

MAYO 28 DE 1917

9a REUNIÓN -- Continuación de la 4a SESIÓN ORDINARIA

PRESIDENCIA DEL DR. D. MARIANO DEMARÍA (hijo), D. EVARISTO PÉREZ
VIRASORO y DR. D. MARIO BRAVO

MINISTROS PRESENTES: DE GUERRA: Dr. D. Elpidio González. DE AGRICULTURA: Dr. D. Honorio Pueyrredón. DIPUTADOS PRESENTES: Agote Luis, Aguirre Rafael M., Aldao Ricardo, Anquín Ireneo de, Araya Perfecto, Arce José, Atencio Juan V., Avellaneda Mario, Aurelio, Barceló Alberto, Barco Jerónimo del, Barrera Roberto, Bonastre Manuel, Bonifacio Benjamín, Bravo Mario, Bunge Augusto, Caballero Ricardo, Camacho Melitón, Carranza Wenceslao C., Carrasco Alejandro M., Contte Adolfo, Cornejo Julio, Cornet Pedro L., Costa Julio A., Cúneo Francisco, Demarechi Alfredo, Demaría (hijo) Mariano, Dickmann Enrique, Echagüe Alfredo, Escobar Adrián C., Galíndez Francisco Ramón, Gallo Vicente C., Garzón Félix T., Giménez Angel M., Goyeneche Arturo, Hernández Diógenes, Jaramillo José M., Jerez Ernesto, Jiménez Beltrán Dámaso, Justo Juan B., Lagos Lauro, Le Breton Tomás A., López Buchardo, Cecilio, Maidana Julián, Marchini Emilio, Marecá Celestino L., Martínez Zuviria Gustavo, Massa Arturo H., Melo Carlos F., Mercado Angel E., Mihura Emilio, Molina Víctor M., Montes José Antonio, Moreno J. Alejandro, Moreno (hijo) Rodolfo, Nougues Ambrosio, Oyhanarte Horacio B., Padilla Miguel M., Pagés Pedro T., Paiz Juan Cruz, Paz Eduardo, Percyna Iraola Leonardo, Pérez Virasoro Evaristo, Pinedo Federico, Pradere Carlos M., Puch Angel E., Redoni Agustín, Reibel Martín, Repetto Nicolás, Riú Francisco A., Rodríguez Alfredo, Rodríguez Carlos J., Rodríguez Jorge Raúl, Rojas Guillermo, Saquier Fernando, Salas Oroño Nicasio, Salvatierra Nicanor, Santamarina Antonio, Saravia David, Solanet Pedro, Solari Benjamín T., Tomaso Antonio de, Uribaru Francisco M., Usandivaras Agustín, Vaca Narvaia Jesús, Valle Delfor del, Varela Horacio C., Vedia Mariano de, Veyga Tomás de, Vidart Roberto, Videla Horacio C., Zaccagnini Antonio, Zalazar José María, Zavalla José María. DIPUTADOS AUSENTES: CON LICENCIA: Morán Gregorio, Silvetti Luis F. CON AVISO: Avellaneda Nicolás A., Berho Martín S., Castellanos Joaquín, Iturbe Miguel, Lencinas José Néstor, Zavalla Guzmán Alberto. SIN AVISO: Acosta Juan P., Aguirre Diógenes, Arancibia Rodríguez Alfredo, Colina Félix M. de la, Cordero Octavio, Correa Francisco E., Corvalán Santiago F., Duffy Eduardo, Frugoni Zavala Domingo, Garro Allende Juan E., Irando Néstor de, Sosa Leopoldo, Vergara Tomás A.,

SUMARIO

- 1.—Por moción del señor diputado doctor Miguel M. Padilla, la honorable cámara resuelve pasar al dictamen de la comisión de negocios constitucionales un telegrama del presidente de la cámara de diputados de Tucumán en que denuncia hechos que han obstaculizado su funcionamiento regular.
- 2.—La honorable cámara resuelve se dé cuenta de los asuntos entrados.
- 3.—Asuntos entrados.
- 4.—Proyecto de ley del señor diputado doctor Benjamín Bonifacio sobre reforma de la ley de descanso dominical.
- 5.—Proyecto de ley del señor diputado doctor Benjamín Bonifacio sobre concesión de permisos para el expendio de bebidas alcohólicas.
- 6.—Proyecto de ley del señor diputado doctor Jerónimo del Barco, sobre tribunales de conciliación entre patronos y obreros.

- 7.—Proyecto de ley del señor diputado doctor Juan B. Justo y otros, sobre pago de mejoras y plazos de arriendo.
- 8.—Proyecto de ley del señor diputado doctor Juan B. Justo y otros, sobre patente a los subarrendadores de campo.
- 9.—Proyecto de ley del señor diputado doctor Tomás de Veyga, sobre caja de jubilaciones y retiros, etcétera, para empleados y obreros de tranvías, de teléfonos, gas y electricidad.
- 10.—Concédese licencia al señor diputado doctor Luis F. Silvetti.
- 11.—Incidencia relativa al destino del proyecto de ley indicado en el número 7.
- 12.—Continúa la consideración del despacho de la comisión de negocios constitucionales en el proyecto de ley de varios señores diputados desaprobatorio del decreto del poder ejecutivo nacional de intervención en la provincia de Buenos Aires.

a los colonos tal vez de la mayor de las plagas”.

—Pasa el proyecto a la comisión de presupuesto.

9

CAJA DE JUBILACIONES, RETIROS, SUBSIDIOS Y PRESTAMOS PARA SERVICIOS MUNICIPALES

PROYECTO DE LEY

El senado y cámara de diputados, etcétera.

Artículo 1o. — Créase bajo el patrocinio de la municipalidad de la capital federal la caja de jubilaciones, retiros, subsidios y préstamos al personal permanente de las empresas particulares de tranvías, teléfonos, gas y electricidad, constituidas en virtud de autorizaciones del gobierno nacional o de la municipalidad para prestar servicios en la misma capital y aun cuando éstos por su naturaleza se extiendan más allá del perímetro del municipio.

Art. 2o. — Quedan comprendidos en los beneficios de la presente ley todos los actuales empleados y obreros permanentes de las empresas a que se refiere el artículo anterior y aun aquellos que hayan sido despedidos después del día 28 de julio de 1915, salvo los reos de delitos comunes.

Art. 3o. — A los efectos de la presente ley, queda reconocida la antigüedad de cada empleado y obrero desde el día en que empezó a prestar servicios.

A los que hayan servido en compañías actualmente fusionadas o que lleguen a refundirse, se les acuerda la antigüedad desde el día en que comenzaron a prestar servicios en la primitiva empresa.

Art. 4o. — Esta caja acordará a los empleados y obreros de las empresas de que se trata, los siguientes beneficios:

- a) La jubilación vitalicia: 1o. Con el 90 por ciento de su sueldo a los empleados y obreros que hubieran prestado 30 años de servicios. 2o. Con la 33 ava parte de su sueldo, multiplicada por el número de años, a los que contaren de 20 a 29 años de servicios.
- b) El retiro voluntario con el 90 por ciento sobre el importe de dos meses de sueldo por cada año, al empleado u obrero con más de 15 años de servicios, no pudiendo el retiro exceder de la suma total de cuarenta meses de sueldo.
- c) El retiro con dos meses de sueldo por cada año de servicios, al que tenga más de diez, en los casos de supresión del puesto que desempe-

ñe, por economía u otras causas que no afecten su honorabilidad.

- d) El mismo retiro del inciso anterior después de 10 años de servicios, en los casos de imposibilidad física debidamente justificada. Para acordar este retiro el directorio de la caja constatará previamente la imposibilidad física, por informe médico escrito, necesitándose, para declararla, dos tercios de votos de la totalidad de sus miembros.
 - e) El retiro, cuando teniendo de 5 a 15 años de servicios dejasen de prestarlos por cualquier motivo, en cuyo caso se les entregará una suma equivalente al importe total de los descuentos sufridos hasta entonces, con sus intereses al 6 por ciento.
 - f) El subsidio a los herederos del empleado, obrero o jubilado fallecido de una cantidad equivalente a dos meses de sueldo por cada año de servicios, no pudiendo exceder de la suma total de cuarenta meses.
 - g) El mismo subsidio del inciso anterior corresponderá a los herederos del empleado u obrero comprendido en los incisos b, c, d y e, que llegare a fallecer sin haber recibido los beneficios que estos mismos incisos establecen.
 - h) No perjudicarán los derechos acordados en los incisos anteriores las interrupciones en el servicio ocurridas antes de la promulgación de esta ley, que no hayan excedido de cinco años, originadas por renuncia del empleado u obrero, supresión del puesto por economía, cumplimiento de leyes militares, enfermedad, ausencia u otras causas que no afecten su honorabilidad.
- Tampoco quedarán perjudicados esos mismos derechos, por interrupciones menores de dos años posteriores a la promulgación de la presente ley, ni las que excedieran de este plazo, motivadas por razones de salud, debidamente comprobadas, supresión del puesto que desempeñaba o cumplimiento de servicio militar obligatorio, nacional o extranjero, siempre que no hubieran recibido por servicios anteriores los beneficios de los incisos b, c, d y e de este artículo.
- La duración de estas interrupciones no se computará como tiempo de servicio prestado, sino en el caso de servicio militar obligatorio nacional.
- i) Los servicios a computarse sólo comprenden a los empleados y obreros permanentes, sea cual fuere la forma en que perciban sus haberes y siempre que hayan sido prestados en cualquiera de las empresas a que se refiere el artículo

10. de la presente ley, no computándose sino los de una sola empresa cuando al mismo tiempo el empleado u obrero hubiera prestado servicios en alguna de las otras.

- j) Las fracciones de años, a los efectos de la computación de los servicios, se tomarán en cuenta al final; si resultare una mayor de 6 meses, se considerará como año entero, y si ésta fuere menor, no será computada.
 - k) Las jubilaciones, retiros y subsidios se establecerán, tomando por base el término medio de los sueldos de los 5 años en que el empleado u obrero hubiera percibido mayor retribución.
 - l) Descuentos, en proporción a los años de servicios, hasta una suma que no exceda de seis meses de sueldo y siempre que responda a ellos el fondo acumulado del retiro u otra garantía equivalente.
 - m) Préstamos de dinero, después de 5 años de servicios, para la adquisición, construcción o reconstrucción de edificios propios con hipoteca; y sobre fondos públicos nacionales y títulos de la deuda municipal o de pavimentación, con caución.
- Art. 50. — El capital de la caja se formará desde la fecha de la promulgación de esta ley:
- a) Con el descuento del 2 por ciento sobre los sueldos de todos los empleados y obreros permanentes de las empresas. En ningún caso dicho personal tendrá derecho a reclamar la devolución de este descuento, si no después de haber cumplido 5 años de servicios.
 - b) Con un mes de sueldo por una sola vez de cada empleado y obrero, el que se abonará a la caja en 24 mensualidades.
 - c) Con la mitad del primer mes de sueldo de cada empleado y obrero nuevo, la que igualmente se abonará en 24 mensualidades.
 - d) Con la diferencia del sueldo de un mes en los casos de ascenso o aumento de sueldo.
 - e) Con el importe de un suplemento de cinco centavos nacionales que cobrarán las empresas por cada boleto a los pasajeros de los tranvías que viajen los domingos y días festivos.
 - f) Con el importe de un suplemento mensual de treinta centavos nacionales que cobrará la respectiva empresa a sus abonados por cada aparato telefónico, medidor de gas y de corriente eléctrica, instalados en sus domicilios, negocios y en cualquier local en general.

Este suplemento se incluirá en las cuentas de cada abonado con el título de "Suplemento ley número..."

- g) Con los intereses y beneficios procedentes de la colocación de los fondos de la caja.
- h) Con las donaciones y legados que se le hagan y con las multas que las empresas apliquen a sus empleados y obreros por inasistencias y medidas disciplinarias.

Art. 60. — El importe de los suplementos fijados en los incisos e y f del artículo anterior, no se cargará en cuenta a las empresas para los efectos del pago del impuesto sobre las entradas brutas o de otros análogos.

Art. 70. — El monto de la jubilación, retiro o subsidio que se acuerda en virtud de esta ley, no excederá de lo que haya de corresponder a un sueldo máximo de un mil pesos nacionales por mes, aunque el beneficiario gozare de mayor retribución; ni tampoco se calculará sobre un sueldo inferior al que percibía el empleado u obrero en el día 28 de julio de 1915, siempre que ellos tuvieran, en esta fecha, más de 20 años de servicios.

En ambos casos no se sufrirá el descuento sino sobre el sueldo que haya de servir de base a la jubilación.

Art. 80. — La caja gozará de la mayor autonomía, pero quedará sujeta a la inspección de la intendencia municipal.

Art. 90. — Los gastos que origine la administración de la caja serán costeados con sus mismos recursos.

Art. 10. — La dirección y administración de la caja estará a cargo de un directorio compuesto de un presidente y cuatro vocales honorarios, nombrados por el intendente municipal de la capital federal, con acuerdo del concejo deliberante municipal. Los directores durarán dos años en sus funciones, pudiendo ser reelectos.

Art. 11. — El directorio nombrará y removerá a los empleados de la caja; dispondrá la percepción e inversión de sus fondos, fiscalizando a las empresas en lo pertinente; acordará las jubilaciones, retiros, subsidios y demás ventajas de la caja; decidirá sobre las reclamaciones de los beneficiarios y hará con ellos todas las operaciones a que se refiere el artículo 40.

Las resoluciones denegatorias del directorio podrán ser apeladas dentro de un término de diez días ante el concejo deliberante municipal.

Art. 12. — Una comisión, igualmente honoraria, constituida por los presidentes del concejo deliberante, del departamento nacional del trabajo y del banco municipal de préstamos, presidida por el intendente municipal, dictará el reglamento general de la caja y levantará el padrón

de empleados y obreros permanentes que tenía cada empresa el día 28 de julio de 1915, expresando el sueldo, categoría y años de servicios de cada uno a los fines de la presente ley.

Art. 13. — Cuando alguna de estas empresas pase a ser propiedad de la municipalidad, de acuerdo con las respectivas concesiones o por convenios ulteriores, sus empleados y obreros permanentes serán tratados en lo sucesivo como empleados municipales, conservando su antigüedad o jubilación. La caja, en este caso, transferirá al fondo municipal de jubilaciones, retiros y subsidios, una suma proporcional al número de empleados y obreros permanentes en servicio y jubilados de la empresa respectiva.

Art. 14. — Ninguna de las jubilaciones y retiros concedidos por esta ley se acordará a los empleados y obreros actualmente en condiciones de obtenerla, sino después de haber transcurrido dos años desde su promulgación.

Art. 15. — Comuníquese al poder ejecutivo.

Tomás de Veyga.

Sr. Veyga. — Señor presidente:

Este proyecto de ley no es sino la reproducción del que presenté a la honorable cámara el 28 de julio de 1915, creando la caja de jubilaciones, retiros, subsidios y préstamos para empleados y obreros de las empresas de tranvías, teléfonos, gas y electricidad establecidas en el municipio de la capital federal y que ha caducado por virtud del artículo 1o. de la ley 2714.

Lo reproduzco ahora con sus mismos fundamentos, porque subsisten los motivos que me indujeron a promover la sanción de una ley fundamental de justicia para tantos y tan activos servidores de la colectividad y también porque constantemente me llegan manifestaciones adhiriendo al proyecto, las cuales son positivos movimientos de respetables asociaciones obreras vinculadas a importantes gremios de distinto orden.

Numerosas asambleas populares han venido exteriorizando el interés que ha despertado este proyecto y la necesidad, impostergable ya, de obtener el amparo seguro, dadas las contingencias del trabajo, para 20.000 empleados y obreros de tranvías, teléfonos, gas y electricidad.

En la carpeta de la comisión de le-

gislación de la honorable cámara existe un testimonio bien elocuente de cuanto afirmo, pues a ella han sido destinadas expresamente las solicitudes de despacho pronto y favorable de dicho proyecto de ley, formuladas como resultado de esas reuniones populares.

Según el diario de sesiones, ellas son las siguientes:

Agosto 20 de 1915, petición de 2.017 empleados de tranvías; agosto 25 de 1915, petición del club radical Sarmiento; septiembre 13 de 1915, petición del comité radical 6a. circunscripción; septiembre 25 de 1915, petición de 12.078 empleados y obreros; junio 26 de 1916, petición del círculo de obreros de Balvanera; julio 17 de 1916, petición del círculo de obreros de Balvanera; agosto 25 de 1916, petición del círculo de obreros de Avellaneda; septiembre 1o. de 1916, petición del círculo de obreros de Santa Lucía; septiembre 1o. de 1916, petición del círculo de obreros de Maldonado; septiembre 1o. de 1916, petición del círculo de obreros de Balvanera; septiembre 4 de 1916, petición del círculo de obreros de San Carlos; septiembre 11 de 1916, petición del círculo de obreros de San Cristóbal; septiembre 11 de 1916, petición del círculo de obreros de Bolgrano; septiembre 11 de 1916, petición del círculo de obreros de San Telmo; septiembre 15 de 1916, petición del club radical intransigente; septiembre 18 de 1916, petición del círculo de obreros de Santa Lucía; septiembre 18 de 1916, petición del círculo de obreros de San Francisco Javier; septiembre 18 de 1916, petición del círculo de obreros de Palermo; septiembre 18 de 1916, petición de empleados y obreros, meeting Plaza Congreso; septiembre 30 de 1916, petición del círculo de obreros de San Bernardo.

Además, he debido responder así a las solicitudes directas de los propios beneficiarios, quienes me han enviado delegaciones serias de los distintos gremios, instándome reiteradamente a mantener antes, y ahora a reproducir mi proyecto, detallando en el artículo 4o. todos los beneficios que debe reportar la caja de jubilaciones a los empleados y obreros de las empresas citadas.

Por último, el mismo señor presidente de la comisión de legislación de la honorable cámara me acaba de expresar también la conveniencia de que reproduzca el proyecto, lo que hago con estas breves consideraciones, esperando que en el período legislativo que se inicia habremos de dar la ley que satisfaga plenamente tan legítimos anhelos.

—Pasa el proyecto a la comisión de legislación.

—Discurso del autor del proyecto en la sesión del 28 de julio de 1915.

Sr. Veyga. — Pido la palabra.

La idea que informa este proyecto flota en el ambiente metropolitano desde el mismo día en que sancionamos la reciente ley sobre jubilación de los empleados ferroviarios.

He recogido también todas las objeciones que se han hecho a esta ley, apreciando las analogías de los ferroviarios con los empleados y obreros de las empresas de tranvías, de teléfonos, gas y luz eléctrica de la capital federal, como igualmente, sus divergencias a fin de apreciar con justicia la situación ulterior de los servidores a quienes se refiere este proyecto.

Por las ordenanzas vigentes, los empleados y obreros permanentes de la municipalidad de la capital federal tienen derecho a la jubilación con el 90 por ciento del último sueldo cuando hubieren prestado 30 años de servicios, y con la 33 ava parte de dicho sueldo multiplicada por el número de años, los que contaren de 20 a 29 años. En caso de fallecimiento, la familia percibe el importe de dos meses de sueldo por cada año de servicios sin exceder de 40 meses. Si se suprime el empleo teniendo una antigüedad mínima de 10 años, se le entrega también dos meses de sueldo por cada uno; igual asignación le corresponde si se inutiliza, siempre que no esté en condiciones de jubilarse. Además, se acuerda el derecho de retiro voluntario con el 90 por ciento sobre dos meses de sueldo por cada año al empleado u obrero con más de 15 años de servicios. Aparte de estos beneficios, el empleado puede pedir anticipos de sueldos, préstamos de di-

nero para la adquisición de inmuebles, construcción o reconstrucción de edificios, sobre hipotecas, fondos públicos nacionales y títulos de la deuda municipal o de pavimentación, como caución.

Se trata, ahora, por este proyecto, de conceder aun mayores beneficios a todos aquellos empleados u obreros permanentes al servicio de compañías de tranvías, teléfonos, gas y electricidad, constituidas en la capital federal.

Es bien conocida, señor presidente, la situación precaria en que se encuentran esos servidores, que no tienen absolutamente esperanza alguna para la vejez y sólo en determinados casos reciben un subsidio por accidentes del trabajo, que no comprenden todos los motivos de invalidez. Mientras son jóvenes y útiles ganan sueldos que apenas les alcanza para atender a las necesidades más premiosas de ellos y sus familias, lo que les impide el ahorro para las eventualidades posibles. Y cuando ya cansados, vencidos por la fatiga, ceden al empuje de los que vienen detrás o por disidencias en el trabajo, son arrojados del servicio por sus jefes, ningún amparo tienen contra las injusticias del superior.

Tales son las necesidades que se trata de remediar colocando a este personal en análogos condiciones a los empleados municipales de la capital, y extendiendo así los principios de humanidad, de justicia y de previsión que animan las ordenanzas municipales; por cuanto estos empleados y obreros realizan funciones de verdadero carácter público aunque estén subordinados a la dependencia de empresas particulares, y ellos mismos habrán de llegar a ser empleados oficiales en un porvenir muy cercano.

Es justo que los que prestan servicios permanentes a la colectividad gocen de los mismos beneficios asignados a los empleados municipales, en cuya categoría vendrán a quedar cuando por expiración del término asignado en las respectivas concesiones, pasen algunas de estas empresas a formar parte del servicio oficial. Para este caso, el artículo 13 establece que se transfiera a la caja de jubilaciones, retiros y subsidios de la municipalidad la par-

te proporcional al número de empleados y obreros que estuvieren al servicio o jubilados de la respectiva empresa.

La parte financiera del proyecto reposa sobre ideas análogas a la reciente ley sobre jubilación de ferroviarios. Pero las empresas particulares a ningún desembolso estarán obligadas, como tampoco la comuna, para atender al cumplimiento de la ley que se proyecta. Solamente queda la contribución a cargo de los beneficiarios y del público favorecido por este servicio.

Como se ve en el artículo 5o., los empleados de estas empresas sólo tendrán que concurrir periódicamente con el "dos por ciento" del sueldo mensual, lo que los coloca en mejor situación que los empleados municipales, mientras no lleguen a serlo, compensándoles así los mayores riesgos a que están expuestos siempre los que dependen de empresas particulares.

Resulta así que todo el peso de la caja lo soportarán únicamente los propios interesados: el empleado y obrero con un pequeño descuento sobre su salario; los particulares con un insignificante suplemento como equivalencia a esas pequeñas donaciones o propinas diarias que son de uso corriente en el comercio y entre nosotros que estamos acostumbrados a tratar con bastante liberalidad a los gremios en general, ya desprendiéndose de una mínima parte de lo que destinen a sus diversiones.

Todos los intereses que deben considerarse a este respecto quedan, pues, justamente apreciados en este proyecto. Las empresas se aseguran un personal cada vez más experto y contratado; el empleado de cualquiera categoría, el obrero y las familias de todos ellos, adquieren la estabilidad y el amparo ulterior de que ahora carecen; y el público gana con un servicio que tiene forzosamente que resultarle hecho con mayor experiencia y hasta con mejor voluntad.

Procurando que las empresas no sufran los inconvenientes que la transición podría imponerles, hasta con grave perjuicio para sus intereses, si el personal en condiciones de jubilarse ahora se acogiera de inmediato a los beneficios de esta ley, se establece en el

artículo 14 que deberá continuar prestando su actual servicio hasta que transcurran dos años, tiempo durante el cual la caja podrá reunir los fondos suficientes para las primeras erogaciones, pero aquellos que se inutilicen en el servicio, o las familias de los que fallezcan, podrán, sí, percibir desde luego sus asignaciones.

Para que la situación actual de los empleados sea debidamente respetada por las empresas y para que no se les rebaje injustamente los sueldos o se les obligue la salida antes de los dos años, a los que se encuentren en condiciones de acogerse a la jubilación, se fija en los artículos 2o. y 7o. la fecha del día de la presentación de este proyecto a la honorable cámara como inenmovible a los efectos de la jubilación, salvo, naturalmente, los casos de ascenso; y por la identidad de razón los que estén en condición de jubilarse en esa misma fecha, aunque fuesen despedidos de las empresas conservarán inalterado su derecho, salvo el caso de delitos comunes.

Se establece, también, una disposición de carácter moral al final del inciso h del artículo 5º. con el objeto de que las empresas puedan compeler a su personal al trabajo; pero no para aprovecharse ellas de los descuentos o multas que les apliquen. No siendo estas sumas adquiridas con el esfuerzo de trabajo alguno, no deben ingresar al patrimonio de las compañías sino al fondo de la caja, evitando así que las empresas retengan injustamente una parte del salario a sus dependientes.

Tales son, señor presidente, los fundamentos generales brevemente expuestos de esta iniciativa, que se propone resolver un problema de necesidad social, poniendo a cubierto de la miseria a una cantidad aproximada de 20.000 empleados y obreros que sacrifican su vida y energías en provecho de las empresas y del público.

En virtud de las consideraciones en que acabo de entrar y de las demás que omito para no distraer más de lo estrictamente necesario a la honorable cámara, espero que este proyecto tendrá suficiente apoyo por parte de los señores diputados y que será convertido en ley a la brevedad posible. (*Muy bien!*)