



7946-D-00

PROYECTO DE LEY

El Senado y Cámara de Diputados,...

Artículo 1º – La aptitud representativa del sector de trabajadores para constituir una unidad de negociación colectiva de las condiciones laborales de rama o actividad, deberá garantizar la participación proporcional de mujeres delegadas en función de la cantidad de trabajadoras de dicha rama o actividad.

Art. 2º – El Poder Ejecutivo reglamentará la presente dentro de los treinta (30) días de su promulgación asegurando dicha participación en la discusión de condiciones de trabajo, fijando un piso mínimo de representación femenina

Art. 3º – Los acuerdos celebrados sin contemplar la representación proporcional de las mujeres no les serán oponibles salvo cuando fijaren condiciones más beneficiosas.

Art. 4º – Comuníquese al Poder Ejecutivo.

Margarita Stolbizer. – Marta I. Di Leo. –Marcela A. Bordenave. – Alfredo H. Villalba. – María G. Ocaña. – Marta S. Milesi.

FUNDAMENTOS

Señor presidente:

Tal vez la revolución sociocultural más importante de los últimos años sea la masiva incorporación de las mujeres al mercado de trabajo. Sin embargo, la última década en particular se caracteriza por la compulsividad que ha determinado esta incorporación no ya como en años anteriores tras la perspectiva de su realización individual sino para integrar o suplir el salario insuficiente o inexistente de sus parejas varones, desalojados de ese mismo mercado.

Pero algo que caracteriza el trabajo femenino es su extrema precariedad. Hoy cerca del 30 % de los hogares en la Argentina son sostenidos por jefas de familia mujeres; pero más de la mitad de éstas lo hacen con ingresos provenientes de empleos en negro, sin protección legal. Ganan menos que los hombres por la misma tarea y ven limitadas sus posibilidades de acceso a espacios de decisión y dirección. Esta situación les ha impedido además participar eficazmente de la fijación de las condiciones de trabajo que las afecta de modo directo. No cuentan con representaciones gremiales femeninas en casi ningún sector y la discusión sobre temas tan propios como la protección de la maternidad, las licencias, etcétera, no las ha encontrado como protagonistas.

El Ministerio de Trabajo se apresta a convocar a la actualización de convenios colectivos de trabajo para lo cual previamente habrán de conformarse las unidades de negociación



Esta publicación se puede copiar, distribuir y exhibir, así como hacer obras derivadas reconociendo y citando la fuente: *Dirección de Información Parlamentaria*



*H. Cámara de Diputados de la Nación
Secretaría Parlamentaria
Dirección de Información Parlamentaria*

por rama o actividad, y la aptitud representativa de quienes vayan a sentarse en la mesa en la búsqueda de los acuerdos cuyos efectos recaerán sobre el conjunto de los trabajadores y trabajadoras de dicha rama o sector.

Por ello, y apuntando en el sentido que lo marca la propia Constitución Nacional de legislar en sentido positivo a la igualdad de oportunidades, el presente proyecto aspira a dar eficacia a dicha garantía, para que se reconozca a las mujeres trabajadoras una representación propia en la discusión de sus condiciones de labor.

La igualdad es el camino más directo para la construcción de la sociedad más justa con la que sueñan millones de argentinos. Creemos hacer un aporte en tal sentido y es por ello que se solicita a los colegas su pronta aprobación.

Margarita Stolbizer. – Marta I. Di Leo. –Marcela A. Bordenave. – Alfredo H. Villalba. – María G. Ocaña. – Marta S. Milesi.

–A las comisiones de Legislación del Trabajo y de Familia, Mujer y Minoridad.



Esta publicación se puede copiar, distribuir y exhibir, así como hacer obras derivadas reconociendo y citando la fuente: *Dirección de Información Parlamentaria*

Dirección de Información Parlamentaria
Depto. De Análisis y Coordinación Operativa