



REPUBLICA ARGENTINA

DIARIO DE SESIONES

CAMARA DE SENADORES DE LA NACION

53ª REUNIÓN — 33ª SESIÓN ORDINARIA — 22 DE NOVIEMBRE DE 1995

Presidencia del señor vicepresidente de la Nación,
doctor CARLOS F. RUCKAUF

Secretarios: doctor EDGARDO RENÉ PIUZZI y doctora MATILDE DEL VALLE GUERRERO

Prosecretarios: señor JUAN JOSÉ CANALS, doctor DONALDO ANTONIO DIB y señor JOSÉ RISEZ

PRESENTES

AGUIRRE LANARI, Juan R.
ALASINO, Augusto
AVELIN, Alfredo
BITTEL, Deolindo F.
BORDÓN, José O.
BRANDA, Ricardo A.
BRAVO, Leopoldo
BRITOS, Oraldo N.
CABANA, Fernando V.
CAFIERO, Antonio F.
COSTANZO, Remo J.
DE LA RÚA, Fernando
FIGUEROA, José O.
GENOUD, José
LAFFERRIÈRE, Ricardo E.
LEÓN, Luis A.
MARANGUELLO, Pedro Carlos
MARTÍNEZ, Daniel E.
MARTÍNEZ ALMUDEVAR, Enrique M.
MASSAT, Jorge
MAZZUCCO, Faustino M.
MENEM, Eduardo
MIRANDA, Julio
MOLINA, Pedro E.
OYARZÚN, Juan C.
PEÑA de LÓPEZ, Ana
RIVAS, Olijela del Valle
ROMERO, Juan Carlos

ROMERO FERIS, José A.
SAN MILLÁN, Julio A.
SAPAG, Felipe R.
SNOPEK, Guillermo E.
SOLANA, Jorge D.
STORANI, Conrado H.
VACA, Eduardo P.
VAQUIR, Omar M.
VERNA, Carlos Alberto
VILLARROEL, Pedro G.

AUSENTES, CON AVISO:

CENDOYA, Jorge J.
HUMADA, Julio C.
LUDUEÑA, Felipe E.
MAC KARTHY, César
RUBEO, Luis

EN COMISION:

FADEL, Mario N.
LOSADA, Mario A.
SÁNCHEZ, Libardo N.
SOLARI YRIGOYEN, Hipólito

POR ENFERMEDAD:

ÓFERO, Edison

SUMARIO

1. Manifestaciones en minoría. (Pág. 5591.)

2. Por invitación del señor vicepresidente de la Nación, el señor senador por el Neuquén, doctor **Jorge D. Solana**, procede al izamiento de la bandera nacional en el mástil del recinto. (Pág. 5591.)

3. Asuntos entrados:

I. Mensaje del Poder Ejecutivo por el que se solicita **acuerdo** para la designación del señor Julio Oscar Uriburu French como **embajador extraordinario y plenipotenciario** (P.E.-655/95). (Pág. 5592.)

II. Mensaje del Poder Ejecutivo por el que se solicita **acuerdo** para la designación del señor Eduardo María de Luján Añaldi como **embajador extraordinario y plenipotenciario**, categoría "A" (P.E.-656/95). (Página 5592.)

III. Mensaje del Poder Ejecutivo por el que se solicita **acuerdo** para la designación del señor Néstor Edgardo Stancanelli como **embajador extraordinario y plenipotenciario**, categoría "A" (P.E.-657/95). (Página 5592.)

IV. Mensaje del Poder Ejecutivo por el que se solicita **acuerdo** para la designación de la señora María del Pilar Guillén de Molina Portela como **embajadora extraordinaria y plenipotenciaria**, categoría "A" (P.E.-658/95). (Pág. 5592.)

V. Mensaje del Poder Ejecutivo por el que se solicita **acuerdo** para la designación del señor Raúl Alfredo Estrada Oyola como **embajador extraordinario y plenipotenciario**, categoría "A" (P.E.-659/95). (Página 5592.)

VI. Mensaje del Poder Ejecutivo por el que se solicita **acuerdo** para la designación del señor Nicolás Adolfo Enrique García Pinto como **embajador extraordinario y plenipotenciario**, categoría "A" (P.E.-660/95). (Página 5593.)

VII. Mensaje del Poder Ejecutivo por el que se solicita **acuerdo** para la designación del señor José Pedro Pico como **embajador extraordinario y plenipotenciario**, categoría "A" (P.E.-661/95). (Pág. 5593.)

VIII. Mensaje del Poder Ejecutivo por el que se solicita **acuerdo** para la designación del señor Carlos Alfredo Ca-

rrasco como **embajador extraordinario y plenipotenciario**, categoría "A" (P.E.-662/95). (Pág. 5593.)

IX. Mensaje del Poder Ejecutivo por el que se solicita **acuerdo** para la designación del señor Alfredo Vicente Chiaradía como **embajador extraordinario y plenipotenciario**, categoría "A" (P.E.-663/95). (Pág. 5593.)

X. Mensaje del Poder Ejecutivo por el que se solicita **acuerdo** para la designación de la señora Nelly María Freyre Penabaz como **embajadora extraordinaria y plenipotenciaria**, categoría "A" (P.E.-664/95). (Página 5593.)

XI. Mensaje del Poder Ejecutivo por el que se solicita **acuerdo** para la designación de la señora Esther Teresa Bondanza como **embajadora extraordinaria y plenipotenciaria**, categoría "A" (P.E.-665/95). (Página 5594.)

XII. Mensaje del Poder Ejecutivo por el que se solicita **acuerdo** para la designación del señor Horacio Antranik Chalian como **embajador extraordinario y plenipotenciario**, categoría "A" (P.E.-666/95). (Pág. 5594.)

XIII. Mensaje del Poder Ejecutivo por el que se solicita **acuerdo** para la designación del señor Juan Carlos Viglione como **embajador extraordinario y plenipotenciario**, categoría "A" (P.E.-667/95). (Pág. 5594.)

XIV. Mensaje del Poder Ejecutivo por el que se solicita **acuerdo** para la designación del señor Horacio Alberto Amoroso como **ministro plenipotenciario de primera clase**, categoría "B" (P.E.-668/95). (Pág. 5594.)

XV. Mensaje del Poder Ejecutivo por el que se solicita **acuerdo** para la designación del señor Enrique Martín Tiempo como **ministro plenipotenciario de primera clase**, categoría "B" (P.E.-669/95). (Pág. 5594.)

XVI. Mensaje del Poder Ejecutivo por el que se solicita **acuerdo** para la designación del señor Rodolfo Ignacio Rodríguez como **ministro plenipotenciario de primera clase**, categoría "B" (P.E.-670/95). (Pág. 5595.)

XVII. Mensaje del Poder Ejecutivo por el que se solicita **acuerdo** para la designación del señor Jorge Benito Riaboi como **ministro plenipotenciario de primera clase**, categoría "B" (P.E.-671/95). (Pág. 5595.)

- el que se solicitan informes sobre la situación del Mercado Comunitario Dorrego de la Capital Federal (S.-1.353/95). Se aprueba. (Pág. 5691.)
48. Consideración del dictamen de la Comisión de Asuntos Constitucionales en los expedientes: O.V.-486/95, por el que el Poder Legislativo de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur comunica la designación de senadores nacionales titulares y suplentes; y P.-226/95, por el que Liliana Tricárico y otra remiten actuaciones para la designación de la señora Esther Mercedes Facul, como senadora nacional por Tierra del Fuego. Se aprueba un proyecto de resolución. (Pág. 5692.)
49. Consideración del dictamen de la Comisión de Asuntos Constitucionales en los expedientes oficiales varios 47/92 y 442, 516, 372, 429, 430, 431, 498, 456, 457, 458, 471, 515, 488, 494, 495, 497 y 574/95 por los que se designan senadores electos y suplentes por las provincias de San Juan, Córdoba, Santiago del Estero, Chubut, Entre Ríos, Santa Cruz, Neuquén, La Rioja, Corrientes, Mendoza, Misiones, Buenos Aires, Santa Fe y Salta. Se aprueba un proyecto de resolución. (Pág. 5693.)
50. Consideración del dictamen de la Comisión de Asuntos Constitucionales en cuatro expedientes oficiales varios, por los que se consideran las designaciones e impugnaciones a senadores electos por San Luis (O.V.-455, 472 y 459/95 y P.-208/95). Se aprueba un proyecto de resolución. (Pág. 5698.)
51. Consideración del dictamen de la Comisión de Asuntos Constitucionales en un expediente oficiales varios sobre los diplomas de senadores nacionales por la Capital Federal y por Tucumán de doña Graciela Fernández Meijide y de don Carlos Humberto Almirón, respectivamente (O.V.-541/95). Se aprueba un proyecto de resolución. (Pág. 5699.)
52. Consideración sobre tablas del dictamen de la Comisión de Asuntos Constitucionales en un expediente oficiales varios vinculado con los diplomas de senadores, titular y suplente, por la provincia de La Pampa (O.V.-576/95). Se aprueba un proyecto de resolución. (Pág. 5701.)
53. Reconsideración de la votación del tema que contiene el punto 51 de este sumario. Se aprueba un proyecto de resolución (O.V.-541/95). (Pág. 5702.)
54. A pedido de la señora senadora Rivas se recomienda el pronto despacho a la Comisión de Asuntos Constitucionales del tema referido al senador suplente por Tucumán. (Pág. 5702.)
55. Consideración del dictamen de las comisiones de Derechos y Garantías, de Interior y Justicia y de Familia y Minoridad en el proyecto de comunicación del señor senador Bordón por el que se solicita al Poder Ejecutivo que, a través del organismo que corresponda, informe sobre los sucesos ocurridos con tres menores detenidos ilegalmente en la comisaría de Canning, Buenos Aires (S.-773/95). Se aprueba. (Pág. 5702.)
56. Consideración del dictamen de las comisiones de Agricultura y Ganadería, de Comercio y de Ecología y Desarrollo Humano en el proyecto de ley del señor senador Mazzucco por el que se dispone la fiscalización y control de la calidad, por parte del Instituto Argentino de Sanidad y Calidad Vegetal (IASCAV), de todos los productos, subproductos y derivados vegetales (S.-695/95). Se aprueba. (Pág. 5703.)
57. Consideración del dictamen de las comisiones de Ecología y Desarrollo Humano, de Defensa Nacional y de Agricultura y Ganadería en el proyecto de ley del señor senador Ludueña sobre creación, dentro de los territorios pertenecientes a las fuerzas armadas y de seguridad de la Nación, de plantaciones forestales con la denominación de Bosques Protectores de la Patria (S.-154/94). Se aprueba con modificaciones. (Pág. 5705.)
58. Consideración del dictamen de las comisiones de Familia y Minoridad y de Presupuesto y Hacienda en el proyecto de ley del señor senador San Millán por el que se destinan los recursos del Fondo Nacional del Menor y la Familia al desarrollo de programas elaborados por el Consejo Nacional del Menor y la Familia (S.-525/95). Se aprueba. (Pág. 5708.)
59. Consideración del dictamen de las comisiones de Asuntos Administrativos y Municipales, de Obras Públicas, de Transportes y de Presupuesto y Hacienda en el proyecto de ley del señor senador Massat por el que se transfieren a título gratuito, a la provincia de Santa Fe, los inmuebles expropiados para la realización de obras de construcción de accesos ferroviarios y camineros a la ciudad y puerto de Rosario (S.-732/95). Se aprueba. (Pág. 5710.)
60. Consideración del dictamen de las comisiones de Asistencia Social y Salud Pública y de Comunicaciones en el proyecto de comunicación de la señora senadora Rivas por el que se solicita la inclusión de los índices diarios de radiación solar en los partes meteorológicos diarios de las emisiones radiales y televisivas y de la prensa gráfica (S.-1.540/94). Se aprueba. (Pág. 5711.)
61. Consideración del dictamen de la Comisión de Interior y Justicia en el proyecto de comunicación del señor senador Cendoya por el que se solicita que el Poder Ejecutivo, a través de las instancias que correspondan, declare de interés nacional la XVII Fiesta Interprovincial de la Tradición, a realizarse en Laboulaye, Córdoba (S.-1.444/95). Pasa al archivo. (Pág. 5712.)
62. Consideración del dictamen de las comisiones de Defensa Nacional y de Presupuesto y Hacienda en el proyecto de comunicación del señor senador Figueroa por el que se solicita un subsidio para la Dirección Nacional de Gendarmería (S.-1.309/95). Se aprueba. (Pág. 5713.)
63. A moción del señor senador Menem se considera sobre tablas y se sanciona definitivamente el pro-

yecto de ley en revisión sobre Estatuto y Escalafón para el Personal del Congreso de la Nación (S.-1.482/94). (Pág. 5714.)

64. Consideración sobre tablas del proyecto de resolución del señor senador Aguirre Ianari y otros señores senadores referido a que los senadores nacionales con mandato cumplido puedan ejercer facultades y atribuciones conferidas por diversas normas (S.-1.659/95). (Pág. 5727.)
65. Manifestaciones de varios señores senadores. (Página 5729.)
66. Continuación de la consideración sobre tablas del proyecto de resolución del señor senador Aguirre Ianari y otros señores senadores referido a que los senadores nacionales con mandato cumplido puedan ejercer facultades y atribuciones conferidas por diversas normas (S.-1.659/95). Se aprueba. (Página 5730.)
67. Manifestaciones de varios señores senadores con respecto a la modificación de la hora oficial actual. (Pág. 5730.)
68. A moción de la señora senadora Peña de López se considera sobre tablas y se aprueba el proyecto de comunicación del que es autora por el que se declara en emergencia hídrica la zona del bañado La Estrella y canal derivador del lado argentino de aguas del río Pilcomayo, en Ramón Lista y Bermejo, Formosa (S.-1.462/95). (Pág. 5731.)
69. Manifestaciones de señores senadores. Se levanta la sesión por falta de quórum. (Pág. 5732.)
70. Apéndice:
I. Sanciones del Honorable Senado. (Pág. 5733.)
II. Inserciones. (Pág. 5736.)

— En Buenos Aires, a las 17 y 21 del miércoles 22 de noviembre de 1995:

1

MANIFESTACIONES EN MINORIA

Sr. Avelín. — Pido la palabra.

Sr. Presidente. — Tiene la palabra el señor senador por San Juan.

Sr. Avelín. — Señor presidente: solicito que se exhorte a los señores senadores que se encuentran en sus despachos a que vengan al recinto — usted ya está ocupando la Presidencia — a efectos de formar quórum y comenzar la sesión.

Sr. Presidente. — Así se hará, señor senador.

La Presidencia solicita a los señores auxiliares de los bloques — especialmente de los más numerosos — que hagan las gestiones a efectos de que los senadores se presenten en el recinto.

Mientras tanto, se continuará llamando para formar quórum.

— Así se hace.

— Luego de unos minutos:

Sr. Avelín. — Pido la palabra.

Sr. Presidente. — Tiene la palabra el señor senador por San Juan.

Sr. Avelín. — Señor presidente: insisto en que se continúe llamando por un tiempo prudencial y, si no se logra formar quórum, que se levante la sesión. No podemos esperar permanentemente. Hace una hora y diez minutos que estamos sentados acá. (*Aplausos en las galerías.*)

Sr. Presidente. — Esta Presidencia llamará por quince minutos más, y si no se reúne el quórum necesario, levantará la sesión.

Invito a los señores auxiliares de los bloques — especialmente de aquellos que aún no tienen a ningún senador en el recinto — a colaborar a fin de que podamos reunir quórum. No estamos tan lejos de lograrlo.

Formulo este pedido, en especial, a los auxiliares del bloque de la Unión Cívica Radical, ya que no hay ningún señor senador radical presente, y a los auxiliares del Frepaso, dado que tampoco se encuentra presente ningún legislador de esa bancada.

Sr. Britos. — No hay Frepaso, señor presidente; hay PAIS... (*Risas.*)

— A las 17 y 55:

Sr. Presidente. — La sesión está abierta.

2

IZAMIENTO DE LA BANDERA NACIONAL

Sr. Presidente. — Invito al señor senador por la provincia del Neuquén del Movimiento Popular Neuquino doctor Jorge D. Solana a izar la bandera nacional en el mástil del recinto, y a los presentes a ponerse de pie.

— Puestos de pie los presentes, el señor senador Solana procede a izar la bandera nacional en el mástil del recinto. (*Aplausos.*)

3

ASUNTOS ENTRADOS

Sr. Presidente. — Por Secretaría se hizo llegar la lista de asuntos entrados a los señores senadores. Corresponde que formulen las peticiones que estimen correspondan a cada uno de los temas.

favor de la Dirección Nacional de Gendarmería, en el estado que los mismos se encuentran.

En este estadio de la transferencia, la Dirección Nacional de Gendarmería requiere de la suma arriba solicitada para poder efectuar la organización e instalación del destacamento móvil número 5, suma que de acuerdo a su presupuesto anual no puede disponer; de ahí la necesidad de otorgársele un subsidio y/o ampliación de su crédito presupuestario que le permita contar con los fondos necesarios para proceder a su instalación en tales predios.

Atento a que los escollos mayores han sido superados y lo que resta es prácticamente insignificante, es que me voy a permitir solicitar de mis pares la pronta aprobación del presente.

José O. Figueroa.

Sr. Presidente. — En consideración en general.

Si no se hace uso de la palabra se va a votar.

— La votación resulta afirmativa.

— En particular es igualmente afirmativa.

Sr. Presidente. — Queda aprobada la comunicación. Se procederá en consecuencia.

63

ESTATUTO Y ESCALAFON PARA EL PERSONAL DEL CONGRESO DE LA NACION

Sr. Presidente. — Como la preferencia votada con anterioridad carece de despacho — se trata de un proyecto de ley del senador Solari Yrigoyen —, pasamos directamente a considerar los tratamientos sobre tablas acordados.

En primer lugar, las modificaciones introducidas por la Honorable Cámara de Diputados en el proyecto de ley del señor senador Menem sobre el Estatuto y Escalafón para el Personal del Congreso de la Nación (S.-1.482/94). *(Aplausos y manifestaciones en las galerías.)*

Tiene la palabra el señor senador por La Rioja.

Sr. Menem. — Señor presidente: se trata del proyecto de ley sobre Estatuto y Escalafón para el Personal del Congreso de la Nación, que fuera sancionado por esta Cámara el 21 de junio pasado. La Cámara de Diputados le ha introducido algunas modificaciones, por lo que ha vuelto a la Cámara de origen.

Solicito el tratamiento sobre tablas.

Sr. Presidente. — Se requieren los dos tercios. En consideración la moción de tratamiento

sobre tablas formulada por el señor senador por La Rioja.

Si no se hace uso de la palabra, se va a votar.

— La votación resulta afirmativa. *(Aplausos y manifestaciones en las galerías)*

Sr. Presidente. — Por Secretaría se dará lectura.

Sr. Secretario (Piuze). — *(Lee)*

El Senado y Cámara de Diputados,...

ESTATUTO Y ESCALAFON PARA EL PERSONAL DEL CONGRESO DE LA NACION

TITULO I

Ámbito de aplicación

Artículo 1º — El presente estatuto es aplicable a las personas físicas que en virtud de un acto administrativo emanado de autoridad competente, presten servicios remunerados en el ámbito del Poder Legislativo nacional.

Art. 2º — Quedan excluidos del ámbito de aplicación de este régimen jurídico los legisladores nacionales, los secretarios y prosecretarios de cada una de las cámaras del Honorable Congreso de la Nación y el personal de la Auditoría General de la Nación.

Art. 3º — El personal comprendido en el presente estatuto se denomina empleado legislativo y revistará en la planta permanente o planta temporaria, según se prevea en el respectivo acto administrativo de designación.

TITULO II

Del personal de planta permanente

CAPÍTULO I

Ingreso

Art. 4º — Se considera personal de planta permanente al empleado contratado para satisfacer necesidades permanentes del Poder Legislativo de la Nación que, en virtud de ello, goza de los derechos a la estabilidad en el empleo y el progreso en la carrera administrativa. La inclusión en la planta permanente deber ser expresamente indicada en el acto administrativo de designación.

Art. 5º — Son requisitos para el ingreso en planta permanente:

- a) Ser argentino nativo o por opción o naturalizado con cuatro años de antigüedad en el ejercicio de la ciudadanía;
- b) Ser mayor de 18 años;
- c) Gozar de buena salud y aptitud psicofísica para la función a desempeñar, de las cuales certificará el organismo médico que se designe reglamentariamente;
- d) Tener aprobado el ciclo primario de enseñanza o educación general básica;
- e) Idoneidad para la función o cargo, acreditada mediante los criterios de selección que para cada caso establezca la reglamentación;

- f) El ingreso del agente se efectuará por el cargo inferior del escalafón con excepción de los cargos que requieran oficio o título habilitante, en cuyo caso tendrá prioridad para ocuparlos el personal permanente que acredite condiciones suficientes para su desempeño.

Los requisitos indicados deben ser acreditados con anterioridad al acto administrativo de designación, de lo que deberá dejarse expresa constancia como condición de validez de dicho acto.

Art. 6° — En caso de fallecimiento de un empleado legislativo de planta permanente con hijos menores a cargo y para cuyo grupo familiar el ingreso de aquél constituyera el único sustento, deberá designarse al cónyuge o a uno de sus hijos en las condiciones que establezca la reglamentación.

Art. 7° — No podrá ingresar en la planta permanente del Poder Legislativo de la Nación:

- a) El que hubiere sido exonerado de la administración pública nacional, provincial o municipal y siempre que no haya sido rehabilitado;
- b) Los quebrados judicialmente, cuando la quiebra hubiere sido calificada de fraudulenta;
- c) El que tenga proceso penal pendiente;
- d) El que esté inhabilitado para ejercer cargos públicos, mientras dure la inhabilitación;
- e) Al que se le hubiere aplicado sanción de cesantía en alguno de los poderes públicos en el orden nacional, provincial o municipal, mediante sumario previo resuelto definitivamente, hasta pasados los dos años desde la fecha de su cesantía;
- f) El afectado por inhabilidad o incompatibilidad, conforme a lo dispuesto en el presente estatuto;
- g) Los contratistas o proveedores del Estado nacional, provincial y/o municipal.

CAPÍTULO II

Derechos

Art. 8° — El empleado legislativo de planta permanente tiene los siguientes derechos:

- a) Estabilidad en el empleo;
- b) Carrera administrativa;
- c) Retribución justa;
- d) Capacitación;
- e) Licencias, justificaciones y franquicias;
- f) Asistencia social y sanitaria;
- g) Provisión de útiles y ropa de trabajo;
- h) Régimen disciplinario que garantice el debido proceso;
- i) Igual categoría a igual cargo;
- j) Libertad política;
- k) Libertad sindical;
- l) Libertad religiosa;
- m) Régimen previsional;
- n) Información y consulta.

Art. 9° — El personal legislativo de planta permanente gozará del derecho de conservar su empleo y el nivel es-

calafonario alcanzado y al mantenimiento de los atributos inherentes al mismo. La estabilidad se adquiere luego de un (1) año de labor ininterrumpida desde el inicio de la prestación de servicios.

La estabilidad en el lugar y puesto de trabajo complementa el derecho a la estabilidad en el empleo. En caso de disponerse el traslado, cambio de horario o de tareas por razones de servicio, el agente deberá ser notificado con setenta y dos horas (72) de anticipación, no pudiéndose afectar moral ni materialmente al agente.

Art. 10. — El derecho a la estabilidad sólo se pierde por las siguientes causas:

- a) Renuncia al empleo;
- b) Fallecimiento del empleado;
- c) Incapacidad absoluta y permanente;
- d) Cesantía o exoneración.

Art. 11. — La renuncia como requisito para su validez, deberá formalizarse mediante despacho telegráfico o carta documento cursada personalmente. La aceptación o rechazo deberá efectuarse dentro de los treinta (30) días de su presentación, lapso durante el cual el empleado deberá permanecer en el cargo, salvo autorización expresa de autoridad competente. Transcurrido dicho plazo sin que se hubiere notificado decisión al respecto, la renuncia se tendrá por aceptada.

Art. 12. — Si vigente la relación de empleo, sobreviniera una disminución definitiva en la capacidad laboral del empleado y éste no estuviera en condiciones de realizar las tareas que antes cumplía, deberán asignársele funciones adecuadas a su aptitud laborativa, sin disminución de su remuneración.

Art. 13. — El agente que, por razones de invalidez y para acceder a un beneficio previsional debiera cesar en sus funciones, tiene derecho a ser reincorporado cuando aquélla haya desaparecido o se haya reducido y el beneficio fuere suspendido o cancelado. En este caso deberá aplicarse la regla del artículo anterior.

Art. 14. — El personal de planta permanente tiene derecho al progreso en su carrera administrativa.

La reglamentación establecerá los requisitos y procedimientos para la calificación y promoción del personal, que deberá respetar las siguientes reglas:

- a) Igualdad de oportunidades;
- b) Acreditación de idoneidad;
- c) Para ascender a la categoría cinco (5) y superiores deberá existir previamente el cargo vacante.

Art. 15. — Cuando se reconozcan derechos al empleado legislativo en función de su antigüedad, se computarán a ese efecto todos los servicios no simultáneos cumplidos en organismos nacionales, provinciales o municipales.

Art. 16. — El personal al que la autoridad competente le haya asignado funciones transitorias correspondientes a un cargo superior tendrá derecho a percibir durante su interinato una retribución adicional que será igual a la diferencia existente entre el importe de la asignación de la categoría y el que le correspondiera por el cargo que ejerza en calidad de reemplazante, cuando concurren las siguientes circunstancias:

- a) Que el titular del cargo se encuentre en algunas de las siguientes situaciones:

1. Cumpliendo una comisión de servicio o una misión en el país o en el extranjero que le impida desempeñar en forma directa y personal las tareas inherentes a su cargo.
2. Designado en otro cargo con retención del propio.
3. Desempeñando una función superior con carácter interino.
4. En uso de licencia extraordinaria con o sin goce de sueldo o especial por razones de salud.
5. Suspendido o separado del cargo por causas de sumario.
6. Sin prestar servicios estando su renuncia pendiente de aceptación.

b) Que el cargo se encuentre vacante y para su cobertura se haya llamado a concurso. En este caso el interinato cesará con la terminación del concurso.

Durante el interinato, los adicionales personales se determinarán tomando como base la remuneración correspondiente al cargo desempeñado.

Art. 17. — Cuando la asignación de tareas correspondientes a un cargo superior no reuniera los requisitos previstos en el artículo anterior, tal asignación será nula.

Art. 18. — El empleado legislativo percibirá como remuneración mensual de la categoría la suma que resulte de multiplicar la cantidad de módulos que se establece en el artículo 24 inciso a) por el valor de cada unidad de módulo y, en su caso, los adicionales y bonificaciones previstas en los artículos 24, incisos b) y c); 25; 26 y 29, de este estatuto-escalafón.

Art. 19. — El valor de cada unidad de módulo se determinará mediante convenio suscrito entre la representación de los empleados legislativos y la representación del Poder Legislativo de la Nación, que constituirán la Comisión Negociadora.

Dicha comisión en ningún caso podrá pactar la reducción del valor de cada unidad de módulo.

Art. 20. — La representación de los empleados legislativos será ejercida por las asociaciones sindicales con personería gremial en el ámbito de actuación del Honorable Congreso de la Nación, en proporción al número de afiliados cotizantes que representen dentro de ese ámbito. La representación del Poder Legislativo de la Nación será ejercida por los presidentes de ambas Cámaras legislativas, o sus respectivos representantes con jerarquía no inferior a prosecretario.

Art. 21. — Cualquiera de las partes podrá proponer a la otra la negociación del valor de cada unidad de módulo. La representación que promueva la negociación notificará por escrito su voluntad de negociar a la otra parte, la que deberá contestar en el término de cinco (5) días de recibida la comunicación. La Comisión Negociadora quedará constituida formalmente a los cinco (5) días de haber sido acordada su convocatoria.

Las partes estarán obligadas a negociar de buena fe.

Art. 22. — El convenio celebrado regirá formalmente a partir del primer día del mes siguiente al de su suscripción, siendo oponible a terceros.

Art. 23. — A los efectos escalafonarios los empleados legislativos revistarán en los agrupamientos de personal administrativo y técnico, integrado por categorías correlativamente numeradas de 1 a 14, y personal de maestría y servicios, integrado por categorías correlativamente numeradas de 3 a 14.

Art. 24. — El empleado legislativo percibirá las siguientes remuneraciones mensuales:

- a) En concepto de remuneración de la categoría, la suma que resulte de multiplicar por el valor fijado para cada unidad de módulo conforme a lo establecido en los artículos 19 y siguientes, la cantidad de módulos que a continuación se establece:

Categoría N° 1:	845
Categoría N° 2:	716
Categoría N° 3:	606
Categoría N° 4:	529
Categoría N° 5:	461
Categoría N° 6:	402
Categoría N° 7:	350
Categoría N° 8:	306
Categoría N° 9:	254
Categoría N° 10:	224
Categoría N° 11:	199
Categoría N° 12:	176
Categoría N° 13:	155
Categoría N° 14:	138

De las sumas resultantes se considerará sueldo básico el treinta por ciento (30 %). El setenta por ciento (70 %) restante corresponderá a dedicación funcional.

- b) En concepto de bonificación por antigüedad, 6,6 unidades de módulo por cada año de servicio, dentro de las condiciones que fijen las normas reglamentarias del presente estatuto;
- c) En concepto de bonificación por título, las sumas que resulten de aplicar los siguientes porcentajes:

1. Títulos universitarios o de estudios superiores que demanden cinco (5) años o más años de estudios de tercer nivel aún cuando a la época de su obtención hubieran demandado un número menor de años, 20 % de la remuneración de las respectivas categorías.
2. Títulos universitarios o de estudios superiores que demanden cuatro (4) años de estudios de tercer nivel y los que le otorgue el Instituto Nacional de la Administración Pública para cursos de personal superior, 14 % de la remuneración de la respectiva categoría.
3. Títulos universitarios o de estudios superiores que demanden de uno (1) a tres (3) años de estudios de tercer nivel, 8 % de la remuneración de la respectiva categoría;
4. Títulos secundarios de maestro normal, bachiller, perito mercantil, otros correspondientes a planes de estudios no inferiores a cinco (5) años y de educación polimodal: categorías 1 a 7, 3,6 % de la remuneración de

la respectiva categoría categorías 8 a 14, 7,5 % de la remuneración de la categoría 14.

5 Títulos secundarios correspondientes al ciclo básico y títulos o certificados de capacitación con planes de estudios no inferiores a tres (3) años; categorías 1 a 7, 7,2 % de la remuneración de la respectiva categoría; categorías 8 a 14 4,2 % de la remuneración de la categoría 14.

6 Certificados de estudios extendidos por organismos gubernamentales o internacionales con duración no inferior a tres (3) meses, y certificados de capacitación técnica para agentes del agrupamiento de maestranza y servicios; categorías 1 a 7, 1,4 % de la remuneración de la respectiva categoría; categorías 8 a 14 3 % de la remuneración de la categoría 14.

En los casos de los incisos b) y c) la percepción de dichos adicionales sólo corresponderá a partir de la acreditación de los extremos indicados.

Art. 25. — El personal que reviste en las categorías 1 a 3 (ambas inclusive) percibirá un adicional por función equivalente al 10 % de la remuneración de su categoría exclusivamente en los casos que a continuación se indica:

- a) Personal de la categoría 1, siempre que ejerza la titularidad de una unidad orgánica de nivel dirección;
- b) Personal de la categoría 2, siempre que ejerza la titularidad de una unidad orgánica de nivel de subdirección o funciones de subdirector revisor en los cuerpos de taquígrafos del Senado o de la Cámara de Diputados;
- c) Personal de la categoría 3, siempre que ejerza la titularidad de una unidad orgánica de nivel de departamentos o funciones de taquígrafos de 1ª clase en los cuerpos de taquígrafos del Senado o de la Cámara de Diputados. El adicional previsto en el presente artículo será percibido igualmente por los secretarios de comisión.

Art. 26. — El personal que reviste en las categorías 1 a 8 (ambas inclusive) del agrupamiento administrativo y técnico y 3 a 8 (ambas inclusive) del agrupamiento de maestranza y servicios percibirán mensualmente, en concepto de adicional por permanencia en la categoría, las sumas que resulten de aplicar sobre la remuneración de la respectiva categoría de revista los siguientes porcentajes:

	Categorías 1 a 3 (ambas inclusive)	Categorías 4 a 8 (ambas inclusive)
A los 2 años	3,011	2,482
A los 4 años	6,113	5,026
A los 6 años	9,308	7,632
A los 8 años	12,600	10,305

Art. 27. — El personal que reviste en las categorías 9 a 14 (ambas inclusive) será automáticamente promovido a la categoría inmediata superior una vez cumplidos dos

(2) años de permanencia efectiva en su categoría de revista. Dicha promoción no será procedente para aquellos agentes que hubiesen sido sancionados en ese lapso, conforme lo establezca la reglamentación.

Art. 28. — El pago del adicional previsto en el artículo 26 y las promociones de carácter automático a que se refiere el artículo 27 se harán efectivos a partir del 1º de enero del año siguiente a aquél en que el personal comprendido cumpla los requisitos establecidos en cada caso. A tal efecto se considerará la antigüedad del agente en la categoría al 31 de diciembre, computándose la fracción mayor de seis (6) meses como año completo.

Art. 29. — Se consideran asimismo remuneración los gastos de comida, viáticos, retribución de jornada extraordinaria y todo otro ingreso que percibié el agente, conforme lo establezca la reglamentación.

En concepto de asignaciones familiares, el empleado legislativo percibirá las sumas que resulten de aplicar las disposiciones legales que rijan para el personal de la administración pública nacional, las que no revestirán carácter remuneratorio.

Art. 30. — Las remuneraciones que deba percibir el empleado legislativo no podrán ser cedidas ni afectadas a terceros por derecho o título alguno.

La remuneración sólo es embargable hasta el veinte por ciento (20%), salvo por deudas alimentarias. No podrá deducirse, retenerse o compensarse suma alguna que rebaje el monto de las remuneraciones. No se podrán imponer multas al empleado legislativo ni deducirse, retenerse ni compensarse por vía de ellas el monto de su remuneración.

La prohibición anterior no se hará efectiva cuando la deducción, retención o compensación responda a alguno de los siguientes conceptos y dentro de los límites que establezca la reglamentación:

- a) Adelanto de remuneraciones;
- b) Retención de aportes previsionales y obligaciones fiscales a cargo del trabajador;
- c) Pago de cuotas, aportes periódicos o contribuciones a que estuviesen obligados los trabajadores en virtud de normas legales, o que resulten de su carácter de afiliados a la Dirección de Ayuda Social para el Personal del Congreso de la Nación, a las asociaciones sindicales con personería gremial en el ámbito de actuación del Honorable Congreso de la Nación, o de miembros de sociedades mutuales o cooperativas, así como por servicios sociales, reintegro de precios por la adquisición de viviendas o arrendamientos de las mismas, por compra de mercaderías, el pago de cuotas primas de seguros de vida colectivos del trabajador o su familia, planes de retiro y subsidios aprobados por la autoridad de aplicación, pago de cuotas por préstamos acordados y demás prestaciones que otorguen dichas entidades.

Las deducciones, retenciones y compensaciones autorizadas deberán practicarse respetando el orden precedente.

Art. 31. — El empleado legislativo tiene derecho al otorgamiento de licencias, permisos y franquicias para

asistir a cursos de perfeccionamiento relacionados con su carrera administrativa o para completar estudios de todos los niveles de enseñanza.

Deberá darse además al empleado promovido a un cargo superior o que suponga la conducción de personal, la capacitación necesaria, en forma previa a la asunción de las nuevas funciones.

Art. 32. — A los efectos de facilitar los estudios mencionados en el artículo anterior, la Comisión Paritaria Permanente regulará un sistema de becas para el personal.

Art. 33. — El personal tiene derecho al régimen de licencias, justificaciones y franquicias vigentes a la fecha de aprobación del presente estatuto, el que podrá ser ampliado o mejorado reglamentariamente.

Art. 34. — Institúyese el día 11 de noviembre de cada año como "Día del Empleado Legislativo Nacional".

Art. 35. — El empleado legislativo tiene derecho a que se le provean los útiles, la ropa de trabajo y al reintegro de los gastos en los que incurra para el cumplimiento adecuado de sus funciones.

Art. 36. — Se podrán aplicar a los empleados amparados por este estatuto sanciones disciplinarias que respeten las reglas de causalidad, proporcionalidad, oportunidad y no duplicación de sanciones. Los sumarios administrativos y/o informaciones sumarias no podrán ser secretos para las partes involucradas.

En todos los casos se seguirá el procedimiento que fije con carácter general la reglamentación, el que deberá garantizar el cumplimiento de las reglas del debido proceso.

Art. 37. — Sin perjuicio de las demás normas procedimentales que a los efectos indicados en el artículo anterior disponga la reglamentación, en todos los casos deberá asegurarse:

- a) Traslado previo al empleado de la imputación en la que se funda la pretensión sancionadora;
- b) Derecho de asistencia letrada por el profesional elegido por el empleado durante todo el procedimiento;
- c) Derecho de vista al personal investigado y al profesional letrado que lo asista durante toda la tramitación del sumario.

Art. 38. — Se podrá aplicar sanción de cesantía en los siguientes casos:

- a) Inasistencias injustificadas que excedan de diez (10) días discontinuos en los doce (12) meses inmediatos anteriores;
- b) Abandono del servicio, el cual se considerará consumado previa intimación fehaciente, cuando el agente registrase más de cinco (5) inasistencias continuas sin causa que lo justificaren;
- c) Infracciones reiteradas en el cumplimiento de sus tareas o falta grave hacia los superiores, iguales, subordinados o al público;
- d) Infracciones que den lugar a la suspensión, cuando haya totalizado en los doce (12) meses inmediatos anteriores, treinta (30) días de suspensión;

e) Concurso civil o quiebra no casual, salvo caso debidamente justificado por la autoridad administrativa;

f) Incumplimiento de los deberes determinados en el artículo 43 o quebrantamiento de las prohibiciones determinados en los artículos 44 y 45 cuando su gravedad cualitativa o cuantitativa no consintiera el mantenimiento de la condición de empleado legislativo;

g) Delito que no se refiera a la administración, cuando sea doloso y por sus circunstancias afecte el decoro o al prestigio de la función o del agente;

h) Pérdida de la ciudadanía conforme a las normas que reglan la materia.

Art. 39. — Se podrá aplicar sanción de exoneración en los siguientes casos:

- a) Falta grave que perjudique material o moralmente al Poder Legislativo de la Nación;
- b) Delito contra la administración;
- c) Incumplimiento intencional de órdenes legales teniendo en cuenta su gravedad;
- d) Las previstas en leyes especiales;
- e) Imposición de pena principal o accesoria de inhabilitación absoluta o especial para la función pública.

Art. 40. — La reglamentación establecerá para cada uno de los ámbitos del Poder Legislativo de la Nación, cuáles son las autoridades administrativas con jerarquía no inferior a prosecretario, facultadas para aplicar las diferentes sanciones disciplinarias.

Contra los actos administrativos que dispongan la cesantía o exoneración del personal amparado por la estabilidad prevista en este régimen, se podrá recurrir por ante la Cámara Nacional de Apelaciones o Salas, en su caso, con competencia en lo Contencioso Administrativo de la Capital Federal.

El recurso deberá interponerse ante el tribunal dentro de los treinta (30) días de notificada la medida expulsiva, fundado en la ilegitimidad de la sanción, indicando las normas presuntamente violadas o los vicios incurridos en el sumario instruido.

La autoridad administrativa deberá enviar al tribunal el expediente con el legajo personal del recurrente, dentro de los diez (10) días de requerido.

Recibidos los antecedentes, el tribunal correrá traslado por su orden por diez (10) días perentorios al recurrente y a la autoridad administrativa.

Vencido este término, el tribunal, cumplidas las medidas para mejor proveer que pudiera haber dispuesto, llamará autos para sentencia, la que se dictará dentro de los sesenta (60) días.

Si la sentencia fuera favorable al recurrente, éste deberá ser reincorporado en la categoría escalafonaria en la que revistaba y se le reconocerán los haberes devenidos desde el cese hasta el momento de su efectiva reincorporación.

Art. 41. — Los empleados legislativos tienen todos los derechos propios de la libertad sindical de acuerdo a la legislación vigente.

Art. 42. — Los empleados legislativos tienen la libertad para afiliarse o militar en cualquier partido político y ocupar cargos partidarios, electivos o políticos en los gobiernos nacional, provincial o municipal, sujeto a las normas que sobre acumulación e incompatibilidad se establecen en el presente.

CAPÍTULO III

Obligaciones

Art. 43. — Sin perjuicio de las que particularmente impongan otras leyes, decretos o resoluciones, en cuanto resulten compatibles con las normas de este estatuto, el personal del Poder Legislativo de la Nación tiene las siguientes obligaciones:

- a) Prestar servicios en forma regular y continua en las condiciones y con las modalidades que la autoridad competente determine;
- b) Acatar las órdenes legítimas y legalmente impartidas de sus superiores jerárquicos;
- c) Mantener en secreto aún después de haber cesado en el cargo los asuntos de servicio que por su naturaleza o por disposición legal así lo requieran;
- d) Mantener dentro y fuera del servicio una conducta decorosa y acorde con sus funciones;
- e) Encuadrarse en las disposiciones sobre incompatibilidad y acumulación de cargos;
- f) Concurrir a la citación por la instrucción de un sumario cada vez que le sea requerido;
- g) Denunciar ante su superior jerárquico todo acto del que tuviere conocimiento y que pudiere causar un perjuicio al Honorable Congreso de la Nación;
- h) Cuidar de los bienes y elementos que le fueren confiados y velar por la economía del material;
- i) Realizar a su ingreso y actualizar todos los años y cada vez que le sea requerido, su correspondiente declaración jurada de bienes o ingresos;
- j) Mantener actualizado el domicilio de su legajo personal;
- k) Someterse a examen psicofísico de acuerdo a lo normado en el presente régimen y su reglamentación;
- l) Conocer y cumplir las normas del presente estatuto y las que se dicten en su consecuencia.

CAPÍTULO IV

Prohibiciones

Art. 44. — Está prohibido a los empleados del Poder Legislativo de la Nación:

- a) Aceptar cualquier tipo de recompensa u obtener beneficios de índole particular con motivo o en ocasión de sus funciones;
- b) Utilizar personal, bienes o recursos del Honorable Congreso de la Nación con fines particulares;
- c) Actuar por sí o por terceros en contra de los intereses del Honorable Congreso de la Nación en actos en los que éste fuera parte.

- d) Realizar en el lugar de trabajo y/o en horarios de trabajo cualquier tipo de tareas que no sean las que específicamente le corresponda;
- e) Patrocinar o gestionar intereses o trámites en el Poder Legislativo de la Nación.

CAPÍTULO V

Incompatibilidades

Art. 45. — Es incompatible el desempeño de un cargo en el Honorable Congreso de la Nación, cualquiera sea su categoría, con otro cargo público en el orden nacional, provincial o municipal, entes autárquicos o descentralizados, empresas y sociedades del Estado nacional incluyendo los cargos electivos.

Art. 46. — El empleado legislativo que se encuentre en situación de incompatibilidad deberá optar por uno de los cargos dentro de los cinco (5) días hábiles de ser notificado, bajo apercibimiento de ser declarado cesante.

Art. 47. — Exclúyese de lo dispuesto en los artículos anteriores a los cargos docentes en cualquier nivel y al ejercicio de la medicina en el ámbito hospitalario. En este último supuesto, siempre que se acumulen cargos de esa naturaleza.

Asimismo, la reglamentación podrá excluir de lo dispuesto en los mencionados artículos aquellos cargos en los que, en razón de la especificidad de las funciones que deben desempeñarse, se vea dificultado el reclutamiento de agentes que acrediten la idoneidad requerida.

CAPÍTULO VI

Egreso

Art. 48. — La relación de empleo del trabajador legislativo de planta permanente se termina por las siguientes causas:

- a) Renuncia;
- b) Fallecimiento;
- c) Cesantía;
- d) Exoneración;
- e) Incapacidad absoluta y permanente.

TÍTULO III

Del personal de planta temporaria

Art. 49. — Se considera personal de planta temporaria al empleado contratado para cumplir funciones a las órdenes de un legislador nacional, en un bloque partidario o funciones de asesoramiento político en una comisión permanente o especial, unicameral o bicameral.

En ningún caso podrá asignarse al personal de planta temporaria tareas propias del personal de planta permanente.

Art. 50. — La designación como empleado a las órdenes de un legislador nacional será producida por el presidente de la Cámara a propuesta de aquél.

El empleado así designado tendrá derecho a conservar el empleo hasta tanto se produzca alguna de las siguientes circunstancias:

- a) Renuncia;
- b) Fallecimiento;

- c) Incapacidad absoluta y permanente;
- d) Cesantía o exoneración;
- e) Cancelación de la designación o baja a solicitud del legislador que propuso su designación;
- f) Terminación del mandato del legislador que propuso su designación;

Art. 51. — La designación como empleado de bloque será producida por el presidente de la Cámara correspondiente a propuesta del presidente de aquél.

Cada Cámara reglamentará la categoría y el número de empleados que corresponda a cada bloque parlamentario de acuerdo con el número de legisladores que lo integren.

Los empleados de bloque tendrán derecho a conservar el empleo mientras exista el bloque y hasta tanto se produzca alguna de las siguientes circunstancias:

- a) Renuncia;
- b) Fallecimiento;
- c) Incapacidad absoluta y permanente;
- d) Cesantía o exoneración;
- e) Baja a solicitud del presidente del bloque;
- f) Reducción del número de legisladores del bloque.

Art. 52. — La designación como empleado para cumplir funciones de asesoramiento en una comisión permanente o especial unicameral será producida por el presidente de la Cámara correspondiente a propuesta de las autoridades de aquella.

En las comisiones bicamerales la designación será producida por resolución conjunta de los presidentes de ambas Cámaras, también de acuerdo con la propuesta de las autoridades de la comisión.

Los empleados designados en las comisiones para cumplir funciones de asesoramiento tendrán derecho a conservar el empleo hasta tanto se produzca alguna de las siguientes circunstancias:

- a) Renuncia;
- b) Fallecimiento;
- c) Incapacidad absoluta y permanente;
- d) Cesantía o exoneración;
- e) Baja a solicitud de las autoridades de la comisión;
- f) Terminación del mandato de las autoridades de la comisión.

Art. 53. — Serán de aplicación a los empleados de planta temporaria las normas del título II de este estatuto, con excepción de aquellas vinculadas a la estabilidad en el empleo y a la carrera administrativa.

Art. 54. — El personal de planta temporaria que cesara en su cargo por las razones indicadas en los artículos 50, 51 y 52, según el caso no tendrá derecho a indemnización alguna por la extinción de su vinculación.

Todo el personal de planta temporaria tendrá derecho a una asignación remunerativa compensatoria de pago mensual equivalente al tres por ciento (3%) del total de su retribución.

Art. 55. — En ningún caso el personal de planta temporaria podrá postergar el goce de la licencia anual ordinaria más allá del 30 de abril del año siguiente.

TÍTULO IV

Comisión Paritaria Permanente

Art. 56. — Créase la Comisión Paritaria Permanente de aplicación, reglamentación e interpretación del estatuto del empleado legislativo.

Art. 57. — La Comisión Paritaria Permanente estará integrada por diez (10) miembros. La misma, se constituirá dentro de los treinta (30) días de entrada en vigencia la presente ley.

Cinco (5) de los miembros serán designados y removidos por las asociaciones sindicales con personería gremial en el ámbito de actuación del Honorable Congreso de la Nación, en proporción al número de afiliados cotizantes que representen dentro de ese ámbito.

Los restantes cinco (5) miembros serán designados y removidos por resolución conjunta de los presidentes de ambas Cámaras, con participación de la minoría parlamentaria.

La Comisión Paritaria Permanente deberá constituir subcomisiones con integración paritaria, para la atención de las cuestiones propias de cada uno de los sectores del Honorable Congreso de la Nación.

Art. 58. — La presidencia de la Comisión Paritaria Permanente corresponderá rotativamente y por períodos anuales a las autoridades del Poder Legislativo de la Nación y al sector sindical.

En su primera reunión y por sorteo se establecerá a qué sector corresponde la presidencia por el primer período.

El presidente conserva su derecho a voto, decidiendo éste en caso de empate.

Art. 59. — La Comisión Paritaria Permanente tendrá las siguientes funciones y atribuciones:

1. Interpretar con alcance general las normas del presente estatuto.
2. Establecer las normas reglamentarias, complementarias y de aplicación del estatuto, cuya validez estará sujeta a la aprobación por resolución conjunta de los presidentes de ambas Cámaras.
3. Dictar las normas específicas relacionadas con las condiciones y el medio ambiente de trabajo en el ámbito del Honorable Congreso de la Nación.
4. Vigilar el cumplimiento del presente estatuto y de las normas dictadas en su consecuencia.
5. Las demás funciones y atribuciones establecidas en los artículos anteriores.

Art. 60. — Los derechos reconocidos a los empleados legislativos en este estatuto tienen el carácter de mínimo e irrenunciable y podrán ser ampliados o mejorados reglamentariamente.

TÍTULO V

Higiene y seguridad

Art. 61. — Sin perjuicio del cumplimiento de las normas legales y reglamentarias vigentes sobre higiene y seguridad en el trabajo, las autoridades del Honorable Congreso de la Nación deberán adoptar las medidas que según el tipo de trabajo, la experiencia y la técnica sean necesarias para tutelar la integridad psicofísica y la dignidad de los empleados legislativos.

Art. 62. — En cada uno de los sectores del Honorable Congreso de la Nación — Cámara de Diputados, Cámara de Senadores, Imprenta, Biblioteca y Dirección de Ayuda Social — se creará un Comité Mixto de Higiene y Seguridad, cuyas funciones serán las de vigilar el cumplimiento del artículo anterior y las normas establecidas en virtud del inciso 3 del artículo 59.

Cada Comité Mixto de Higiene y Seguridad estará integrado por seis (6) miembros. Tres (3) de ellos serán designados y removidos por las asociaciones sindicales con personería gremial dentro del ámbito de actuación del Honorable Congreso de la Nación, en proporción al número de afiliados cotizantes que representen en ese ámbito, y los tres (3) restantes serán designados y removidos por la máxima autoridad administrativa del sector correspondiente.

Art. 63. — Derógase el artículo 2º de la ley 22.922 y toda otra disposición que se oponga a la presente ley.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Art. 64. — La Comisión Paritaria Permanente dentro del plazo de sesenta (60) días hábiles contados desde su constitución, deberá elevar a la máxima autoridad administrativa de cada sector la propuesta para regularizar la situación del personal de planta temporaria que preste tareas propias del personal de planta permanente. Dichas autoridades deberán resolver la cuestión planteada dentro del plazo de treinta (30) días hábiles de recibida la propuesta.

Art. 65. — Hasta tanto se reemplaza el presente estatuto, continuarán aplicándose las resoluciones dictadas por la autoridad competente de cada uno de los sectores del Honorable Congreso de la Nación y las normas complementarias de la ley 22.140, que no se opongan ni sean incompatibles con las de esta ley.

Art. 66. — Comuníquese al Poder Ejecutivo.

Sr. Presidente. — En consideración. Tiene la palabra el señor senador por La Rioja.

Sr. Menem. — Señor presidente: en oportunidad del tratamiento de este proyecto de ley de mi autoría hicimos una larga exposición acerca de las razones que nos movían a la presentación de esta iniciativa.

Habíamos meritado que la ley 24.077, en su artículo 2º, establecía la creación de una comisión a los efectos de redactar este estatuto y escalafón. Dicha comisión no pudo cumplir su cometido pero era evidente que el propósito de la ley era que se diera a los empleados del Congreso de la Nación su propio estatuto y escalafón.

También habíamos meritado la inconveniencia de que el personal se siguiera manejando con las normas de la administración pública nacional de otro poder del Estado, habida cuenta de los aspectos muy especiales que tiene el funcionamiento del Congreso de la Nación como un poder del Estado, independiente, que tiene sus

propias características: el personal administrativo trabaja en una casa política, en la que por imperio de la Constitución hay renovación permanente de sus miembros. Por la especificidad de sus funciones, por lo que implica la labor legislativa y por la tarea tan especial que cumple, necesita un régimen especial.

En aquella oportunidad decíamos que había que establecer un equilibrio en el aspecto técnico con que se maneja la administración pública y también tener en cuenta el factor político al cual hice referencia. Habíamos encontrado una síntesis en este proyecto de ley, que fue consensuado con el personal del Congreso de la Nación.

La Cámara de Diputados le ha introducido modificaciones tendientes a perfeccionarlo, porque ésa es precisamente la labor que cumple una cámara revisora.

No voy a decir que estoy absolutamente de acuerdo con las modificaciones introducidas. De todos modos, propongo su aprobación, porque no afectan la filosofía ni el espíritu de esta iniciativa y porque entiendo que cuanto antes demos esta ley al personal del Congreso estaremos cumpliendo con una deuda pendiente desde hace mucho tiempo.

Para que los señores senadores tengan una idea de cuáles son las modificaciones introducidas, voy a hacer un resumen de ellas en forma rápida.

Quiero decir que hemos trabajado en esto con el señor presidente de la comisión de legislación laboral, el senador Miranda, y con otros integrantes de ambas comisiones para lograr este acuerdo. Y hemos coincidido en que podemos aceptar todas las modificaciones propuestas por la Cámara de Diputados.

En el artículo 5º, al hablar de certificar la buena salud y la aptitud psicofísica de los aspirantes a ingresar a la planta permanente, se ha agregado que esa certificación debe estar establecida por un organismo médico. Es una disposición un tanto reglamentarista, pero completa la norma.

En el artículo 7º, referido a las causales que imposibilitan el ingreso a la planta permanente, el proyecto original circunscribía a los exonerados como resultado de la sentencia judicial condenatoria. Aquí, en la sanción de Diputados, se ha excluido lo de la sentencia judicial condenatoria, con lo cual se hace más amplia la disposición, abarcando también a los exonerados por resolución administrativa. Desde luego, la exoneración por resolución administrativa que no se

apela y no va a la justicia tiene tanto valor como si fuera una sentencia judicial. Así que para el caso da exactamente lo mismo.

En el artículo 7º se ha eliminado un inciso por el cual se impedía el ingreso de militares, personal de seguridad y defensa que se hallen en servicio activo o situación de retiro.

Se ha entendido que el anterior inciso g), actual f), que se refiere al afectado por inhabilidad o incompatibilidad, hace innecesario menciones específicas que, de modo implícito, quedan incluidas en esta definición genérica. Yo expliqué en su momento que esto no era ningún demérito para el personal de seguridad o defensa, sino que hacía referencia a una incompatibilidad específica. Pero de todos modos, creo que es una contribución el haber eliminado esta disposición que queda, entonces, incluida en la norma general, por lo cual también es aceptada.

En el artículo 8º, inciso g) desaparece el resarcimiento de gastos y daños como derecho del empleado legislativo porque, en la medida en que existe una legislación laboral que comprende una ley de accidentes de trabajo, queda entendida como sobreabundante esta referencia.

En el mismo artículo, inciso i) se reemplaza el término función por cargo, dándole una mayor precisión.

En el artículo 9º se ha dejado de lado la necesidad de conformidad previa del personal para disponer el pase a comisión, la adscripción o el traslado, que estaba prevista anteriormente.

Si bien se afirma que la estabilidad en el lugar y puesto de trabajo complementa el derecho a la estabilidad en el empleo, se ha entendido que la complementación no significa sinónimo y que, por ende, es posible para la autoridad disponer el traslado con una notificación anticipada razonable de setenta y dos horas, sin que ello signifique afectar la estabilidad en el empleo.

En el artículo 11, que fijaba solamente un plazo máximo de treinta días para la aceptación o rechazo de una renuncia, se ha agregado que transcurrido dicho plazo sin que se hubiere notificado decisión al respecto, la renuncia se tendrá por aceptada. No agrega mucho esta disposición, pero tampoco altera la anterior redacción.

En el artículo 17 realmente había un error en la anterior redacción que, ahora queda totalmente superado, por cuanto en vez de quedar confirmado un ascenso cuando no reúne las condiciones específicas para el cargo —una asigna-

ción de funciones— realmente queda anulado y es así como se aclara en la actual norma.

En el artículo 18 se incorporan los gastos de comidas, viáticos, retribución de jornada extraordinaria como formando parte de los adicionales de la remuneración mensual, que en la redacción original no aparecían. Si bien la redacción anterior no excluía estos adicionales en la medida en que aparecían en el artículo 29, la referencia explícita en este artículo 18 extingue cualquier duda acerca de los componentes de la remuneración mensual del personal.

En el artículo 20 se especifica que la representación de los empleados legislativos será ejercida por las asociaciones sindicales con personería gremial en el ámbito de actuación del Congreso de la Nación. En la redacción anterior se hablaba de las asociaciones con personería gremial y actuación en el ámbito del Congreso de la Nación mientras que ahora, reitero, se establece: "...con personería gremial en el ámbito de actuación del Congreso de la Nación...". Si bien se tiende a aclarar la redacción, en el fondo el propósito es exactamente el mismo. Se hace referencia aquí a las asociaciones con personería gremial que actúan en el Congreso de la Nación.

En el artículo 24 se anula el inciso d), que se refería a las asignaciones familiares como componentes de las remuneraciones mensuales, las cuales pasan a ser mencionadas luego en el artículo 29 *in fine* aclarándose que las mismas no revisten carácter remuneratorio.

Resulta útil esta aclaración respecto del carácter no remuneratorio de las asignaciones familiares, a pesar de la existencia de legislación y jurisprudencia en el mismo sentido.

En el artículo 27, que hace referencia a la promoción automática para las categorías 9 a 14, se acota que dicha promoción no será procedente para quienes hubieran sido objeto de alguna sanción. Consideramos correcto este agregado puesto que si bien la promoción automática es una conquista del personal legislativo que es nuestra intención mantener, es evidente que en el caso de que existan sanciones, esta promoción no debe corresponder porque, de ser así, no se estaría atendiendo a la responsabilidad y buen comportamiento que debe tener el personal. Y desde este punto de vista hemos entendido también que resultaría injusto premiar a quien no ha cumplido adecuadamente con sus funciones.

En cuanto al artículo 30, su redacción anterior expresaba que la remuneración es inembargable en la proporción que establezca la reglamenta-

ción. En la redacción propuesta por la Cámara de Diputados esto ya no queda librado a la resolución que establezca la reglamentación, sino que se establece un tope para el embargo de un 20 por ciento.

La anterior redacción del artículo 33, referido al régimen de licencias, justificaciones y franquicias, afirmaba que el mismo podrá ser ampliado. Ahora establece que podrá ser ampliado y mejorado. Es decir que si bien lo torna más amplio, no altera la esencia de la norma.

En el artículo 35 se elimina la referencia al resarcimiento de los daños sufridos en los bienes del empleado por el hecho y en ocasión del trabajo. Esta modificación es coincidente con la introducida al artículo 8º inciso g) del proyecto. En la medida en que existe una legislación laboral y, específicamente, una ley de accidente de trabajo, se ha entendido que dicha mención era sobreabundante.

En el artículo 37, referente al procedimiento para la sanción del personal, la nueva redacción deja de lado la necesidad de notificación a las asociaciones sindicales de la iniciación de las actuaciones, tal como estaba contemplado en el inciso d) del mencionado artículo en la redacción aprobada por esta Cámara.

En el artículo 40 se especifica que será una autoridad administrativa con jerarquía no inferior a la de prosecretario la responsable de la aplicación de sanciones, mientras que el texto aprobado por el Senado dejaba librada esta facultad a la decisión de la comisión paritaria. Esta nueva redacción deja menos posibilidades para la comisión de arbitrariedades en la elección de la autoridad de aplicación.

En el mismo artículo se ha efectuado, asimismo, una redacción más precisa que contempla el caso de reincorporación del agente por sentencia judicial.

En el artículo 42, que se refiere a la acumulación e incompatibilidad de cargos, en su redacción anterior se remitía el problema a la legislación vigente, mientras que en la redacción actual se expresa que depende de las normas que se establezcan en el presente estatuto.

El artículo 43, referido a las obligaciones del personal, ha sido modificado en su inciso f), que en su redacción anterior establecía: "Declarar en los sumarios administrativos cada vez que le sea requerido. La redacción propuesta por la Cámara de Diputados para este inciso es: Concurrir a la citación por la instrucción de un sumario cada vez que le sea requerido. Consideramos que se trata de una modificación apropiada, en

atención al principio de que nadie puede ser obligado a declarar en un proceso, y tampoco en un sumario administrativo. Es decir que está obligado a concurrir pero no a declarar.

En el artículo 46 se amplía de dos a cinco días el plazo para que el empleado que se encuentre en situación de incompatibilidad pueda optar por uno de los cargos, modificación ésta que también consideramos procedente.

En cuanto al artículo 53, referido a los empleados de planta temporaria, la nueva redacción define con mayor precisión que la original cuáles son las normas del estatuto que no los alcanzan.

En el artículo 57 se introduce una modificación...

Sr. Presidente. — Perdón, señor senador, pero tenemos una diferencia. Usted se refiere al artículo 46, pero nosotros tenemos artículo 48 del proyecto modificado. Digo esto porque, si vamos a votar, no conviene que los artículos entren en conflicto.

Sr. Menem. — Es el artículo 46.

Sr. Presidente. — ¿Cuál es? ¿El que hace referencia a los cinco días hábiles?

Sr. Menem. — Sí, señor presidente.

Sr. Presidente. — Muy bien.

Nosotros también tenemos como aparentemente modificado el artículo 48. Le pregunto, señor senador, porque usted pasó directamente al artículo 53.

Sr. Menem. — El artículo 48 lo tengo sin modificaciones.

Sr. Presidente. — Puede continuar con la exposición.

Sr. Menem. — Si bien se hace un poco fatigosa la mención de las modificaciones, entiendo que hace a la responsabilidad de este cuerpo saber qué es lo que vamos a aprobar, ya que el proyecto está siendo tratado sobre tablas.

Por eso es que con los otros señores senadores mencionados nos tomamos el trabajo de analizar tema por tema, a efectos de ver si correspondía aceptar las modificaciones introducidas por la Cámara de Diputados.

En el artículo 59 se establece la modificación más importante. Se condiciona la validez de las normas reglamentarias, complementarias y de aplicación del Estatuto emanadas de la Comisión Paritaria Permanente a una resolución conjunta de los presidentes de ambas Cámaras. Es decir que la reglamentación que dicté la mencionada Comisión tiene que ser aprobada, además, por los presidentes de ambas Cámaras.

Esta, reitero, quizás es la modificación más importante. Se ha querido someter a la consideración de los presidentes de ambas Cámaras las normas reglamentarias establecidas por la Comisión Paritaria Permanente, a efectos de dotarlas de mayor legitimidad y de obtener un control y eficiencia superior.

De acuerdo con la redacción anterior del artículo 64 se le otorgaba a la Comisión Paritaria Permanente noventa días hábiles para regularizar la situación del personal temporario que cumple funciones en la planta permanente.

Ahora, el artículo 64 otorga sesenta días hábiles para que la Comisión Paritaria Permanente eleve una propuesta y treinta días hábiles para que las autoridades resuelvan la situación.

Me parece correcta la modificación, porque se le asignaban a la Comisión paritaria Permanente funciones que no iba a poder cumplir. La corrección responde al espíritu de la ley y establece funciones correctas para la Comisión y las autoridades.

En el artículo 65, referido a la transición, se agrega que continuarán aplicándose las resoluciones dictadas por las autoridades de ambas Cámaras.

Señor presidente: éstas son las modificaciones introducidas por la Cámara de Diputados y, por las razones expuestas, considero que no hay inconveniente en aprobarlas, dado que en algunos casos, desde nuestro punto de vista, mejoran la sanción del Senado, mientras que en otros, si bien no lo hacen, tampoco lo afectan, alteran o perjudican, ya que se mantiene el espíritu con que fue sancionada la iniciativa.

Por eso, solicito que este honorable cuerpo apruebe las modificaciones introducidas por la Cámara de Diputados. (*Aplausos y manifestaciones en las galerías.*)

Sr. Presidente. — Tiene la palabra el señor senador por San Luis.

Sr. Britos. — Señor presidente...

Sr. Menem. — Señor presidente: no había terminado.

Sr. Presidente. — Como dijo "gracias".

Sr. Menem. — No dije "gracias".

Sr. Presidente. — Pensé, al igual que la barra, que había terminado su exposición.

Continúa en el uso de la palabra el señor senador por La Rioja.

Sr. Menem. — Señor presidente: decía que solicito que se aprueben las modificaciones introducidas por la Cámara de Diputados y que el día de hoy se constituya en un acto de justicia

para el personal legislativo, que viene acompañando este proceso democrático que vive el país desde hace doce años. (*Aplausos y manifestaciones en las galerías.*)

Sr. Presidente. — Tiene la palabra el señor senador por San Luis.

Sr. Britos. — Señor presidente: hace muchos años, justamente cuando buscábamos tratar de reincorporar a muchos de los hombres y mujeres que hoy trabajan en este Parlamento, surgió la idea de sancionar un estatuto. Fue en 1973. Lamentablemente, el golpe militar no nos permitió que pudiéramos dar a estos fieles colaboradores que son los empleados del Congreso un elemento, una norma jurídica tan importante como lo es un estatuto.

Se sancionó la ley 24.077, que mencionó el compañero Eduardo Menem; se hicieron muchas reuniones y se recogieron diversas inquietudes, pero no pudimos lograr la concreción de un estatuto.

Por eso ahora me alegro, y felicito al compañero Eduardo Menem, quien recibió las inquietudes de los trabajadores de este Senado de la Nación y las puso a consideración, no únicamente de un sector de los trabajadores, sino de todos ellos.

He podido escuchar algunas quejas en estos días por parte de ciertos comunicadores, en el sentido de que mientras el país está realizando cambios muchos más profundos, los legisladores damos un estatuto a nuestros colaboradores. Creo que se equivocan, porque esta disposición la tomamos todos; todo este cuerpo. Todos hemos coincidido en reconocer la capacidad, el talento y la eficiencia de estos hombres y mujeres que nos han acompañado. Y todos, de alguna manera, debemos dejar sentado a través de un estatuto ese pensamiento.

Por ello, además de felicitar al compañero Eduardo Menem, también quiero hacerlo con los compañeros de los distintos sindicatos, quienes van a tener a partir de ahora este instrumento tan importante. (*Aplausos en las galerías.*)

Sr. Presidente. — Tiene la palabra el señor senador por San Juan.

Sr. Avelín. — Señor presidente: no puedo quedar al margen de esta alegría, sin ratificar la posición que sustentara cuando se aprobó esta iniciativa relacionada con el estatuto y el escalafón.

Pero esto no es un regalo; no es un premio. Es una obligación nuestra, y es un derecho que co-

responde a la gente que trabaja. En ese marco le damos este derecho, esta alegría, esta estabilidad y este respaldo a tanta gente humilde y honesta que trabaja con transparencia y con gran responsabilidad. Así que me aúno a esa alegría, y felicito también al doctor Menem, porque fue batallador y empujó hasta concretar esta iniciativa en un proyecto de ley. (*Aplausos en las galerías.*)

Y por supuesto, señor presidente, debo decir que los agregados de la Cámara de Diputados no le hacen mella a lo sustancial, a lo profundo y a lo que realmente representa el espíritu de este proyecto de ley. Indudablemente, dentro de los "batallares" que vive el país en estos momentos, es una alegría que hoy tenemos aprobar, ratificar y estimular a la gente que trabaja. (*Aplausos en las galerías.*)

Sr. Presidente. — Tiene la palabra el señor senador por Mendoza, del bloque de la Unión Cívica Radical.

Sr. Genoud. — Señor presidente: sin perjuicio de manifestar que la posición de nuestro bloque va a ser fundamentada por el señor senador por el Chaco, doctor León —quien a su vez es vicepresidente de la Comisión de Trabajo y Previsión Social—, a título personal ratifico las observaciones que en particular formulara cuando se trató este proyecto anteriormente, aunque en general lo votaré en forma favorable.

He sido autor de un proyecto de escalafón para los empleados del Congreso de la Nación, que difería en algunos aspectos con el que se va a votar hoy. De tal modo que no sería congruente con la posición que adopté el año pasado si no dijera que ratifico en todos sus términos lo que expuse en aquella oportunidad.

Estoy de acuerdo con la mayor parte de las normas; sólo recuerdo los reparos que indiqué respecto al artículo 6° y la aspiración, que renuevo en esta oportunidad, de que en el futuro exista para los empleados de jerarquía un régimen de acceso al cargo a través de concursos, como ya se realiza en algunas provincias y como, de algún modo, se está imponiendo en la mayoría de las administraciones públicas de los países desarrollados.

Esto último responde a una posición personal ya que la del bloque radical —como dije— será fundada por el señor senador León por el Chaco.

Sr. Solana. — Pido la palabra.

Sr. Presidente. — Tiene la palabra el señor senador por el Neuquén.

Sr. Solana. — Señor presidente: voy a solicitar que realice su exposición el señor senador por el

Chaco, de la Unión Cívica Radical, ya que luego formularé una moción de orden.

Sr. Presidente. — De acuerdo, señor senador.

Tiene la palabra el señor senador por el Chaco.

Sr. León. — Señor presidente: no creo que exista un solo antecedente en la historia de los argentinos en donde la Unión Cívica Radical no haya trabajado o votado a favor de relaciones más equilibradas en nuestra sociedad y de una distribución de ingresos lo más equitativa posible para todos los trabajadores.

Estamos de acuerdo con este proyecto, pero el matiz marcado por el presidente de nuestro bloque demuestra la voluntad de perfeccionar la convivencia y la seguridad para todos los sectores que comparten con nosotros permanentemente la vida parlamentaria, que hoy es tan difícil por los desafíos que debemos asumir en la búsqueda del ideal de satisfacción de mayorías que actualmente no viven felices sino marginadas.

Pensaba hacer un informe de cada capítulo del proyecto, pero creo que ya se ha hecho en forma exhaustiva abordando cada una de las estructuras de este escalafón. De modo tal que me voy a abstener de brindar el informe que tenía pensado exponer.

Este estatuto implica dar seguridad al personal del Congreso de la Nación, pero es una obligación que la República Argentina busque hacer esto en otras áreas de actividad, especialmente en las que están comprendidos los sectores más desprotegidos de la sociedad, a efectos de que exista mejor seguridad.

En la idea de que este estatuto es como una pirámide que custodia a todos los que trabajan y que ayudará a la convivencia y a la solidaridad en el Parlamento, el bloque de la Unión Cívica Radical expresa su apoyo y lo votará afirmativamente. Quizás en el marco de una mayor convivencia y con el aporte de mayor inteligencia, podamos encontrar las grandes soluciones que abarquen no solamente al ámbito del Congreso de la Nación sino a las que está buscando la Nación en su conjunto. Hoy resolvemos esta cuestión específica porque nos compete y, quizá, sea un símbolo de nuestra aspiración de que todos los argentinos, en el marco de sus posibilidades, alcancen una mayor felicidad prestigiando al trabajo por encima de otro tipo de políticas que nos llevan a muchas frustraciones en el campo social.

Reitero: la Unión Cívica Radical, con el matiz perfeccionista explicado por el presidente de nuestro bloque, apoya solidariamente este esta-

tuto y saludo con especial cordialidad a los trabajadores de nuestra casa. (*Aplausos y manifestaciones en las galerías.*)

Sr. Presidente. — Tiene la palabra el señor senador por el Neuquén.

Sr. Solana. — Señor presidente: a esta altura del debate sería redundante entrar en consideraciones de apoyo a este proyecto de ley, que constituye un acto de estricta justicia.

Después de haber escuchado el prolijo análisis que ha hecho el señor senador por La Rioja respecto de las modificaciones introducidas por la Cámara de Diputados, voy a proponer concretamente que sin más discusión se resuelva votar la admisión en un solo acto de dichas modificaciones de acuerdo con las normas constitucionales vigentes, a efectos de que este proyecto pueda ser convertido en ley. (*Aplausos y manifestaciones en las galerías.*)

Sr. Presidente. — Tiene la palabra el señor senador por Catamarca.

Sr. Villarroel. — Señor presidente: lo que voy a decir va a ser muy breve y no se va a oponer a la moción formulada por el señor senador por el Neuquén.

Simplemente quiero señalar que mi voto afirmativo responde a que en lo esencial este proyecto de ley, que ahora felizmente se va a convertir en ley, hace verdad la frase del artículo 14 bis de la Constitución Nacional, que dice que está asegurada la estabilidad del empleado público.

Y yo hago votos para que frente a algunos ruidos de emergencia que vienen tronando fuerte se tenga en cuenta esto que sancionaremos hoy, porque hay un valor jurídico —el de la seguridad y la justicia— que no debe perderse de vista ni soslayarse ante cualquier emergencia.

Sr. Presidente. — Tiene la palabra el señor senador por Corrientes.

Sr. Aguirre Lanari. — Señor presidente: en nombre del bloque bloquista y en el propio quiero adelantar brevemente mi opinión favorable a este estatuto.

Ya hemos dado nuestra posición cuando votamos originariamente este proyecto y escuchamos las aclaraciones respecto de los puntos que han sido materia de modificación, los cuales estimo que es conveniente aceptarlos para dar viabilidad definitiva a esta iniciativa.

Quiero decir también, señor presidente, que tenemos una larga experiencia en esta casa. Sentimos que la relación que nos une con el personal no es común, pues los funcionarios y em-

pleados de todas las categorías —desde las más altas hasta las más bajas del Congreso de la Nación— no tienen horario y sí poseen una enorme fidelidad. Una fidelidad que no tiene en cuenta inclinaciones partidarias, sino la necesidad de brindar sus servicios a los bloques a los cuales han sido asignados y de cumplir con sus labores legislativas.

Por eso en aquella oportunidad dije que no les estábamos regalando nada, sino simplemente cumpliendo con un deber de conciencia porque hemos visto, a través de muchos años, que la amistad que genera la relación de trabajo entre los legisladores y aquellos que nos asisten y ayudan es perdurable y está por encima de los vaivenes de la vida política.

Ella se manifiesta en un aprecio que incluso genera un afecto personal, razón por la cual es justo que podamos ratificar y testimoniar esa situación a través del proyecto que estamos considerando.

Por estas razones, y en el convencimiento de que con la aprobación de esta iniciativa hacemos un acto de justicia, adelantamos nuestro voto favorable. (*Aplausos en las galerías.*)

Sr. Presidente. — Tiene la palabra el señor senador por Entre Ríos. Brevemente, si fuera posible.

Sr. Alasino. — Muy brevemente, señor presidente.

Quiero manifestar el beneplácito de que esta iniciativa haya surgido de un senador de nuestra bancada y haya sido acompañada por la voluntad de este bloque peronista y de los compañeros que trabajan en este cuerpo, que son compañeros, pero no por el hecho de responder a una ideología política determinada sino por entendernos en la tarea diaria y común del trabajo. Que este proyecto se transforme en ley también responde al esfuerzo de ellos y al diálogo con ellos.

Me enorgullece enormemente que haya un artículo como el 8º, que va mucho más allá de atender a la estabilidad del artículo 14 bis de la Constitución Nacional. En él se incluye una nómina casi perfecta de los derechos que los trabajadores legislativos van a tener.

Además, es bueno destacar que este reconocimiento de derechos surge del esfuerzo y de la lucha de los trabajadores y de los senadores de este bloque que acompañaron la iniciativa.

Por eso, señor presidente, vuelvo al comienzo de mi exposición para expresar la satisfacción —que además es un anhelo— de que este go-

bierno peronista termine reconociendo y manteniendo los derechos de todos los trabajadores, derecho del que todo hombre debe gozar por su calidad de trabajador. *(Aplausos en las galerías.)*

Sr. Presidente. — Tiene la palabra el señor senador por Corrientes.

Sr. Romero Feris. — Muy brevemente, señor presidente.

Para ser coherente con la posición que adoptáramos en aquella oportunidad, ratifico mi apoyo irrestricto a este proyecto de Estatuto y Escalafón para el Personal del Congreso de la Nación. En este aspecto, no solamente quiero ser coherente con la posición asumida con respecto al personal de este Congreso sino con una línea de conducta que me tracé en la función pública.

Entre 1983 y 1987 tuve la satisfacción de presentar un proyecto de Estatuto y Escalafón para el Personal de la Administración Provincial a efectos de contemplar la situación que se da en las provincias argentinas en las que a veces, como consecuencia de las modificaciones que se producen en función de los resultados electorales, se utiliza el cargo público como revancha.

Hoy tengo la satisfacción de expresar mi apoyo a este proyecto que en su oportunidad presentará el senador Eduardo Menem. Por ello, en nombre del bloque autonomista celebro que esta iniciativa se convierta en ley y que podamos seguir trabajando juntos con toda la gente que, en definitiva, integra esta Casa, este Parlamento argentino... *(aplausos en las galerías)* ...esperando que no entremos en contradicciones cuando tengamos que analizar algunos otros temas que puedan ser tratados por este honorable cuerpo otorgando facultades que le son propias. *(Aplausos en las galerías.)*

Sr. Presidente. — Tiene la palabra el señor senador por La Rioja.

Sr. Menem. — Señor presidente, en primer término, señalo que adhiero a la moción formulada por el señor senador por el Neuquén de que se voten todas las modificaciones en conjunto dado que, según surge de las exposiciones, hay coincidencia al respecto.

En segundo término, quiero satisfacer una inquietud del señor secretario parlamentario, quien con buen criterio me hizo la observación de que hay algún artículo al que no hice mención en mi exposición. No he intentado ser exhaustivo sino referirme a las cuestiones más importantes. Desde luego que también aceptamos aquella que él menciona con relación al artículo 2º, que incluye además al personal de la Auditoría General de la Nación.

De todos modos, que quede claro que si tal vez no se hizo referencia a alguna en especial, ello obedece a que es totalmente intrascendente, pero que desde luego al votar en conjunto les estaremos dando aprobación.

Sr. Presidente. — Si no se hace más uso de la palabra, se va a votar en primer término la moción de orden formulada por el señor senador por el Neuquén.

— La votación resulta afirmativa.

Sr. Presidente. — Si no se hace uso de la palabra, se va a votar los 29 artículos modificados por la Cámara de Diputados.

— La votación resulta afirmativa.

Sr. Presidente. — Queda definitivamente sancionado el proyecto de ley. Se harán las comunicaciones correspondientes. *(Aplausos prolongados en las bancas y en las galerías.)*

Antes de pasar al siguiente tema esta Presidencia quiere decir que se congratula por el reconocimiento de este derecho por el que desde hace mucho tiempo venían luchando los hombres y mujeres que trabajan en este Congreso de la Nación. *(Aplausos y manifestaciones en las galerías.)*

64

SENADORES NACIONALES CON MANDATO CUMPLIDO

Sr. Presidente. — Corresponde considerar el proyecto de resolución del señor senador Aguirre Lanari y otros señores senadores para que los senadores con mandato cumplido puedan ejercer facultades y atribuciones conferidas por diversas normas (S.-1.559/95), cuyo tratamiento sobre tablas fue acordado según el plan de labor.

Si no se hace uso de la palabra, se va a votar el tratamiento sobre tablas. Para su aprobación se necesitan los dos tercios de los votos emitidos.

— La votación resulta afirmativa.

Sr. Presidente. — Por Secretaría se dará lectura.

Sr. Secretario (Pivzi). — *(Lee)*

Proyecto de resolución

El Honorable Senado de la Nación

RESUELVE

Artículo 1º — En cumplimiento de la ley 20.894 en su artículo 9º y de la resolución de este Honorable Senado