda la tramitación del sumario;
- d) Notificación a la Asociación Sindical con personería gremial y mayor representatividad dentro del ámbito de aplicación exclusivo del Honorable Congreso de la Nación, de la iniciación de las actuaciones a los efectos de que tome conocimiento y efectúe un seguimiento de las mismas.

Art. 38. — Se podrá aplicar sanción de cesantía en los siguientes casos:

- a) Inasistencias injustificadas que excedan de diez (10) días discontinuos en los doce (12) meses inmediatos anteriores;

- b) Abandono del servicio, el cual se considerará consumado previa intimación fehaciente, cuando el agente registrase más de cinco (5) inasistencias continuas sin causa que lo justificaren;
- c) Infracciones reiteradas en el cumplimiento de sus tareas o falta grave hacia los superiores, iguales, subordinados o al público;
- d) Infracciones que den lugar a la suspensión, cuando haya totalizado en los doce (12) meses inmediatos anteriores, treinta (30) días de suspensión;
- e) Concurso civil o quiebra no casual, salvo caso debidamente justificado por la autoridad administrativa;
- f) Incumplimiento de los deberes determinados en el artículo 43 o quebrantamiento de las prohibiciones determinadas en los artículos 44 y 45, cuando su gravedad cualitativa o cuantitativa no consintiera el mantenimiento de la condición de empleado legislativo;
- g) Delito que no se refiera a la administración, cuando sea doloso y por sus circunstancias afecte el decoro o al prestigio de la función o del agente;
- h) Pérdida de la ciudadanía conforme a las normas que reglan la materia.

Art. 39. — Se podrá aplicar sanción de exoneración en los siguientes casos:

- a) Falta grave que perjudique material o moralmente al Poder Legislativo nacional;
- b) Delito contra la administración;
- c) Incumplimiento intencional de órdenes legales teniendo en cuenta su gravedad;
- d) Las previstas en leyes especiales;
- e) Imposición de pena principal o accesoria de inhabilitación absoluta o especial para la función pública.

Art. 40. — Contra las sanciones disciplinarias aplicadas y previo agotamiento de las instancias administrativas, podrán deducirse los recursos previstos en la Ley Nacional de Procedimientos Administrativos ante la Justicia Nacional en lo Contencioso y Administrativo Federal.

La Comisión Paritaria Permanente establecerá para cada uno de los ámbitos del Poder Legislativo cuál es la máxima autoridad administrativa a los efectos previstos en el párrafo anterior, así como las autoridades facultadas para aplicar las diferentes sanciones disciplinarias.

Contra los actos administrativos que dispongan la cesantía o exoneración del personal amparado por la estabilidad prevista en este régimen, se podrá recurrir por ante la Cámara Nacional de Apelaciones o salas, en su caso, con competencia en lo contencioso administrativo de la Capital Federal.

El recurso deberá interponerse ante el tribunal dentro de los treinta (30) días de notificada la medida

expulsiva, fundado en la ilegitimidad de la sanción, indicando las normas presuntamente violadas o los vicios incurridos en el sumario instruido.

La autoridad administrativa deberá enviar al tribunal el expediente con el legajo personal del recurrente, dentro de los diez (10) días de requerido.

Recibidos los antecedentes, el tribunal correrá traslado por su orden por diez (10) días preteritorios al recurrente y a la autoridad administrativa.

Vencido este término, el tribunal, cumplidas las medidas para mejor proveer que pudiera haber dispuesto, llamará autos para sentencia, la que se dictará dentro de los sesenta (60) días.

Si la sentencia fuera favorable al recurrente haciendo lugar a su reincorporación, la autoridad administrativa deberá habilitar una vacante de igual categoría a la que revistaba y se le reconocerán los haberes devengados desde el cese hasta el momento de su efectiva reincorporación.

Art. 41. — Los empleados legislativos tienen todos los derechos propios de la libertad sindical de acuerdo a la legislación vigente.

Art. 42. — Los empleados legislativos tienen la libertad para afiliarse o militar en cualquier partido político y ocupar cargos partidarios, electivos o políticos en los gobiernos nacional, provincial o municipal, con subordinación al cumplimiento de la legislación vigente sobre la acumulación e incompatibilidad de cargos.

### Capítulo III

#### Obligaciones

Art. 43. — Sin perjuicio de las que particularmente impongan otras leyes, decretos o resoluciones, en cuanto resulten compatibles con las normas de este estatuto, al personal del Poder Legislativo de la Nación tiene las siguientes obligaciones:

- a) Prestar servicios en forma regular y continua en las condiciones y con las modalidades que la autoridad competente determine;
- b) Acatar las órdenes legítimas y legalmente impartidas de sus superiores jerárquicos;
- c) Mantener en secreto aún después de haber cesado en el cargo los asuntos de servicio que por su naturaleza o por disposición legal así lo requieran;
- d) Mantener dentro y fuera del servicio una conducta decorosa y acorde con sus funciones;
- e) Encuadrarse en las disposiciones sobre incompatibilidad y acumulación de cargos;
- f) Declarar en los sumarios administrativos cada vez que le sea requerido;
- g) Denunciar ante su superior jerárquico todo acto del que tuviere conocimiento y que pudiese causar un perjuicio al Congreso de la Nación;
- h) Cuidar de los bienes y elementos que le fueren confiados y velar por la economía del material;

- i) Realizar a su ingreso y actualizar todos los años y cada vez que le sea requerido, su correspondiente declaración jurada de bienes o ingresos;
- j) Mantener actualizado el domicilio de su legajo personal;
- k) Someterse a examen psicofísico de acuerdo a lo normado en el presente régimen y su reglamentación;
- l) Conocer y cumplir las normas del presente estatuto y las que se dicten en su consecuencia.

### Capítulo IV

#### Prohibiciones

Art. 44. — Está prohibido a los empleados del Poder Legislativo de la Nación:

- a) Aceptar cualquier tipo de recompensa u obtener beneficios de índole particular con motivo o en ocasión de sus funciones;
- b) Utilizar personal, bienes o recursos del Congreso de la Nación con fines particulares;
- c) Actuar por sí o por terceros en contra de los intereses del Congreso de la Nación en actos en los que éste fuera parte;
- d) Realizar en el lugar de trabajo y/o en horarios de trabajo cualquier tipo de tareas que no sean las que específicamente le corresponda;
- e) Patrocinar o gestionar intereses o trámites en el Poder Legislativo nacional.

### Capítulo V

#### Incompatibilidades

Art. 45. — Es incompatible el desempeño de un cargo en el Congreso de la Nación, cualquiera sea su categoría, con otro cargo público en el orden nacional, provincial o municipal, entes autárquicos o descentralizados; empresas y sociedades del Estado nacional incluyendo los cargos electivos.

Art. 46. — El empleado legislativo que se encuentre en situación de incompatibilidad deberá optar por uno de los cargos dentro de las 48 horas de ser notificado, bajo apercibimiento de ser declarado cesante.

Art. 47. — Exclúyese de lo dispuesto en los artículos anteriores a los cargos docentes en cualquier nivel y al ejercicio de la medicina en el ámbito hospitalario. En este último supuesto, siempre que se acumulen cargos de esa naturaleza.

### Capítulo VI

#### Egreso

Art. 48. — La relación de empleo del trabajador legislativo de planta permanente se termina por las siguientes causas:

- a) Renuncia;
- b) Fallecimiento;

- c) Cesantía;
- d) Exoneración;
- e) Incapacidad absoluta y permanente.

### TITULO III

#### *Del personal de planta temporaria*

Art. 49. — Se considera personal de planta temporaria al empleado contratado para cumplir funciones a las órdenes de un legislador nacional, en un bloque partidario o funciones de asesoramiento político en una comisión permanente o especial, unicameral o bicameral.

En ningún caso podrá asignarse al personal de planta temporaria tareas propias del personal de planta permanente.

Art. 50. — La designación como empleado a las órdenes de un legislador nacional será producida por el presidente de la Cámara a propuesta de aquél.

El empleado así designado tendrá derecho a conservar el empleo hasta tanto se produzca alguna de las siguientes circunstancias:

- a) Renuncia;
- b) Fallecimiento;
- c) Incapacidad absoluta y permanente;
- d) Cesantía o exoneración;
- e) Cancelación de la designación o baja a solicitud del legislador que propuso su designación;
- f) Terminación del mandato del legislador que propuso su designación.

Art. 51. — La designación como empleado de bloque será producida por el presidente de la Cámara correspondiente a propuesta del presidente de aquél.

Cada Cámara reglamentará la categoría y el número de empleados que corresponda a cada bloque parlamentario de acuerdo con el número de legisladores que lo integran.

Los empleados de bloque tendrán derecho a conservar el empleo mientras exista el bloque y hasta tanto se produzca alguna de las siguientes circunstancias:

- a) Renuncia;
- b) Fallecimiento;
- c) Incapacidad absoluta y permanente;
- d) Cesantía o exoneración;
- e) Baja a solicitud del presidente del bloque;
- f) Reducción del número de legisladores del bloque.

Art. 52. — La designación como empleado para cumplir funciones de asesoramiento en una comisión permanente o especial unicameral será producida por el presidente de la Cámara correspondiente a propuesta de las autoridades de aquélla.

En las comisiones bicamerales, la designación será producida por resolución conjunta de los presidentes de ambas Cámaras, también de acuerdo con la propuesta de las autoridades de la comisión.

Los empleados designados en las comisiones para cumplir funciones de asesoramiento tendrán derecho a conservar el empleo hasta tanto se produzca alguna de las siguientes circunstancias:

- a) Renuncia;
- b) Fallecimiento;
- c) Incapacidad absoluta y permanente;
- d) Cesantía o exoneración;
- e) Baja a solicitud de las autoridades de la comisión;
- f) Terminación del mandato de las autoridades de la comisión.

Art. 53. — Serán de aplicación a los empleados de planta temporaria las normas del título II de este estatuto en cuanto resulten compatibles con la modalidad de su contratación.

Art. 54. — El personal de planta temporaria que cesara en su cargo por las razones indicadas en los artículos 50, 51 y 52, según el caso, no tendrá derecho a indemnización alguna por la extinción de su vinculación.

Todo el personal de planta temporaria tendrá derecho a una asignación remunerativa compensatoria de pago mensual equivalente al 3 % del total de su retribución.

Art. 55. — En ningún caso el personal de planta temporaria podrá postergar el goce de la licencia anual ordinaria más allá del 30 de abril del siguiente.

### TITULO IV

#### *Comisión Paritaria Permanente*

Art. 56. — Créase la Comisión Paritaria Permanente de aplicación, reglamentación e interpretación del estatuto del empleado legislativo.

Art. 57. — La Comisión Paritaria Permanente estará integrada por diez (10) miembros. La misma, se constituirá dentro de los treinta (30) días de entrada en vigencia la presente ley.

Cinco (5) de los miembros serán designados y removidos por resolución de la comisión directiva de la asociación sindical con personería gremial y mayor representatividad dentro del ámbito de aplicación exclusivo del Honorable Congreso de la Nación.

Los restantes cinco (5) miembros serán designados y removidos por resolución conjunta de los presidentes de ambas Cámaras.

La Comisión Paritaria Permanente deberá constituir subcomisiones con integración paritaria, para la atención de las cuestiones propias de cada uno de los sectores del Congreso de la Nación.

Art. 58. — La presidencia de la Comisión Paritaria Permanente corresponderá rotativamente y por períodos anuales a las autoridades del Poder Legislativo y al sector sindical.

En su primera reunión y por sorteo se establecerá a qué sector corresponde la presidencia por el primer período.

El presidente conserva su derecho a voto, decidiendo éste en caso de empate.

Art. 59. — La Comisión Paritaria Permanente tendrá las siguientes funciones y atribuciones:

1. Interpretar con alcance general las normas del presente estatuto.
2. Establecer las normas reglamentarias, complementarias y de aplicación del estatuto.
3. Dictar las normas específicas relacionadas con las condiciones y el medio ambiente de trabajo en el ámbito del Congreso de la Nación.
4. Vigilar el cumplimiento del presente estatuto y de las normas dictadas en su consecuencia.
5. Las demás funciones y atribuciones establecidas en los artículos anteriores.

Art. 60. — Los derechos reconocidos a los empleados legislativos en este estatuto tienen el carácter de mínimo e irrenunciable y podrán ser ampliados o extendidos por la Comisión Paritaria Permanente.

#### TITULO V

##### Higiene y seguridad

Art. 61. — Sin perjuicio del cumplimiento de las normas legales y reglamentarias vigentes sobre higiene y seguridad en el trabajo, las autoridades del Congreso de la Nación deberán adoptar las medidas que según el tipo de trabajo, la experiencia y la técnica sean necesarias para tutelar la integridad psicofísica y la dignidad de los empleados legislativos.

Art. 62. — En cada uno de los sectores del Congreso de la Nación —Cámara de Diputados, Cámara de Senadores, Imprenta, Biblioteca y Dirección de Ayuda Social— se creará un comité mixto de higiene y seguridad, cuyas funciones serán las de vigilar el cumplimiento del artículo anterior y las normas establecidas en virtud del inciso 3º del artículo 59.

Cada comité mixto de higiene y seguridad estará integrado por seis (6) miembros. Tres (3) de ellos serán designados y removidos por la asociación sindical con personería gremial y mayor representatividad dentro del ámbito de aplicación exclusivo del Honorable Congreso de la Nación y los tres (3) restantes serán designados y removidos por la máxima autoridad administrativa del sector correspondiente.

Art. 63. — Derógase el artículo 2º de la ley 22.922 y toda otra disposición que se oponga a la presente ley.

#### DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Art. 64. — La comisión paritaria permanente deberá regularizar la situación del personal de planta tempo-

raría que preste tareas propias del personal de planta permanente, dentro del plazo de noventa (90) días hábiles contados desde su constitución.

Art. 65. — Hasta tanto la comisión paritaria permanente reglamente el presente estatuto, continuarán aplicándose las normas complementarias de la ley 22.140, que no se opongan ni sean incompatibles con las de esta ley.

Art. 66. — Comuníquese al Poder Ejecutivo.

*Eduardo Menem.*

#### FUNDAMENTOS

Señor presidente:

Determinadas actividades o determinados trabajadores han merecido por ley un tratamiento específico y particularizado en razón de presentar matices especiales. Sin embargo, siendo éste el caso del trabajador del Honorable Congreso de la Nación, no se ha sancionado una normativa que atienda las modalidades particulares de su prestación laboral. Por el contrario, se lo incluyó por disposición de la ley de facto 22.922 en el régimen abarcativo del personal dependiente de la administración pública, centralizada y descentralizada, desconociendo que cada órgano público es un producto histórico y se desarrolla en función de las pautas culturales de su sociedad.

En razón de ello es necesario cumplir con el compromiso que asumiera el Honorable Congreso de la Nación en oportunidad de la sanción de la ley 24.077, que en su artículo 2º disponía la creación en el ámbito del Congreso de la Nación de una Comisión Especial encargada de elaborar el Estatuto Escalafón del Personal Legislativo.

La naturaleza del instrumento jurídico resultante es la de una ley pactada, en virtud de haber nacido del consenso con la asociación sindical representativa del ámbito, la Asociación del Personal Legislativo, que legitimara el mismo al someterlo a la consideración de su Asamblea General Extraordinaria el día 23 de noviembre de 1994, órgano soberano que lo aprobó en todos sus términos y por aclamación.

El trabajador legislativo está inserto en una relación de trabajo subordinada, aunque muy importante en su función social; y tiene planteados los mismos inconvenientes que los que se le presentan a los demás trabajadores en relación de dependencia. Esta realidad sumado a la superación doctrinaria y jurisprudencial de la concepción unilateralista de la relación de empleo público y la aceptación del carácter contractual de aquélla, debe ser considerada y plasmada en un cuerpo normativo específico.

Debe destacarse que se introduce un plexo normativo que erradicará el concepto "paternalista" de la relación y se caracteriza por el fomento de la consulta y acuerdo colectivo. Esta moderna fuente jurídica promueve esencialmente: el estímulo para la capacitación, ingreso regulado, carrera administrativa, calificación anual, en definitiva jerarquizar la tarea cotidiana del Honorable Congreso. Forjar un Parlamento moderno y

eficiente a la altura que la sociedad merece, es el resultado del esfuerzo mancomunado de legisladores y trabajadores, que a partir de la sanción del presente adquirirán definitivamente la identidad legislativa.

Es por todo ello que solicito de este Honorable Senado la aprobación del presente proyecto de ley.

*Eduardo Menem.*

**Sr. Presidente** (Lafferrière). — **En consideración en general.**

Tiene la palabra el señor senador por La Rioja.

**Sr. Menem.** — Señor presidente, señores senadores: corresponde tratar hoy este proyecto de ley, contenido en el orden del día 188, que procura establecer en el ámbito del Congreso de la Nación el estatuto y escalafón para el personal que desempeña sus tareas en este Parlamento.

Resulta difícil admitir que, precisamente, el personal que trabaja en la casa de las leyes no cuente al día de hoy con un estatuto y escalafón propios, como sí lo tienen los empleados que pertenecen a otros poderes del Estado.

Por ello creo que la sanción que seguramente hoy le daremos a este proyecto de ley resultará muy satisfactoria para todos los señores senadores que integran este cuerpo porque, por primera vez, daremos a los empleados administrativos, al personal de maestranza, de plantas permanente y transitoria, y a los contratados, las normas que regulan su actividad. Ellas contribuirán a un mejor funcionamiento de la relación, a jerarquizar a este Parlamento y a otorgar una mayor protección a los empleados públicos.

En la actualidad, los empleados que revistan en esta casa no tienen una regulación específica. En esta relación de empleo están regidos por la ley 22.140, que establece en general la regulación de la función pública, a la que fueron incorporados por la ley 22.922. Ambas leyes se dictaron durante el último proceso militar. Y he aquí una paradoja ya que, justamente, los empleados de la casa de las leyes, de la democracia, se rigen por leyes dictadas durante un gobierno de facto. Por ello pienso que hoy también estamos reivindicando el trabajo, la legalidad y la vigencia de las instituciones de la República en esta casa de las leyes.

No cabe duda de que los empleados, los agentes que revistan en el Congreso de la Nación, necesitan tener su estatuto y escalafón particular porque las características mismas del trabajo que desempeñan son distintas a las de otros poderes del Estado.

En esta casa se renuevan periódicamente los protagonistas principales de la actividad parlamentaria, que son los senadores y los diputados;

cambian las comisiones y la composición de los bloques. Todo esto otorga a la labor parlamentaria, —de por sí distinta a la de los otros poderes, puesto que aquí se sancionan las leyes y se cumplen funciones de control— una característica muy especial, y por ello no puede ser regulada por leyes generales, como es la ley 22.140 que ha regido hasta ahora.

Justamente, esta circunstancia ha dado lugar a que en muchas oportunidades, dentro de este marco tan general, fuera necesario dictar normas en particular para atender la situación del personal de la Biblioteca, de la Imprenta o de la DAS, sumado esto al hecho de que también cada Cámara ha dictado sus propias normas.

Todo esto ha producido una diversificación normativa que atenta no sólo contra los intereses de los propios empleados, sino también contra el buen funcionamiento de la institución Congreso. Por otra parte, muchas veces a raíz de esta dispersión, se cometen actos de injusticia que luego nosotros mismos queremos reparar, como lo hicimos al sancionar la resolución contenida en el Orden del Día N° 170, por la cual se pasó a planta permanente a todo el personal temporario de maestranza con más de cinco años de antigüedad.

Si bien esta resolución ha venido a atender una razón de justicia, por lo cual todos la hemos aprobado con satisfacción, debemos reconocer también que orgánicamente todos estos problemas tienen que resolverse no por vía de una resolución de este Cuerpo, sino por el derecho que tienen los empleados a la vigencia de un estatuto que contemple todas estas situaciones; de un estatuto que regule los derechos de los empleados de planta permanente, de planta transitoria y contratados, y de las distintas categorías, es decir, administrativos y personal de maestranza.

Por estas razones considero que será muy oportuno que, a partir de hoy, todos estos casos estén plenamente contemplados dentro de este estatuto que proyectamos y que ha sido conversado y pactado, en alguna medida, con los propios empleados de esta casa. Y cuando hablo de esta casa me refiero al Senado y a la Cámara de Diputados. Esta iniciativa ha sido aprobada en una asamblea de empleados, y luego también ha sido conversada con distintos asesores tratando de contemplar todas las situaciones que hagan al mejor desempeño de la función pública dentro del Congreso, respetando los derechos de todos los agentes, jerarquizando la función pública y jerarquizando también a este Parlamento.

Y digo esto, señor presidente, porque en la última reforma constitucional se ha procurado otorgar al Congreso de la Nación, al Parlamento argentino, una situación de relieve dentro de la República, a la vez que un protagonismo y una situación institucional que, debemos reconocer, había perdido en los últimos años. Es así que, entre otras disposiciones, se amplió el plazo de sesiones ordinarias y se incluyó dentro de la órbita del Congreso de la Nación a importantes entidades de control, como la Auditoría General de la Nación y el defensor del pueblo. Se ha rescatado también para el Parlamento argentino la exclusividad en la sanción de las leyes, estableciendo como casos muy excepcionales los decretos de necesidad y urgencia. Se ha prohibido la delegación de funciones legislativas. Se ha rescatado para el Parlamento la exclusividad en materia de intervención federal a las provincias.

Con estas disposiciones se ha tratado de jerarquizar al Parlamento. Entonces, si hemos procurado jerarquizarlo en cuanto a su ubicación institucional, también tenemos que jerarquizarlo por adentro. Ello, entre otras cosas, significa dar a sus empleados, es decir a quienes son los protagonistas permanentes de las tareas del Congreso de la Nación, el lugar que les corresponde, regulando sus actividades, reconociendo sus derechos y estableciendo claramente sus obligaciones. Por estos motivos creemos que esta iniciativa viene a satisfacer todos esos extremos.

El proyecto de ley en consideración presenta cinco títulos. El Título I se refiere al ámbito de aplicación de la ley, es decir, a quiénes comprende. El Título II es el más amplio y se refiere al personal de planta permanente. Se divide en distintos capítulos en los que se establece cómo se ingresa, cuáles son los derechos y obligaciones, y cuáles las prohibiciones, incompatibilidades y causas de egreso. En el Título III, que abarca desde el artículo 49 hasta el 55, se establecen las normas atinentes al personal de planta temporaria. El Título IV se refiere a la Comisión Paritaria Permanente. En el Título V se definen las normas vinculadas con higiene y seguridad. Por último se establecen las disposiciones transitorias.

No voy a hacer una exégesis muy detallada del proyecto, toda vez que los señores senadores tienen en sus bancas el orden del día y pueden recurrir a él; en caso de duda o inquietud, las podremos evacuar. Pero sí quiero destacar alguno de sus aspectos principales, por ejemplo, a quien comprende esta iniciativa.

En efecto, el artículo 1º del proyecto contiene una definición que es muy similar a la del estatuto del empleado público en general, prevista por la ley 22.140. Señala textualmente lo siguiente: "El presente estatuto es aplicable a las personas físicas que en virtud de un acto administrativo emanado de autoridad competente, presten servicios remunerados en el ámbito del Poder Legislativo nacional". Esta es la definición general. Están excluidos, desde luego, los legisladores nacionales, los secretarios y los prosecretarios. Excluyendo a los recientemente mencionados las personas físicas —ya que las personas jurídicas quedan excluidas— que presten servicios en el Congreso de la Nación están incluidas en los alcances de esta iniciativa.

Luego entramos en el título referido al personal de planta permanente. ¿Cuál es la definición? "Se considera personal de planta permanente al empleado contratado para satisfacer necesidades permanentes del Poder Legislativo que, en virtud de ello, goza de los derechos a la estabilidad en el empleo y al progreso en la carrera administrativa". Estos son dos aspectos fundamentales podríamos decir que son los dos pilares sobre los cuales se asientan los derechos de los empleados permanentes. Ellos son el derecho a la estabilidad en el empleo y al progreso en la carrera administrativa. Es decir, ese afán de progreso que tienen todos los seres humanos y que en especial se manifiesta por el ascenso dentro de la carrera administrativa.

Los requisitos para pertenecer al Congreso son similares a los previstos para formar parte de otras reparticiones y están establecidos en el artículo 5º del proyecto.

En el artículo 6º se contempla el caso especial originado por el fallecimiento de un empleado de planta permanente con hijos menores a cargo y cuyo ingreso constituya el único sustento de la familia.

En ese caso, el proyecto de ley establece una preferencia para que el hijo o cónyuge pase a ocupar el lugar del fallecido por ser el único sustento de la familia. Esto tiene que ver con una razón de justicia social, que creo compartirán todos los señores senadores al aprobar esta norma.

El artículo 7º contiene las prohibiciones de ingreso, que se establecen para todos los que estén inhabilitados.

El artículo 8º hace una enumeración —yo diría enunciativa— de todos los derechos, dentro de los cuales se destaca el derecho a conservar el empleo, el nivel escalafonario alcan-



zado y el mantenimiento de los atributos inherentes al cargo. La conservación de la estabilidad en el empleo no sólo comprende el hecho de permanecer en el empleo sino también conservar la categoría, no ser trasladado o a veces ser sancionado con un cambio de destino o de horario en forma improcedente. Ahora bien, ¿cuándo se adquiere la estabilidad? Se adquiere luego de un año de labor ininterrumpida desde el inicio de la prestación del servicio. Esto figura en el artículo 9º de la ley.

El artículo 10 hace mención a los casos de pérdida de la estabilidad.

El artículo 14 se refiere expresamente al derecho al progreso en la carrera administrativa.

Los artículos 18, 19, 24, 25, 27, 28, 29 y 30 hacen referencia expresa a las remuneraciones. Este sistema de remuneraciones que establece el proyecto de ley no debe sorprender a nadie porque es el que está vigente y que fue determinado en virtud de una resolución conjunta que firmamos juntamente con el presidente de la Cámara de Diputados el 1º de junio de 1992, por el cual se fijó un sistema de remuneración por módulos, unidades, en fin, un sistema que es por todos conocido y que ahora tiene admisión legal. La única innovación que se introduce es que para el personal de planta temporaria se establece una asignación remunerativa compensatoria de pago mensual equivalente al 3 por ciento del total de su remuneración. Esto atiende a la situación muy particular que tiene el personal temporario en esta casa política. Como dije al principio de mi exposición, el personal temporario viene y se va con el senador, con el bloque o, muchas veces, con una comisión. El proyecto de ley establece expresamente que no tiene derecho a indemnización alguna por esa situación, pero como una especie de compensación se le asigna un 3 por ciento de adicional sobre las retribuciones que percibe. Esto no está en el sistema actual pero figura previsto en el proyecto.

Asimismo, el personal temporario también tiene derecho a las licencias y franquicias para que pueda asistir a cursos de perfeccionamiento, a efectos de que puedan hacer uso de becas y demás. El personal legislativo necesita capacitarse; cumple tareas muchas veces delicadas y especializadas. Entonces, el hecho de que se le permita capacitarse no sólo responde a un requerimiento que hace a la naturaleza misma del ser humano, que tiende al perfeccionamiento, sino que su capacitación redundará en beneficio de la función que cumple dentro de la casa. Por

eso, están expresamente previstas las franquicias, las licencias y demás facilidades para que pueda asistir a esos cursos de perfeccionamiento y capacitación.

Más adelante hay un régimen disciplinario, como en todo estatuto de personal, que figura dentro de los artículos 36 a 40. Allí se establecen los casos en que corresponden las sanciones disciplinarias, aclarándose que deben responder en todos los casos a las reglas de la causalidad, de la proporcionalidad y de la oportunidad, teniéndose presente la no duplicación de las sanciones, como dice el artículo 36.

También se fijan normas de procedimiento administrativo y judicial para los recursos que se interpongan contra las sanciones disciplinarias, porque desde luego el derecho de defensa es un derecho constitucional; no sólo se tiene derecho a hacer el descargo, a ser oído, sino también a interponer todos los recursos que correspondan, tanto en sede administrativa como en la judicial.

También está expresamente consagrada la libertad sindical dentro de los derechos; es decir, se puede asociar a cualquier gremio, por supuesto atinente a su actividad. Hay una amplia libertad sindical consagrada en el artículo 41, y también una amplia libertad política, es decir, se puede afiliarse, militar y pertenecer a cualquier partido político así como también ocupar cargos partidarios y electivos en el orden nacional, provincial o municipal, desde luego de acuerdo con las normas que rigen la materia. Hubiera sido el colmo que no tuviéramos una norma así en una casa que es eminentemente política y en donde el pluripartidismo está presente en todos y cada uno de nuestros actos.

Las obligaciones están previstas en el artículo 43, y se detallan en doce incisos que contemplan las principales obligaciones relacionadas con la esencia de esta relación de empleo que, no está de más decirlo, es un contrato administrativo, es una relación de empleo público, es una relación bilateral. No es una relación unilateral ni tampoco un contrato de adhesión, como muchos sostienen. Es una relación bilateral que se perfecciona y se mantiene por la voluntad concurrente de la persona y de la administración, en este caso el Congreso de la Nación. En dicho artículo 43 están establecidas todas las obligaciones.

Luego están las prohibiciones y las incompatibilidades, que son también las comunes. El egreso se produce por las causas —entre otras— de cesantía, fallecimiento o exoneración, las cuales son comunes para todos.



El título III se refiere al estamento del personal de planta temporaria, al que pertenece el empleado contratado para cumplir funciones a las órdenes de un legislador nacional, en un bloque partidario o funciones de asesoramiento político en una comisión permanente o especial, unicameral o bicameral.

La designación y el cese del personal de planta temporaria es lo que precisamente caracteriza a gran parte de los empleados administrativos. Ellos tienen una característica especial, ya que son designados y removidos a pedido de un legislador —en el caso de que trabajen con él—, a pedido del presidente de bloque —en el caso de que pertenezcan a un bloque—, o por la reducción del número de legisladores de un bloque. Es decir que es una causa que no está en otro estatuto porque precisamente el concepto de bloque está reconocido reglamentariamente, y el número de empleados que tiene cada bloque está en relación a la cantidad de legisladores que pertenecen al mismo.

Se establece también cómo se nombran y cesan los empleados de las comisiones permanentes unicamerales y bicamerales, y las causas por las cuales cesan en dichos cargos. Recordamos el establecimiento de la asignación remunerativa compensatoria del 3 por ciento para todo este personal temporario.

El título IV habla de una Comisión Paritaria Permanente; es decir, se prevé la creación de dicha comisión. Esto es muy importante porque será la que va a aplicar, reglamentar e interpretar este estatuto. Aquí es también donde se nota el carácter de la bilateralidad de la relación de empleo público, porque van a estar igualmente representados los empleados por una parte y las autoridades de la casa por otra, en una comisión de diez miembros —cinco por cada parte— cuya función, como ya dije, va a ser la aplicación, reglamentación e interpretación del estatuto.

Por último, hay un título V que se refiere a las normas de higiene y seguridad, a las que muchas veces no se da importancia pero que la tienen.

Por intermedio de esta iniciativa se exige que las autoridades del Congreso de la Nación deberán adoptar las medidas que según el tipo de trabajo, la experiencia y la técnica sean necesarias para tutelar la integración psicofísica y la dignidad de los empleados legislativos.

Para que se cumpla esa exigencia se prevé crear un comité mixto de higiene y seguridad en cada uno de los sectores del Congreso de la Nación, dado que cada uno de ellos, o sea la Cá-

mara de Senadores, la Cámara de Diputados, la Imprenta, la Biblioteca y la Dirección de Ayuda Social tienen características distintas.

Por último, se establecen disposiciones transitorias, entre las que se destaca la que indica que la Comisión Paritaria Permanente deberá regularizar la situación del personal de planta temporaria que preste tareas propias del personal de planta permanente dentro del plazo de noventa días hábiles contados desde su constitución.

Aquí se establece un principio fundamental: el personal de planta transitoria o temporaria debe tener determinadas funciones, que no son las mismas que las de los empleados de planta permanente. Entonces, como en la práctica se dan situaciones de asignación de funciones al personal de planta temporaria que corresponden al personal de planta permanente, esta comisión, dentro de los noventa días de constituida, debe solucionar este problema en la forma más razonable, equitativa y justa posible.

Estos son en general, señor presidente, algunos aspectos fundamentales de este proyecto de ley que estamos proponiendo. En el dictamen, las comisiones que intervinieron proponen algunas reformas al proyecto que he presentado. Cuando se vote en particular, voy a hacer referencia a esas modificaciones porque sobre algunas de ellas y otras más voy a proponer algún cambio de redacción, no un cambio conceptual.

Finalmente, quiero decir que el hecho de poder presentar a la consideración de este cuerpo esta iniciativa realmente me llena de satisfacción. En lo personal, me permito solicitar la anuencia del cuerpo para expresar mi agradecimiento —y creo representar al cuerpo en esto— a todo el personal por la colaboración que nos han prestado en estos doce años a partir de que se reinstauró la democracia en nuestro país.

El personal del Congreso de la Nación es quizás el más castigado cuando se produce la ruptura del orden constitucional. Aquí han entrado los militares y crearon comisiones especiales, como la CAL, por ejemplo. En tales casos, es normalmente el empleado el que paga las consecuencias.

Por eso, este personal que nos acompaña diariamente, que nos apoya en nuestras gestiones, merece todo nuestro reconocimiento. Y quizás la mejor forma de testimoniárselo es que este Congreso de la Nación, y en particular este Senado, apruebe este proyecto de ley que permite que tengan el estatuto que hace mucho tiempo le debimos dar, que consagrará sus derechos y esta-

blece sus obligaciones y que, en definitiva, tiende a su dignificación y a la jerarquización de la importante tarea que cumplen en el ámbito parlamentario. (*Aplausos y manifestaciones en las galerías.*)

**Sr. Presidente** (Lafferrière). — Tiene la palabra el señor senador por Mendoza.

**Sr. Genoud.** — Señor presidente: el bloque radical anuncia que va a votar favorablemente este Estatuto y Escalafón para el personal del Congreso de la Nación.

Compartimos la reseña que ha hecho el señor miembro informante del bloque de la mayoría respecto del paulatino mejoramiento de la tarea que cumplé tanto la Cámara de Diputados como el Senado.

Más allá del análisis pormenorizado que se ha efectuado acerca de las mejoras en el funcionamiento y en cuanto al dinamismo del Senado de la Nación, creo que el espíritu de concertación que ha existido en la sanción de importantes leyes, el elevado nivel con el que se ha discutido y polemizado sobre temas en los que hemos discrepado, el modo en que se ha reivindicado al Parlamento cuando ha sido objeto de agravios o de intentos de cercenamiento de sus atribuciones o facultades, en suma, todo ello forma parte de una historia que de algún modo no solamente hemos escrito quienes ocupamos las bancas de este Senado sino también los funcionarios y empleados del Poder Legislativo en general, según la cuota de responsabilidad que les cabe.

Voy a procurar ser muy breve. Adherimos a estas expresiones vertidas por el senador Menem, que ha tenido en esto una gran responsabilidad en lo personal porque ha presidido con gran eficacia y objetividad este Senado durante los últimos años.

Pero creo que no debe quedar todo en un absoluto conformismo: el gran desafío de los hombres de la democracia —desde quienes ocupamos altos cargos en los cuerpos legislativos hasta el más modesto empleado de esta casa— es tener por delante un afán, un objetivo que es ser cada vez mejores, cada vez más eficientes, tener una mayor dosis de entrega al trabajo, porque en esto va también la suerte de la democracia, va también el prestigio que debe tener el Congreso como el poder de los poderes en el sistema republicano representativo y federal que consagra nuestra Constitución.

Por eso es que en este reconocimiento a la tarea que vienen realizando todos los empleados y funcionarios del Senado y de la Cámara de

Diputados de la Nación también está el pedido de sumarnos todos juntos a ese desafío de ser cada vez mejores.

Los radicales integrantes de la comisión que estudió este proyecto —senadores Cendoya, Losada y León— suscribieron en su oportunidad el dictamen, de algún modo anunciando nuestro voto favorable. Por otra parte, distintas iniciativas de senadores de nuestro bloque fueron incorporándose al trabajo realizado por una comisión especial que fue la encargada de redactar este proyecto de ley.

Simplemente quiero señalar que un proyecto de mi autoría contiene algunas ideas que lamentablemente —quizás por haber sido una expresión tardía— no fueron recogidas por la comisión respectiva. Pero en su oportunidad y en el futuro insistiremos en que los funcionarios del Senado y de la Cámara de Diputados con rango de secretario de comisión o de director o subdirector de unidades orgánicas sean elegidos por concurso, esto sin afectar el derecho de quienes ocupan esos cargos en la actualidad. Es decir que esta norma se aplicaría para el futuro. En gran parte de las provincias argentinas que han modernizado sus estatutos y escalafones, es norma que propongo ya existe. Se aplicaría a aquellos que están en el más alto cargo, a funcionarios de alta responsabilidad en el Congreso.

Decía que esto no ha sido receptado por la comisión redactora pero también admito la responsabilidad que me cabe por haber presentado extemporáneamente esta propuesta, luego de que este trabajo ya llevaba dos años de esfuerzo.

Lo que sí vamos a pedir en el tratamiento en particular es que se modifique el artículo 57, que es el que se refiere a la Comisión Paritaria Permanente, que está integrada por diez miembros.

Esta comisión tiene una gran importancia para el futuro de las relaciones de los funcionarios y empleados del Congreso de la Nación con las autoridades de la casa, no solamente en lo que hace a la determinación salarial sino también al dictado de las reglamentaciones pertinentes, a la fijación de los cupos de ingresos, etcétera. Esta comisión está formada por cinco miembros elegidos por la entidad gremial. Hasta allí es correcto. Según el proyecto, los otros cinco serán designados y removidos por resolución conjunta de los presidentes de ambas Cámaras.

Entiendo que aquí habría que consignar de modo expreso que en esa comisión paritaria, en lo que respecta a los cinco representantes designados por las autoridades de la casa, debe existir una representación de la minoría. De tal modo

que, de alguna manera, se refleje la composición de la Cámara. Creo que se trata de una omisión involuntaria de quienes tuvieron a su cargo la redacción definitiva de este proyecto. En su oportunidad propondré, entonces, una frase para agregar en el segundo párrafo del artículo 57 que contemple lo que acabo de comentar.

Señor presidente, señores senadores: es exacto que estamos en mora con nuestro personal y con los funcionarios de este Senado en lo que respecta al dictado de la norma que regule la actividad laboral que prestan cotidianamente. El mejor modo de pagar esa responsabilidad es aprobar por unanimidad este proyecto de ley. Por supuesto, con la buena voluntad del bloque de la mayoría, espero se puedan aceptar algunas de las indicaciones que he señalado en esta exposición y que pormenorizaré en el tratamiento en particular.

Ratifico la posición de nuestro bloque. Junto con el reconocimiento a todo el personal, que en buena parte ahora nos está acompañando, y con este desafío de mejorar y ser cada vez más eficaces al servicio de la democracia y del Congreso de la Nación, anticipamos nuestro voto favorable. (*Aplausos en las bancas y en las galerías.*)

**Sr. Presidente** (Lafferrière). — Tiene la palabra el señor senador por San Juan.

**Sr. Avelín.** — Señor presidente, señores senadores: este proyecto de ley es estimulante, es plausible y nos congratula a todos, porque en él vemos la defensa, la protección y el respaldo que debemos dar a los empleados, a los obreros del Congreso. Todos somos obreros cuando trabajamos por la grandeza del país y cuando lo hacemos con orgullo, responsabilidad, convicción, con principios y con el anhelo de prosperar permanentemente.

No puedo dejar de felicitar al miembro informante por la preocupación que ha tenido al elaborar este proyecto de ley, que espero hoy sea aprobado por unanimidad. También espero que la estabilidad que hemos mencionado, que este respaldo que les estamos dando y que la seguridad que deben tener a través de este estatuto sean totalmente respetados y también perfeccionados, si es posible, por las futuras autoridades, para que con este instrumento tengan garantizada su situación los obreros, los empleados de este Congreso.

De tal modo que todos esperamos que las nuevas autoridades tengan la misma predisposición al respecto y que los obreros y empleados no sufran zozobra por su permanencia en sus puestos de trabajo, que hoy tienen y exhiben.

Quiero que tengan el trabajo en forma permanente y definitiva, sobre todo en este momento de tanto desempleo.

Espero que no haya un solo hombre de esta casa que sea despedido o tenga problemas por cuestiones que puedan suscitarse con las nuevas autoridades.

También expreso el compromiso de respetar, aprobar y concretar este proyecto de ley para que en el futuro estos empleados sigan teniendo este beneficio, este aporte y el respaldo de todo el Congreso y, sobre todo, del Senado de la Nación.

Repito que apoyaré este proyecto de ley. Me encuentro estimulado por este tema y consustanciado con él, porque constituye la defensa de los empleados de esta casa. Ojalá que todos los empleados del país tengan también una oportunidad como ésta y cuenten con la defensa de los legisladores de la República. (*Aplausos en las bancas y en las galerías.*)

**Sr. Presidente** (Lafferrière). — Tiene la palabra el señor senador por Corrientes del bloque autonomista.

**Sr. Romero Feris.** — Señor presidente: no puedo negar la gran satisfacción que experimento en este momento. Por eso ayer, cuando en la reunión de presidentes de bloque se decidió tratar este tema como primero del plan de labor, ninguno de los allí presentes —incluido el presidente del cuerpo— tuvo duda alguna en considerarlo en ese orden.

Quiero felicitar al senador Menem por este proyecto, que creo contempla en gran medida las aspiraciones de la gente que pretende su escalafón, su jerarquización y su estabilidad, que es lo que deseamos todos.

No podríamos hacer absolutamente nada si no tuviéramos el apoyo de la gente que trabaja en esta casa, de la gente que trabaja en el Congreso de la Nación, en el Senado y en la Cámara de Diputados.

Por eso creo que ha sido un proyecto concienzudamente elaborado. A lo mejor, nos hemos demorado más de la cuenta en considerarlo y tratarlo, pero debo expresar que coincidí totalmente con él y que el señor presidente del cuerpo ha sabido llevar adelante su tarea en estos últimos años con ecuanimidad y con vocación de servicio en beneficio de la gente.

Y lo hizo, señor presidente, con gran satisfacción —como decía al comienzo— porque esta iniciativa es coherente con la norma que me he fijado en mi vida pública. Antes de venir al Se-

nado de la Nación, tuve el honor de ser elegido por el pueblo de mi provincia para gobernarla. Allí, envié al Poder Legislativo el estatuto y el escalafón de la administración pública de mi provincia, que fue aprobado por unanimidad por todos los sectores que componían en ese entonces la Legislatura de Corrientes.

Hoy, como senador de la Nación, tengo también el orgullo de decir que apoyo con entusiasmo y con gran vocación este proyecto presentado por el señor senador Menem. *(Aplausos en las bancas y en las galerías.)*

**Sr. Presidente** (Lafferrière). — Tiene la palabra el señor senador por Corrientes del bloque liberal.

**Sr. Aguirre Lanari.** — Señor presidente: hay jornadas que resultan gratificantes en la vida del Congreso de la Nación porque implican una pausa justa en lo que es natural para quienes transitamos la senda política.

Y cuando hay ciertos temas que nos unen en el pensamiento y en la decisión, sentimos que estamos actuando de acuerdo con la justicia.

No voy a formular mayores consideraciones porque fueron efectuadas por los oradores que me precedieron y, sobre todo, han sido explicitadas en la detallada exposición que hiciera el miembro informante y autor del proyecto, que muestra así que ha unido la experiencia práctica que le demandó conducir nuestra casa en estos años con los fundamentos teóricos que se han venido repitiendo en el curso de este tiempo.

Quiero decir simplemente, que no estamos regalando nada a nadie, sino que estamos cumpliendo con nosotros mismos, los legisladores, porque estamos respondiendo a un imperativo de conciencia.

En la vida pública todos, en uno u otro aspecto, hemos tenido ocasión de contemplar el esfuerzo del servidor de la administración nacional o provincial. Yo, que tengo ya alguna experiencia que viene de lejos en este Congreso argentino, rescato lo que podría llamarse el espíritu del funcionario, del empleado o del obrero más modesto que trabaje en el seno de esta casa. Es admirable no sólo el sentido de respeto que ellos tienen para con todos los que transitan por la tarea legislativa sino también el orgullo con que desempeñan sus funciones.

Por ello, es justo que tenga un carácter distintivo la norma que hoy va a revalidar el reconocimiento justiciero que hacemos los legisladores nacionales a aquellos que son nuestra ayuda permanente y que están imbuidos de ese espíritu

que guía a quienes transitan por esta casa realizando distintas labores; a aquellos que se adecúan a la característica especial de la función legislativa y de la tarea política y que no preguntan si ha llegado la hora de retirarse sino que muestran su lealtad auténtica de servidores públicos hacia hombres de todas las tendencias, permitiéndonos a quienes desempeñamos la función senatorial haber tenido y tener trabajando no siempre a quienes piensan como nosotros, no obstante lo cual nos brindan con ejemplar sentido la lealtad que corresponde a quienes actúan con eficiencia y honestidad.

Por estas razones, no solamente estamos haciendo un acto de justicia al asegurar lo elemental a quienes trabajan con nosotros, es decir, la estabilidad y la posibilidad de progreso, evitando la arbitrariedad en que a veces pueda incurrir algún funcionario errado, sino que también estamos reconociendo una entrega permanente y esa lealtad que no tiene partido ya que se encuentra en la honestidad de todos y cada uno de los que trabajan aquí.

Con estas palabras, adelanto el voto favorable de mi bloque ya que así creo cumplir con una expresión de justicia. *(Aplausos en las bancas y en las galerías.)*

**Sr. Presidente** (Lafferrière). — Tiene la palabra el señor senador por Mendoza del bloque PAIS.

**Sr. Bordón.** — Señor presidente: desde ya adelanto el voto favorable de nuestro bloque.

Quiero hacer muy breves reflexiones. Primero, nos congratulamos por la iniciativa y aspiramos a que esta visión que armoniza deberes, obligaciones, responsabilidades, protecciones, sistemas transparentes y objetivos para quienes trabajan en esta casa, tanto para aquellos que lo hacen en planta permanente como para quienes, por las especiales características del Poder Legislativo ocupan sus cargos como personal de bloque o de asistencia directa a los legisladores, se extienda a todos los niveles. Es decir, este criterio, que pone como objetivo el buen funcionamiento del Congreso de la Nación, debe armonizarse con obligaciones y derechos y con la dignidad de la gente que trabaja en cualquiera de los niveles.

Aspiramos a que esta filosofía no sólo sea patrimonio de quienes estamos aquí sino de todos y cada uno de los argentinos que trabajan en el campo, en la ciudad, en la industria, en el agro, en la administración, en la salud, en la educación y en cada rincón del país, poniendo su esfuerzo en pos del crecimiento armónico y moral de nuestra patria y de sus habitantes.

Por eso es que nosotros no hacemos más que ratificar y poner de manifiesto una filosofía de vida, que está expresada en nuestra posición política cotidiana.

Quiero hacer dos breves reflexiones más. En primer lugar, me parece que este avance es muy importante por las garantías y las obligaciones que asigna a quienes aquí trabajan. Y esto hay que entenderlo muy bien, porque quienes integran la planta permanente de esta casa no son servidores de los senadores o de los diputados sino que, al igual que nosotros, son servidores públicos de los argentinos, con las obligaciones y responsabilidades que ello implica.

Creo que esta norma legal instala este hecho como algo cotidiano en nuestras vidas y, además, lo hace con la fuerza y claridad necesarias.

En segundo lugar, la clara diferenciación entre quienes pertenecen a la planta permanente y quienes no crea la obligación de garantizar, por los mecanismos que aquí se plantean, esa distinción.

No nos parece incorrecto que la selección del nuevo personal se haga por concurso y es en virtud de ello, como una situación intermedia, que en su momento vamos a apoyar y aportaremos nuestras ideas a la propuesta realizada por el presidente del bloque radical referida a la composición de la comisión paritaria.

Es muy importante la independencia del personal de planta permanente, así como también su calificación y el derecho a un continuo perfeccionamiento. De esta independencia, seguridad y capacitación dependerán también el crecimiento, prestigio y eficiencia de un órgano tan importante como es el Congreso de la Nación.

Así mismo, creo que de esta manera se pone un límite claro a lo que podría ser un error, como es el tratar de hacer ingresar por el costado, en la planta permanente, al personal que nos acompaña a nosotros a la hora de trabajar.

Creo que quienes llegan de nuestra mano, en virtud del respaldo y de la confianza que el pueblo nos da cuando nos vota, deben ingresar e irse con nosotros a fin de garantizar la independencia del personal permanente, que cada día debe ser más calificado para prestigiar, junto a nosotros, la tarea del Parlamento.

Por todo ello, creo que esto constituye un avance importante que nos obliga a todos los que trabajamos en esta casa a perfeccionarnos diariamente con el objeto de servir al único soberano que tenemos aquí y en cada rincón del país, que es el pueblo argentino.

Con estas pocas palabras queríamos hacer llegar nuestro respaldo, nuestra satisfacción y nuestro voto favorable. Quizás sí debamos pensar para el futuro, desde ambas Cámaras —y esto tiene que ver especialmente con el Senado, que es la expresión del federalismo argentino—, normas específicas de trabajo tendientes a lograr una verdadera igualdad de oportunidades para aquellos que nos acompañan, como personal temporario, en nuestras tareas, y que en muchos casos deben trasladarse hasta aquí desde largas distancias. Esto todavía no ha sido recepcionado por las reglamentaciones y las normas de la casa, aunque sí ya es considerado por algunas normativas de los Senados federales más avanzados del mundo.

De cualquier modo, nos parece bien el orden. Primero estamos garantizando al personal que está aquí, en la casa, su independencia, su funcionamiento, sus derechos adquiridos en el trabajo y el esfuerzo y la seguridad que merecen. Con esta tranquilidad, podemos abocarnos luego, con el tiempo necesario, al perfeccionamiento de otros temas que aún requieren de nuestro trabajo.

Reitero, entonces, nuestro voto favorable. (*Aplausos en las galerías.*)

**Sr. Presidente** (Lafferrière). — Tiene la palabra el señor senador por Catamarca.

**Sr. Villarroel.** — Señor presidente, señores senadores: me parece que incurriría en una omisión si no dijera algunas palabras a propósito del proyecto de ley que estamos tratando.

Ya se han escuchado aquí exposiciones muy importantes, algunas de ellas sumamente precisas en cuanto a la descripción del perfil tan especial que tienen el hombre y la mujer que trabajan en el ámbito del Parlamento nacional.

Pero quisiera decir que sumo mi voto favorable en el conocimiento de que aquí no estamos legislando un privilegio en favor de un sector determinado, de quienes son funcionarios y empleados públicos, sino que actuamos con la conciencia de que el Parlamento argentino está cumpliendo con su responsabilidad primigenia hacia la Constitución Nacional, la que todos hemos jurado observar al asumir nuestros cargos.

No debemos perder de vista, aunque otros poderes del Estado sí parezcan hacerlo, que nuestra Constitución, en su artículo 14 bis, establece como garantía la estabilidad en el empleo público. Hubiese sido muy lamentable que justamente el Poder Legislativo, que es el primero que tiene la obligación de aplicar la Constitución

Nacional, obviara el cumplimiento preciso, mediante la reglamentación adecuada, de esta garantía de estabilidad que en otros ámbitos de la administración pública se está "precarizando" — para emplear una palabreja de moda — o, para decirlo más derechamente, no se está cumpliendo por algunas ocurrencias ideológicas que mal se avienen al espíritu de nuestra Carta Magna.

De manera que celebro, además de adherir a las palabras que he estado escuchando, que se le haya dado un buen final a este buen proyecto que, por supuesto, es perfectible pero que, en definitiva, viene a poner las cosas en su punto en cuanto a nuestra obligación primigenia, que es la de actuar conforme a la Constitución Nacional.

Por eso adelanto mi voto afirmativo. (*Aplausos en las galerías.*)

**Sr. Presidente** (Lafferrière). — Si no se hace uso de la palabra, se va a votar en general.

— La votación resulta afirmativa.

**Sr. Presidente** (Lafferrière). — Queda aprobado por unanimidad. (*Aplausos prolongados y manifestaciones en las galerías.*)

**Sr. Solana.** — Pido la palabra.

**Sr. Presidente** (Lafferrière). — Tiene la palabra el señor senador por el Neuquén.

**Sr. Solana.** — Señor presidente: dado que el despacho se ha aprobado en general por unanimidad, y como se encuentra impreso sobre las bancas, solicito que en el tratamiento en particular se vote por títulos, con la especificación por parte de la Secretaría de los artículos que comprende cada título a fin de hacer posible las observaciones que los señores senadores crean pertinentes.

**Sr. Presidente** (Lafferrière). — Si hay asentimiento, así se hará, señor senador.

— Asentimiento.

**Sr. Presidente** (Lafferrière). — En consideración en particular.

— Se enuncia y aprueba el título I, artículos 1º al 3º.

— Se enuncia el título II, capítulo I, artículos 4º al 7º.

**Sr. Menem.** — Pido la palabra.

**Sr. Presidente** (Lafferrière). — Tiene la palabra el señor miembro informante.

**Sr. Menem.** — Señor presidente: quiero hacer algunas observaciones al artículo 20, de modo que al llegar a dicho artículo deberá tenerse en cuenta mi planteo.

**Sr. Presidente** (Lafferrière). — Se tendrá en cuenta, señor senador.

Tiene la palabra el señor senador por San Juan.

**Sr. Avelín.** — Señor presidente: quisiera que el señor miembro informante me brinde una mayor información sobre el inciso f) del artículo 7º, en especial respecto del agente que en situación de retiro no pueda ser aprobado para el trabajo en esta Cámara. No pretendo obstaculizar nada, pero quisiera precisiones sobre esta cuestión.

**Sr. Presidente** (Lafferrière). — Tiene la palabra el señor miembro informante.

**Sr. Menem.** — Se ha tenido en cuenta, en primer término, que no se le prohíbe el ingreso al Congreso, salvo en planta permanente. Y se hace esto atendiendo a la situación de que, ya sea que estén en servicio activo o como retirados, para nosotros se plantea una incompatibilidad para pertenecer a la planta permanente.

Esta es la razón por la que se ha establecido la imposibilidad de ingresar con ese carácter.

**Sr. Presidente** (Lafferrière). — Si no se hace uso de la palabra, se va a votar el Título II, Capítulo I, artículos 4º a 7º.

— La votación resulta afirmativa.

— Se enuncia del Título II el Capítulo II, artículos 8º a 42.

**Sr. Secretario** (Piuzzi). — Secretaría hace notar que en este capítulo figura el artículo 20, respecto del cual el señor miembro informante planteará una modificación.

**Sr. Presidente** (Lafferrière). — Tiene la palabra el señor miembro informante.

**Sr. Menem.** — Señor presidente: en este artículo hay una modificación propuesta por la Comisión a fin de alcanzar una mayor precisión.

La norma quedaría redactada de la siguiente forma: La representación de los empleados legislativos será ejercida por las Asociaciones Sindicales con personería gremial y actuación en el ámbito del Honorable Congreso de la Nación, en proporción al número de afiliados cotizantes que representen dentro de ese ámbito. Es decir, se tiende a precisar que la representación será en forma proporcional a la cantidad de afiliados que tenga cada una de esas asociaciones, pero no en todo el país o en un ámbito más grande, sino dentro del ámbito del Congreso de la Nación. Esto tiende a precisar la norma que solicito sea votada por la Cámara.

**Sr. Presidente** (Lafferrière). — Tiene la palabra el señor senador por Mendoza.

**Sr. Genoud.** — Señor presidente: sugeriría que dentro del artículo 20, cuando se hace referencia a las autoridades de las Cámaras, estén ambas representadas por sus presidentes, secretarios y prosecretarios.

Tengo entendido que la redacción —que en este momento no tengo sobre mi banca— hace referencia a los presidentes de las Cámaras o sus representantes con un rango no menor a secretario administrativo.

Creo que si se colocara como representantes de la comisión negociadora a los presidentes de ambas cámaras y secretarios y prosecretarios sería mucho más abarcativo y, además, se aseguraría la representación de la minoría a través de uno de los prosecretarios que, por lo general, representa al principal bloque opositor.

**Sr. Presidente (Lafferrière).** — Tiene la palabra el señor miembro informante.

**Sr. Menem.** — Concretamente, la propuesta sería que la comisión esté integrada por los presidentes de ambas Cámaras y los secretarios y prosecretarios, y no sus representantes.

**Sr. Genoud.** — Lo que ocurre es que el artículo 20 se refiere a los presidentes o sus representantes, y abre un abanico muy amplio hasta secretario administrativo.

Yo propondría la siguiente redacción: "... presidentes de ambas Cámaras y secretarios y prosecretarios de las mismas". De este modo, se logra una representación que, si bien es más compleja, abarca también a un prosecretario de ambas Cámaras que, por lo general, representa a la minoría. Por otro lado, considero que esto daría una representación más fuerte y sólida a las autoridades de ambas Cámaras.

**Sr. Presidente (Lafferrière).** — Tiene la palabra el señor miembro informante.

**Sr. Menem.** — La propuesta formulada presenta el inconveniente de que si se designan, por ejemplo, cinco miembros en representación de las autoridades, y dos de ellos son los presidentes, estaríamos excediendo con creces el número de miembros, puesto que esta Cámara cuenta con tres secretarios y dos prosecretarios, además de los que tiene la Cámara de Diputados...

**Sr. Genoud.** — La representación sería algo desproporcionada...

**Sr. Menem.** — Lo que quiero decir es que la redacción que propone el señor presidente del bloque radical no le garantiza la representación de la minoría. Creo que en ese aspecto se debe apelar a la responsabilidad de cada uno de hacer participar a la minoría, puesto que —repito—

por la vía que propone el señor senador no quedaría asegurado que uno de los prosecretarios que integre la comisión pertenezca a la minoría.

En cambio considero que de mantenerse esta redacción, es decir, abriendo la posibilidad de que sean representantes con jerarquía no inferior a prosecretario administrativo, se posibilitará un abanico más amplio dentro del cual podría integrarse un representante de la minoría.

Anticipo que voy a apoyar la propuesta con respecto al artículo 57.

**Sr. Genoud.** — Pido la palabra.

**Sr. Presidente (Lafferrière).** — Tiene la palabra el señor senador por Mendoza.

**Sr. Genoud.** — Voy a sugerir, entonces, la eliminación de la palabra "administrativo" en donde dice "prosecretario administrativo", a fin de posibilitar la inclusión del prosecretario parlamentario. De esta forma hay una más amplia posibilidad de selección de los representantes.

**Sr. Presidente (Lafferrière).** — Tiene la palabra el señor miembro informante.

**Sr. Menem.** — La comisión acepta la modificación propuesta.

**Sr. Presidente (Lafferrière).** — Con la modificación aceptada por el señor miembro informante, se va a votar del título II el capítulo II, artículos 8º a 42.

—La votación resulta afirmativa.

**Sr. Menem.** — Pido la palabra.

**Sr. Presidente (Lafferrière).** — Tiene la palabra el señor miembro informante.

**Sr. Menem.** — Quiero dejar aclarado, señor presidente, que el artículo 30, inciso c), se ha aprobado de acuerdo con el despacho de comisión.

**Sr. Presidente (Lafferrière).** — Como figura en el orden del día.

**Sr. Menem.** — Exactamente, como figura en el orden del día, porque tiene una modificación.

**Sr. Presidente (Lafferrière).** — Lo mismo ocurre con el artículo 37, inciso d).

**Sr. Menem.** — El artículo 37, inciso d), también se aprobó de acuerdo con el despacho de comisión.

**Sr. Presidente (Lafferrière).** — Así es, señor senador.

—Se enuncian y aprueban del título II el capítulo III, artículo 43; el capítulo IV, artículo 44; el capítulo V, artículos 45 a 47 y el capítulo VI, artículo 48.

—Se enuncia el título III, artículos 49 a 55.

**Sr. Menem.** — Pido la palabra.

**Sr. Presidente** (Lafferrière). — Tiene la palabra el señor miembro informante.

**Sr. Menem.** — Deseo hacer una aclaración respecto del artículo 55. En él se establece que "En ningún caso el personal de planta temporaria podrá postergar el goce de la licencia anual ordinaria más allá del 30 de abril del siguiente". Tendría que decir: "...del año siguiente".

**Sr. Presidente** (Lafferrière). — Si no se hace uso de la palabra, se va a votar el título III, artículos 49 a 55 con la modificación propuesta por el señor senador miembro informante.

— La votación resulta afirmativa.

— Se enuncia el título IV, artículos 56 a 60.

**Sr. Presidente** (Lafferrière). — Tiene la palabra el señor miembro informante.

**Sr. Menem.** — La segunda parte del artículo 57 tendría que ser modificada en forma similar a como se procedió respecto del artículo 20, es decir, con relación a la representación de las asociaciones con personería gremial. Quedaría redactado de esta forma: ... cinco (5) de los miembros serán designados y removidos por las Asociaciones Sindicales con personería gremial y actuación en el ámbito del Honorable Congreso de la Nación, en proporción al número de afiliados cotizantes que representen dentro de ese ámbito.

Con respecto al tercer párrafo recogemos la inquietud planteada por el señor senador por Mendoza. Dice lo siguiente: "Los restantes cinco (5) miembros serán designados y removidos por resolución conjunta de los presidentes de ambas Cámaras". Podríamos agregar —esto es una propuesta— "debiéndose tener presente las minorías parlamentarias". No creo que haga falta mayor precisión.

**Sr. Genoud.** — Pido la palabra.

**Sr. Presidente** (Lafferrière). — Tiene la palabra el señor senador por Mendoza.

**Sr. Genoud.** — Propongo que en vez de decir "tener presente" se especifique de manera más taxativa: "con representación de la minoría"...

**Sr. Menem.** — Está bien.

**Sr. Genoud.** — ...o "con participación de la minoría" o "que refleje la composición de la Cámara". Si bien no se va a llegar a comprender a la totalidad de las bancadas, tiene que quedar presente que habrá representación de la minoría. Creo que la expresión más adecuada sería "con participación de la minoría".

**Sr. Menem.** — "Con participación de las minorías parlamentarias", o "con participación de la minoría parlamentaria".

**Sr. Presidente** (Lafferrière). — ¿Podría el señor miembro informante dar lectura al texto completo?

**Sr. Menem.** — Sí: los restantes cinco (5) miembros serán designados y removidos por resolución conjunta de los presidentes de ambas Cámaras, con participación de la minoría parlamentaria.

**Sr. Presidente** (Lafferrière). — Si no se hace uso de la palabra, se va a votar el título IV, artículos 56 a 60 con la modificaciones formuladas.

— La votación resulta afirmativa.

— Se enuncia el título V, artículos 61 a 63.

**Sr. Menem.** — Pido la palabra.

**Sr. Presidente** (Lafferrière). — Tiene la palabra el señor miembro informante.

**Sr. Menem.** — En la segunda parte del artículo 62 hay una modificación propuesta por la comisión que está contenida en el dictamen que figura en el orden del día. También en este caso habría que precisar el mismo concepto que venimos aclarando con respecto a la necesidad de la representación de las asociaciones sindicales en proporción al número de afiliados cotizantes que representen en este ámbito.

La segunda parte quedaría redactada de esta forma: cada Comité Mixto de Higiene y Seguridad estará integrado por seis (6) miembros. Tres (3) de ellos serán designados y removidos por las Asociaciones Sindicales con personería gremial y actuación dentro del ámbito del Honorable Congreso de la Nación, en proporción al número de afiliados cotizantes que representen en ese ámbito. Esta modificación es similar a la propuesta con relación a los artículos 20 y 57.

**Sr. Presidente** (Lafferrière). — Si no se hace uso de la palabra, se va a votar el título V, artículos 61 a 63 con la modificación propuesta por el señor miembro informante.

— La votación resulta afirmativa.

— Se enuncian y aprueban las disposiciones transitorias, artículos 64 y 65.

— El artículo 66 es de forma.

**Sr. Presidente** (Lafferrière). — Queda sancionado el proyecto de ley.<sup>1</sup> Se comunicará a la Honorable Cámara de Diputados. (*Aplausos en las galerías.*)

<sup>1</sup> Ver el Apéndice